

## Regionstyrelsens personalutskott

<b>Tid</b>	2016-10-18 09:00-10:30
<b>Plats</b>	Vidöstern
<b>Beslutande ledamöter</b>	Robert Olesen (S) (ordförande) Anna Fransson (S) (vice ordförande) Suzanne Frank (M) (2:e vice ordförande) Lennart Värmbj (V) Michael Öberg (MP) Yngve Filipsson (FP) (ersättare) ersätter Sven Sunesson (C) Mikael Johansson (M)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Magnus Carlberg (S) Eva Johnsson (KD)
<b>Övriga närvarande</b>	7Ufc`]bYDUa ej ]gž< F!X]fY`h` f` < YbUNYhm[ fYbzj Yf_g]a \YgWYZ 7\]f]g]bUK YbVmf[ `Y`%' &Z f\UbX]b[ gWYZ @]Ux Vmf[žb}a bXgY_fYmfUY
<b>Utses att justera</b>	Suzanne Frank (M)
<b>Justreringens plats och tid</b>	Utvandrarnas Hus, Vilhelm Mobergs gata 4, Växjö , 2016-10-26 10:00
<b>Protokollet omfattar</b>	§§29-35

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....
	Ordförande ..... ..
	Justerande ..... ..

**ANSLAG/BEVIS** Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

**Organ** Regionstyrelsens personalutskott

**Sammanträdesdatum** 2016-10-18

**Datum för anslags uppsättande** 2016-10-27      **Datum för anslags nedtagande** 2016-11-18

**Förvaringsplats för protokollet** Regionens arkiv

**Underskrift** .....

Lisa Öberg

## ÄRENDELISTA

- § 29 Godkännande av föredragningslista
- § 30 Val av justerare och justeringsdatum
- § 31 Informationsärende - Medianlön
- § 32 Informationsärende - Lönekompensation för chefskap
- § 33 Informationsärende - Hyrpersonal
- § 34 Svar på medborgarförslag – Personalbostäder för att underlätta rekrytering
- § 35 Aktuella HR-frågor

## § 29. Godkännande av föredragningslista

### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2016-10-10 med förslagna ändringar.

### **Sammanfattning**

Ordförande föreslår följande ändringar:

- Ärende 6, Informationsärende - Marknadsföring och rekrytering, utgår på grund av sjukdom. Ärendet tas istället upp på nästa möte med regionstyrelsens personalutskott 2016-11-22.

### **Förslag till beslut**

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslistan enligt förslag daterat 2016-10-10.

***Paragrafen är justerad***

### § 30. Val av justerare och justeringsdatum

#### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse Suzanne Frank (M) till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2016-10-26 kl. 10:00 i samband med regionfullmäktige.

#### **Förslag till beslut**

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse NN till att jämte ordföranden justera protokollet samt

att justering sker 2016-10-XX.

***Paragrafen är justerad***

## § 31. Informationsärende - Medianlön

### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

### **Sammanfattning**

Christina Wennberg, förhandlingschef, presenterade aktuellt nuläge gällande de centrala avtalen. Vision, SSR och Ledarna samt Läkarförbundets centrala avtal löper ut 2017-03-31 och nya avtal ska förhandlas fram på central nivå.

För Fysioterapeuterna och Vårdförbundet finns ett sifferlöst avtal som löper men detta avtal kan eventuellt komma att sägas upp i december 2016 om inte parterna på central nivå kommer överens om en avsiktsförklaring rörande arbetstidsfrågan.

Förhandlingschefen presenterade även en jämförelse av hur Region Kronobergs medianlön för olika yrkesgrupper ligger till jämfört med kringliggande län och generellt står sig Region Kronobergs löner bra.

### **Yttranden**

Anna Fransson (S), Lennart Värmbys (V), Michael Johansson (M), Ropbert Olesen (S), Michael Öberg (MP), Suzanne Frank (M) och Yngve Filipsson (L) yttrade sig under ärendets behandling.

### **Förslag till beslut**

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

***Paragrafen är justerad***

## § 32. Informationsärende - Lönekompensation för chefskap

### **Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

### **Sammanfattning**

Christina Wennberg, förhandlingschef, presenterade tre olika exempel på hur chefer lönesätts i Region Kronoberg baserat på medianlöner inom tre olika yrkeskategorier.

Enligt de riktlinjer som finns i Region Kronoberg sätts lönen utifrån utbildningsnivå/grundprofession samt ansvar och befogenheter. Hänsyn tas även till antal medarbetare.

### **Yttranden**

Michael Öberg (MP), Robert Olesen (S), Michael Johansson (M) och Yngve Filpsson (L) yttrade sig under ärendets behandling.

### **Förslag till beslut**

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

***Paragrafen är justerad***

### § 33. Informationsärende - Hyrpersonal

#### **Beslut**

Regionstyrelsens peronalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

#### **Sammanfattning**

Region Kronoberg har en karenstid på 6 månader innan anställda kan påbörja en anställning inom en konkurrerande verksamhet. Detta gör att det inte finns personal anställda av Region Kronobergs som även anlitas som hyrpersonal av Region Kronoberg. Undantagna är pensionärer som kan vara timanställda hos Region Kronoberg samtidigt som de anlitas som hyrpersonal av Region Kronoberg.

En gång per år i samband med utvecklingsamtal ska chefer gå igenom bisysslor med sina anställda. Detta gäller all personal.

#### **Yttranden**

Michael Öberg (MP), Anna Fransson (S), Michael Johnsson (M), Lennart Värmbys (V) och Suzanne Frank (M) yttrade sig under ärendets behandling.

