




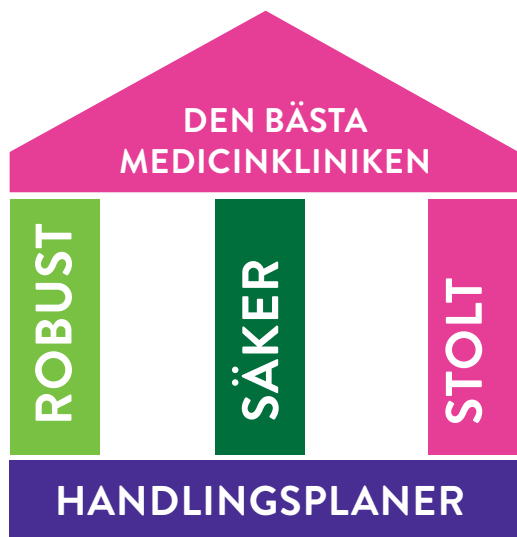
ROBUST SÄKER STOLT

-  VILL DU BLI REPRESENTANT FÖR MEDICINKLINIKEN OCH DELTA I REKRYTERINGEN AV NYA MEDARBETARE?
-  VILL DU ENGAGERA DIG I ARBETET MED EN HANDLINGSPLAN? ELLER HAR DU ANDRA IDEÉR OCH FÖRSLAG?
-  HÖR AV DIG TILL DIN NÄRMASTE CHEF FÖR MER INFORMATION. DINA IDEÉR KAN BLI STOMMEN TILL NYA FRAMGÅNGSRIKA PROJEKT!

TILLSAMMANS
SKAPAR VI
DEN BÄSTA
MEDICIN-
KLINIKEN!



VISION FÖR
MEDICINKLINIKEN
VÄXJÖ



VISION OCH ELEMENT

Medicinklinikens vision om att bli den bästa medicinkliniken söker sin kraft i tre grundläggande element, eller stödord:

ROBUST
SÄKER
STOLT

ROBUST står för verksamhetsperspektivet. Vi vill ha en robust verksamhet som står fast och stabil, trots belastning och yttre påfrestningar. Vår bemanning och vår kompetensförsörjning ska vara sådan att vi mer än väl klarar de utmaningar som möter oss.

SÄKER står för patientperspektivet. Våra patienter ska alltid kunna mötas av en säker vård och ett säkert omhändertagande.

STOLT står för medarbetarperspektivet. Vi vill att våra medarbetare ska vara stolta över hur vi tar hand om våra patienter. Vi vill också att våra medarbetare ska vara stolta över hur vi tillsammans tar hand om varandra, våra resurser, vår gemensamma utveckling och vår framtid.

Tillsammans skapar vi den bästa medicinkliniken!

HANDLINGSPLANER

Som bas för vårt dagliga arbete, och som den grund som de tre elementen vilar på, arbetar vi med handlingsplaner. Handlingsplaner kan ses som paraplyn som spänner över och hanterar problem eller uppgifter av liknande karaktär. Handlingsplanerna kan också ses som övergripande verktyg som kan användas som stöd och vägvisare i enskilda projekt. Handlingsplanerna kan komma att ändras med tiden, beroende på vilka utmaningar som medicinkliniken ställs inför.

VI ARBETAR MED FÖLJANDE SJU HANDLINGSPLANER:

1. SYNLIGHET OCH MARKNADSFÖRING

Vi är stora, vi är bra och vi gör fantastiska insatser för våra patienter – det måste synas!

2. SAMSYN – PRIORITERINGSLISTA

För att tydliggöra medicinklinikens uppdrag – för oss och för andra!

3. AVDELNINGSCHEF FÖR LÄKARE

För att även läkare behöver en chef

4. KARTLÄGGNING AV ORGANISATIONSTRÄDET

För att tydliggöra medicinklinikens ledningsstruktur och beslutsvägar

5. SAMVERKAN AVDELNING/DAGVÅRD/MOTTAGNING

För att optimera processen kring patienten: personcentrering och kompetensoptimering

6. SAMVERKAN MED ANDRA ENHETER

Ensam är stark, men tillsammans med andra blir vi ännu starkare!

7. STRATEGISK REKRYTERING/BEMANNING

För att medarbetarna är medicinklinikens viktigaste resurs!