

Regionstyrelsens personalutskott

Tid	2016-03-08 09:00-10:55
Plats	Vidöstern, Region Kronoberg, Nygatan 20, Växjö
Beslutande ledamöter	Robert Olesen (S) (ordförande) Anna Fransson (S) (vice ordförande) Suzanne Frank (M) (2:e vice ordförande) Lennart Värmbj (V) Michael Öberg (MP) Roland Gustbée (M) Sven Sunesson (C)
Ej tjänstgörande ersättare	Eva Johnsson (KD)
Övriga närvarande	Helena Zettergren Žtf. HR-direktör Katarina Jonasson Žkanslidirektör
Utses att justera	Suzanne Frank
Justeringens plats och tid	Region Kronoberg, Nygatan 20, Växjö , 2016-03-16 15:00
Protokollet omfattar	§§7-14

Underskrifter	Sekreterare
	Ordförande
	Justerande

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Regionstyrelsens personalutskott

Sammanträdesdatum 2016-03-08

Datum för anslags uppsättande 2016-03-16 **Datum för anslags nedtagande** 2016-04-11

Förvaringsplats för protokollet Region Kronoberg, Nygatan 20, Växjö

Underskrift

Johan Jarl

ÄRENDELISTA

- § 7 Val av justerare samt tid för justering
- § 8 Godkännande av föredragningslista
- § 9 Svar på motion – Nollvision för arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning i Region Kronoberg
- § 10 Svar på motion – Ta tillvara äldre medarbetares kompetens i Region Kronoberg
- § 11 Svar på motion – Ta tillvara den språkliga kompetens som finns i Region Kronoberg
- § 12 Svar på motion – Bonus för rekrytering av vårdpersonal
- § 13 Aktuella HR-frågor
- § 14 Styrdokument för beslut om lönenivåer

§ 7. Val av justerare samt tid för justering

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse Suzanne Frank att jämte ordförande justera mötets protokoll samt att justering sker 2016-03-15.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att utse Suzanne Frank att jämte ordförande justera mötets protokoll samt att justering sker x.

Paragrafen är justerad

§ 8. Godkännande av föredragningslista

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslista enligt förslag daterat 2016-03-01.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att godkänna föredragningslista enligt förslag daterat 2016-03-01.

Paragrafen är justerad

§ 9. Svar på motion – Nollvision för arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning i Region Kronoberg 15RK1890

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott föreslå regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att Region Kronoberg inför en nollvision för arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning,

att nollvisionen arbetas in i verksamhetsplanen för all verksamhet,

att arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning ska rapporteras och följas upp årligen i samband med årsredovisningen samt

att därmed bifalla motionen.

Sammanfattning

Sven Sunesson (C) har lämnat en motion med förslag att Region Kronoberg inför nollvision för arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning att nollvisionen arbetas in i verksamhetsplan för all verksamhet och att arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning ska rapporteras i avvikelssystemet och årligen följas upp i samband med årsredovisningen. Motionären menar att trots en relativt låg sjukfrånvaro ska ingen behöva bli sjuk av sin egen arbetsplats, oavsett anledning.

Det är chefen som ansvarar för den totala arbetsmiljön, dock i samverkan med medarbetarna som ska bidra till en god arbetsmiljö och ansvar för sin egen hälsa. Arbete pågår i brett perspektiv för att Region Kronoberg ska vara en attraktiv och hälsofrämjande arbetsplats.

Kompetensförsörjning är en av regionens viktigaste frågor, vi arbetar för att attrahera, rekrytera, introducera, behålla och utveckla. Att arbeta förebyggande för en god arbetsmiljö är en prioriterad fråga inom alla dessa områden. Våra chefer har en viktig roll att tillsammans med medarbetarna utveckla verksamhetens innehåll, medverka till god arbetsmiljö och därmed skapa en hälsofrämjande arbetsplats Regionens HR-funktion har ett uppdrag att skapa förutsättningar för det goda ledarskapet genom att avlasta chefer med utökat stöd, utbilda chefer samt tydliggöra uppdraget som chef och ledare.

Sjukskrivningstal rapporteras i vårt personalsystem och följs kontinuerligt ner på enhetsnivå. Sjukskrivningstalen redovisas även i årsredovisningen. Medarbetarenkäten är också ett uppföljningsverktyg för att identifiera hur arbetsmiljön är på våra arbetsplatser. Arbete har påbörjats för att intensifiera insatser till arbetsplatser utifrån identifierade behov.

Yrkanden

- Sven Sunesson (C) yrkar att regionstyrelsens personalutskott beslutar enligt följande:

"att Region Kronoberg inför en nollvision för arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning,

att nollvisionen arbetas in i verksamhetsplanen för all verksamhet,

att arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning ska rapporteras och följas upp årligen i samband med årsredovisningen samt

att därmed bifalla motionen."

- Roland Gustbée (M), Suzanne Frank (M) och Michael Öberg (MP) yrkar bifall till Sven Sunessons (C) yrkande.

Yttranden

Under ärendet yttrar sig även ersättaren Lennart Värmbö (V), Eva Johnsson (KD) och tf HR-direktören Helena Zettergren.