#### **Förslag till beslut**

Föreslås att regionstyrelsens peronalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

***Paragrafen är justerad***



### § 34. Svar på medborgarförslag – Personalbostäder för att underlätta rekrytering 16RK904

#### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

#### Sammanfattning

Karin Petersson har lämnat ett medborgarförslag angående problem med att rekrytera nya medarbetare på grund av brist på bostäder. Hon påtalar att det finns ett stort behov av nya kollegor bland annat på hennes arbetsplats, röntgenavdelningen, och att det i många fall finns utbildad personal att tillgå men att de inte kan börja jobba eftersom de inte kan hitta boende. Region Kronoberg har idag ca 30 lägenheter, huvudsakligen enrummare och tvårummare, som används vid rekrytering för att lösa bostadssituationen för nya medarbetare. Syftet med dessa lägenheter är att lösa boendesituationen under en första tid om sex månader och att brist på boende inte ska vara ett hinder för rekrytering. Under denna tid är det meningen att medarbetaren hinner finna ett mer varaktigt eget boende.

I början av 2016 inrättades en ny tjänst på HR-avdelningen för att särskilt arbeta med marknadsföring och rekryteringsfrågor. I denna befattning ingår att vara en väg in i alla boendefrågor som uppstår i rekryteringssituationer. Detta för att ge bättre service och bemötande till de som behöver hjälp med boende. Det sker också en samordning med fastighetsavdelningen för att få ett ändamålsenligt nyttjande av lägenheterna. Rutinerna kring användandet av lägenheterna har under våren setts över i syfte att få ett bättre in- och utflöde i lägenheterna så att lägenheterna inte blir ett varaktigt boende utan tillgängligt för fler och under en begränsad period om sex månader. Det pågår också ett arbete kring att undersöka om Region Kronoberg bör hyra ytterligare två lägenheter av större storlek (tre- eller fyrrummare) för att i högre grad kunna tillgodose större familjers behov.

#### Yttranden

Robert Olesen (S) och Anna Fransson (S) yttrade sig under ärendets behandling.

#### Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att medborgarförslaget därmed anses besvarat.

#### Beslutsunderlag

- *Förslag till beslut - Svar på medborgarförslag - Personalbostäder*

- *Medborgarförslag personalbostäder*
- *§98 RF Fördelning av medborgarförslag - Personalbostäder*
- *§272 RSAU Tidssättning av medborgarförslag - Personalbostäder*

***Paragrafen är justerad***

## § 35. Aktuella HR-frågor

### Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

### Sammanfattning

#### Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron mellan januari till augusti 2016 har ett genomsnitt på 12,6 dagar. De långa sjukskrivningarna har ökat något jämfört med samma period 2015. Ökningarna finns framförallt inom yrkeskategorierna kost, lokalvård, undersköterskor och sjuksköterskor. HR-avdelningen kommer arbeta särskilt med dessa grupper framöver i syfte att göra rätt åtgärder för att vända trenden.

#### Hyrpersonal

Totalt har antalet inköpta hyrpersonal-timmar ökat med ca 30 000 timmar jämfört med 2015. Den största ökningen finns bland gruppen sjuksköterskor.

#### Vakanser

Region Kronoberg har idag totalt 144,5 tjänster som varit vakanta längre än sex månader. 141 av dessa tjänster finns inom hälso- och sjukvården. Övriga 3,5 tjänster finns inom regional utveckling.

#### SKL-projekt - minska behovet av bemanning- och hyrpersonal

Nuläge i SKL-projektet som syftar till att minska behovet av bemanning- och hyrpersonal är att Region Kronoberg ska planera och förbereda för i vilken takt som detta arbete ska genomföras.

Regionstyrelsens personalutskott önskar följa detta arbete och på kommande personalutskott ska ärendet tas upp som en återkommande informationspunkt.

#### Bidransanställningar och arbetsmarkandsåtgärder

Under perioden januari till juli 2016 har Region Kronoberg totalt haft 26st (12 män och 16 kvinnor) anställda via bidrag eller andra arbetsmarknadsåtgärder. Region Kronobergs HR-avdelning kommer framöver att ha ett antal medarbetare som regelbundet träffar arbetsförmedlingen för att på ett systematiskt sätt matcha arbetsförmedlingens utbud med Region Kronobergs behov.

Yngve Filipsson (L) lyfte i den efterföljande diskussionen möjligheterna med att med hjälp av arbetsförmedlingen anställa personal för enklare administrativa uppgifter som till exempel att ringa in vikarier.

Ledamöterna lyfte även den politiska vilja som finns att Region Kronoberg ska vara en bra arbetsgivare för personer med olika former av funktionsvariationer. Ett utvecklingsarbete som kan bidra till detta är att HR-avdelning arbetar med att införa rekryteringsmetoden kompetensbaserad rekrytering. Metoden bidrar med

en strukturerad och kvalitetssäkrad rekryteringsprocess där också personliga egenskaper undersöks under intervjun. Dessa undersöks med hjälp av kompetensbaserade frågor om tidigare erfarenhet och medan hypotetiska frågor undviks. Metoden bidrar med andra ord bland annat till att i en rekryteringsprocess bortse från eventuella funktionsvariationer hos de sökande.

Ordföranden Robert Olesen (S) önskar att på nästa möte med regionstyrelsens personalutskott få en presentation av hur Region Kronobergs möjligheter till positiv särbehandling av arbetssökande med olika former av funktionsvariationer ser ut.

#### **Yttranden**

Anna Fransson (S), Suzanne Frank (M), Robert Olesen (S), Michael Öberg (MP), Lennart Värmbj (V), Michael Johnsson (M) och Yngve Filipsson (L) yttrade sig under ärendets behandling.

#### **Förslag till beslut**

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

**att** notera informationen till protokollet.

***Paragrafen är justerad***