**Intervjumall**

**Förberedelse för intervju med personal, patient eller närstående**

|  |  |
| --- | --- |
| Rubrik: |  |
| Analysnummer: |  |
| Tid: |  |
| Plats: |  |
| Namn |  |
| *Personal:* |  |
| alternativt |  |
| *Patient eller närstående*: |  |

**Så använder du intervjumallen – 2 alternativ**

1. Skriv direkt i mallen under intervjun.
2. Skriv ut mallen inför intervjun. Om du vill göra plats för anteckningar direkt i intervjumallen, ställ markören efter det gråa fältet vid varje fråga och tryck Enter till önskad storlek.

**Tänk på följande när ni förbereder intervjun:**

* Besluta om intervjun ska ske enskilt eller i grupp.
* Överväg noga vem i analysteamet som bör intervjua vem eller vilka.
* Boka tid och plats för intervjun i förväg. På så sätt får intervjupersonerna möjlighet att reflektera.
* Se till att intervjun sker i så ostörd och lugn miljö som möjligt.
* Utse två personer från analysteamet till intervjun: en samtalsledare och en sekreterare. Sekreteraren antecknar och kan reflektera över samtalet och ställa kompletterande frågor.
* Försök att inkludera personer med olika kompetenser och med erfarenhet av analysmetoden i intervjuteamet.
* Bjud in till intervjun muntligt, och komplettera gärna med skriftlig information.

**Tänk på följande när ni genomför intervjun:**

* Berätta vilket mandat ni har för att genomföra händelseanalysen, hur analysen kommer att gå till och att intervjun är ett underlag för analysen.
* Förklara varför ni är två intervjuare.
* Förklara att ni inte kommer att bifoga intervjudokumentet till händelseanalysrapporten, utan radera dokumentet när rapporten är färdig.
* Börja med en öppen fråga och be personen beskriva händelsen. Ställ följdfrågor om något är oklart.
* Fråga om något kunde ha varit till hjälp eller stöd för att påverka händelseförloppet. Denna fråga ställs för att få den intervjuade att själv reflektera över vad som kan förbättras.
* Fråga om något kunde ha förhindrat att händelsen inträffade.
* Sammanfatta kort det viktigaste som har kommit fram innan ni avslutar intervjun, för att få en bekräftelse på att ni har uppfattat informationen korrekt.
* Kom överens om hur analysteamet och den intervjuade ska hålla kontakt i fortsättningen.
* Dokumentera intervjun snarast. Kom överens med den intervjuade om dokumentationen ska skickas till den intervjuade, och be i så fall om återkoppling inom några dagar.

Intervjuerna bör genomföras i form av personliga möten. I undantagsfall kan ni dock använda andra intervjuformer, till exempel telefonintervju och gruppintervju. Ni kan också telefonintervjua en redan intervjuad person för att få kompletterande information.

|  |
| --- |
| **Intervju** |
|  |
| **Presentation av deltagarna och rollfördelning** |
|  |
| Analysledare: |
|  |
| Dokumentationsansvarig: |
|  |
| Verksamhetskunnig: |
|  |
| **Presentation av händelsen, varför intervjun genomförs och hur intervjun är upplagd** |
| *(Ansvarig: Analysledaren) (Powerpoint-material)* |
|  |
|  |
| **Börja med en öppen fråga och be personen beskriva händelsen** |
| Ställ följdfrågor om något är oklart. När? Var? Hur? På vilket sätt? Varför? |
|  |
|  |
| **K:** Fanns det brister i den skriftliga eller muntliga kommunikationen och informationen? |
| *Se kompletterande frågor för identifiering av bakomliggande orsaker under Hjälpmeny i Nitha, och i Handbok för risk- och händelseanalys, bilaga 1* *.* |
|  |
|  |
| **U:** Fanns det brister i utbildning och kompetens? |
| *Se kompletterande frågor för identifiering av bakomliggande orsaker under Hjälpmeny i Nitha, och i Handbok i risk- och händelseanalys, bilaga 1.* |
|  |
|  |
| **O:** Fanns det brister i fysisk eller psykisk arbetsmiljö? |
| *Se kompletterande frågor för identifiering av bakomliggande orsaker under Hjälpmeny i Nitha, och i Handbok i risk- och händelseanalys, bilaga 1.* |
|  |
|  |
| **T:** Var utrustning på något sätt involverad i händelsen? |
| *Se kompletterande frågor för identifiering av bakomliggande orsaker under Hjälpmeny i Nitha, och i Handbok i risk- och händelseanalys, bilaga 1.* |
|  |
|  |
| **P: Fanns det brister i procedurer, rutiner och riktlinjer?** |
| *Se kompletterande frågor för identifiering av bakomliggande orsaker under Hjälpmeny i Nitha, och i Handbok i risk- och händelseanalys, bilaga 1.* |
|  |
|  |
| **Återkoppling** |
| *Sammanfatta kort det viktigaste som har kommit fram innan ni avslutar intervjun, för att få en bekräftelse på att ni har uppfattat informationen korrekt.* |
|  |
|  |
| **Åtgärdsförslag för att händelsen inte ska upprepas** |
|  |
|  |
| **Sammanfattning av intervjun** |
|  |
|  |
| **Fråga vilket stöd som personen har fått eller erbjudits** |
|  |
|  |
| **Berätta om vad som händer framöver – hur händelseanalysen går till och att intervjudokumentet inte bifogas händelseanalysrapporten** |
|  |