Beslutsordning

Regionstyrelsens personalutskott beslutar i enlighet med Sven Sunessons (C) yrkande.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott föreslå regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att motionen därmed anses besvarad.

Beslutsunderlag

- *Motionsvar Nollvision för arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning i Region Kronoberg*
- *Motion: Nollvision för arbetsrelaterad ohälsa och sjukskrivning i Region Kronoberg*

Paragrafen är justerad

§ 10. Svar på motion – Ta tillvara äldre medarbetares kompetens i Region Kronoberg 15RK1954

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott föreslå regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att bifalla motionen med hänvisning till att Region Kronoberg redan arbetar på detta sätt och avser att fortsätta med detta.

Sammanfattning

Suzanne Frank (M) och Roland Gustbée (M) har i en motion föreslagit att uppdra till regionstyrelsens att upprätta en plan för strukturerat arbete för att behålla äldre medarbetare och att detta arbete kontinuerligt ska följas upp av personalutskottet och regionstyrelsen. Motionärerna menar att det är viktigt att kunna möta den demografiska utvecklingen. Strukturerade samtal i god tid innan pension, flexibla arbetstider, möjlighet att gå ner i tjänstgöringsgrad och att få äldre medarbetare att fungera som mentorer, är några av de förslag de för fram.

Kompetensförsörjning är en prioriterad strategisk fråga för Region Kronoberg. Regionen arbetar med kompetensförsörjning utifrån modellen attrahera- rekrytera-introducera-utveckla/behålla-avveckla. Att behålla medarbetare med efterfrågad kompetens och att tillvarata kompetens hos äldre medarbetare är viktiga delar i detta arbete.

I Region Kronobergs budget 2016 med flerårsplan 2017-2018 finns ett uppdrag om införande av strukturerade samtal med alla äldre medarbetare i syfte att få fler att vilja arbeta längre. Nuvarande underlag för medarbetarsamtal i Region Kronoberg ska revideras i enlighet med uppdraget. Utgångspunkten är kompetensbehov och individperspektivet. Uppföljning kommer att ske i den ordinarie uppföljningsprocessen i delårs- och helårsrapporter.

Yrkanden

- Anna Fransson (S) yrkar att regionstyrelsens personalutskott beslutar enligt följande:

"att bifalla motionen med hänvisning till att Region Kronoberg redan arbetar på detta sätt och avser att fortsätta med detta."

- Suzanne Frank (M) och Sven Sunesson (C) yrkar bifall till Anna Franssons (S) yrkande.

Yttranden

Under ärendet yttrar sig även Roland Gustbée (M), Michael Öberg (MP), Lennart Värmbys (V) samt tf. HR-direktören Helena Zettergren och kanslidirektören Katarina Jonasson.

Beslutsordning

Regionstyrelsens personalutskott beslutar i enlighet med Anna Franssons (S) yrkande.

Förslag till beslut

Föreslås att personalutskottet föreslår arbetsutskottet föreslår regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att motionen därmed anses besvarad.

Beslutsunderlag

- *Motionssvar Ta tillvara äldre medarbetares kompetens i Region Kronoberg*
- *Motion: Ta till vara äldre medarbetares kompetens i Region Kronoberg.*

Paragrafen är justerad

§ 11. Svar på motion – Ta tillvara den språkliga kompetens som finns i Region Kronoberg 15RK2066

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott föreslå regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att bifalla motionen eftersom Region Kronoberg i befintliga system redan arbetar på detta sätt.

Sammanfattning

Suzanne Frank (M) har i en motion föreslagit att Region Kronoberg utreder möjligheterna att skapa ett system där vårdpersonal och patienter kan få hjälp med tolkning internt. Det ska vara ett system där vi internt kan ta hitta och tillvarata den språkliga kompetens som finns bland våra medarbetare.

På uppdrag av hälso- och sjukvårdsledningen har en inventering skett av vilka medarbetare inom hälso- och sjukvårdsnämndens verksamhetsområden som har sådana språkkunskaper att de skulle kunna vara behjälpliga i en tolksituation. Språken arabiska, dari och tigris har särskilt efterfrågats, men inventeringen gällde en generell språkuppföljning.

Språkinventeringen är genomförd och språkkunskaperna finns idag registrerade på individnivå i personalsystemets kompetensregister. Via kompetensregistret går det snabbt att ta fram uppgifter om vilka anställda som uppgivit att de kan ett visst språk. En rutin ska tas fram för att nyanställda medarbetare rutinmässigt själva registrerar sina språkkunskaper i kompetensregistret.

Yttrande

Under ärendet yttrar sig Suzanne Frank (M).

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott föreslå regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att bifalla motionen eftersom Region Kronoberg i befintliga system redan arbetar på detta sätt.

Expedieras till

Regionstyrelsen april 2016

Beslutsunderlag

- *Motionsvar Tillvarata språklig kompetens*
- *Motion. Ta tillvara den språkliga kompetens som finns i Region Kronoberg.*

Paragrafen är justerad

§ 12. Svar på motion – Bonus för rekrytering av vårdpersonal 15RK1716

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott föreslå regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att uppdra till regionstyrelsen att besluta i enlighet med motionen intentioner och föreslå former för bonus/ersättning till team/avdelning som ger tips som leder till att varaktig rekrytering genomförs samt

att därmed anse motionen besvarad.

Sammanfattning

Suzanne Frank (M) har i en motion föreslagit att Region Kronoberg bör ta fram ett underlag där bonus utgår till medarbetare som kan tipsa om en varaktig rekrytering. Motionären menar att det råder ett nationellt och stort behov av vårdpersonal, samtidigt som de stora behoven leder till stora kostnader för hyr personal.

Ett flertal landsting och regioner har prövat olika bonussystem. Karolinska universitetssjukhuset är ett av de sjukhus som har testat bonussystem vid rekrytering. Trots ett omfattande behov av läkare och sjuksköterskor har de valt att avsluta försöket på grund av att det inte gav förväntat resultat. Bonussystemet medförde dessutom en utökad och svårhanterlig administration.

En varaktig rekrytering bör ske utifrån andra premisser som möjligheter att erbjuda goda arbetsmiljöförhållanden men också omständigheter som är knutna direkt till den enskilde medarbetaren och dennes val av arbetsgivare. Arbete pågår i brett perspektiv för att Region Kronoberg ska vara en attraktiv arbetsgivare med en hälsofrämjande arbetsmiljö. Kompetensförsörjning är en av regionens viktigaste frågor, vi arbetar för att attrahera, rekrytera, introducera, behålla och utveckla. Medarbetare som trivs och känner en stolthet för sitt arbete är en av våra viktigaste ambassadörer. 80 procent av våra medarbetare uppger i medarbetarenkäten att de är stolta över sin arbetsplats och kan rekommendera den till andra. Det är något att vi ska bygga vidare på i vårt varumärkesarbete.

Yrkanden

- Suzanne Frank yrkar att regionstyrelsens personalutskott beslutar enligt följande:

"att uppdra till regionstyrelsen att besluta i enlighet med motionen intentioner och föreslå former för bonus/ersättning till team/avdelning som ger tips som leder till att varaktig rekrytering genomförs samt

att därmed bifalla motionen."

- Ordförande Robert Olesen yrkar att regionstyrelsens personalutskott beslutar enligt följande:

"att uppdra till regionstyrelsen att besluta i enlighet med motionen intentioner och föreslå former för bonus/ersättning till team/avdelning som ger tips som leder till att varaktig rekrytering genomförs samt

att därmed anse motionen besvarad."

Yttranden

Under ärenden yttrar sig även Sven Sunesson (C), Lennart Värmbly (V), Michael Öberg (MP), Anna Fransson (S), Roland Gustbée (M), ersättaren Eva Johnsson (KD) samt tf. HR-direktören Helena Zettergren.

Ajournering

Michael Öberg begär att mötet ajourneras.

När ärendet återupptas yrkar ordförande Robert Olesen (S) att regionstyrelsens personalutskott beslutar enligt följande:

"att uppdra till regionstyrelsen att besluta i enlighet med motionen intentioner och föreslå former för bonus/ersättning till team/avdelning som ger tips som leder till att varaktig rekrytering genomförs samt

att därmed anse motionen besvarad."

Beslutsordning

Regionstyrelsens personalutskott beslutar i enlighet med ordförande Robert Olesens (S) yrkande.

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott föreslår regionstyrelsens arbetsutskott föreslå regionstyrelsen rekommendera regionfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Expedieras till

Beslutsunderlag

- *Motionsvar bonus för rekrytering av vårdpersonal*

- *Motion: Bonus för rekrytering av vårdpersonal*

Paragrafen är justerad

§ 13. Aktuella HR-frågor

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Lägesrapport redovisas om aktuella frågor inom HR-området, bland annat:

- Förslag till ny organisation och ansvarsfördelning för HR-ledningen.
- Ny tjänst som samordnare inom utbildning.
- Rekrytering.
- Tillvaratagande av nyanlända med kompetens inom hälso- och sjukvårdsområdet.

Yttranden

Under ärendet yttrar sig Lennart Värmbj (V), Anna Fransson (S), Roland Gustbée (M), Sven Sunesson (C), Michael Öberg (MP) och ersättarna Eva Johnsson (KD).

Förslag till beslut

Föreslås att regionstyrelsens personalutskott beslutar

att notera informationen till protokollet.

Föredragande

Helena Zettergren, tf. HR-direktör

Paragrafen är justerad

§ 14. Styrdokument för beslut om lönenivåer

Beslut

Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att en fördjupad föredragning om frågan genomförs på kommande personalutskott.

Sammanfattning

Roland Gustbée (M) ställer eventuellt framtagande av ett styrdokument för beslut om lönenivåer avseende personal med bristkompetenser.

Yttranden

Under ärendet yttrar sig även Anna Fransson (S), Sven Sunesson (C), Michael Öberg (MP) samt tf. HR-direktören Helena Zettergren och kanslidirektören Katarina Jonasson.

Paragrafen är justerad