

Lärseminarium kring

Viktiga faktorer vid förändring

Hur tillit påverkar genomförandet

Nätverksträff 4
Barnens bästa gäller! i Kronoberg

2022-05-11



JÖNKÖPING ACADEMY
For Improvement of Health and Welfare



JÖNKÖPING UNIVERSITY
School of Health and Welfare

Syfte dagen

Länsgemensamt erfarenhetsutbyte som bidrar till utvecklingsarbetet och stödjer införandet av Barnens bästa galler! i Kronoberg

- **mötesplats** mellan representanter från verksamheter, organisationer och andra aktörer, för **gemensamt erfarenhetsutbyte, samskapande och lärande vid införandet**
- **gemensam dialog om planering och införande**

Tema denna gång!

Viktiga faktorer vid förändring

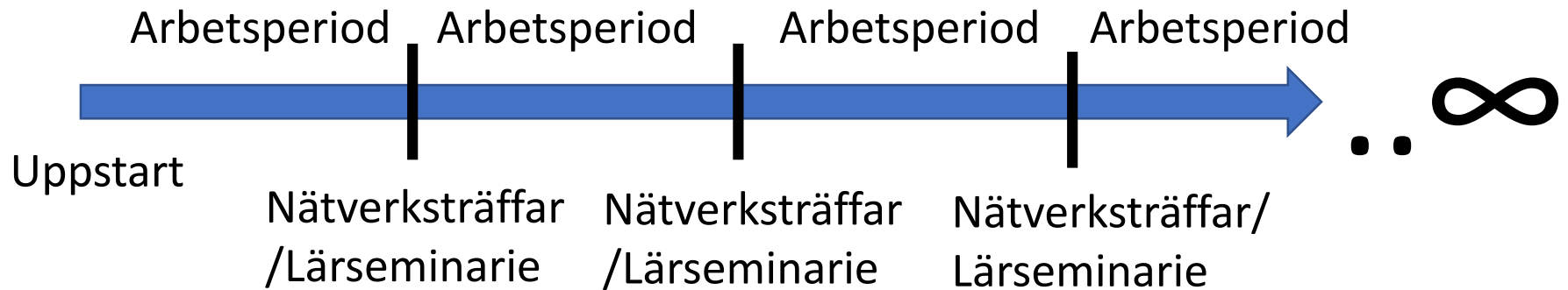
samt

Hur tillit påverkar genomförandet

Detta är det fjärde seminariet för att stötta införandet, seminarierna planeras att genomföras ca 2 ggr / år

Genombrottsresan på svenska

Nätverksträffar ca var 6:e månad



Former dagen

Lyssna!

Dialog! I **mixade** grupper och format

Hemarbete till nästa gång – för kontinuiteten:

- Vad tar vi med oss **till vår enhet/verksamhet** från dagen?*
- Vad tar vi med oss från vår enhet/verksamhet till nästa nätverksträff?*

9.00 Välkommen

Ann-Christine Andersson &
Tony Andersson, följeforskare

9.05 Tema 1 - **Viktiga faktorer vid förändring**

Ann-Christine

9.15 Dialog 1 i grupper

Hur jobbar vi med viktiga faktorer vid förändring

Alla

Längre paus, 15 min

10.00 Tema 2 - **Hur tillit påverkar genomförandet**

Tony

10.10 Dialog 2 i grupper

Hur tillit påverkar genomförandet

Alla

10.40 Samla upp dialogerna

Tony & alla

kort paus

11.20 Nuläge – nästa steg i processen

Erika Lagergren
processledare

11.40 Tack för idag

Ann-Christine, Tony, Erika

OMRÖSTNING! Nästa datum **22 september** digital fm

Utvärdering Es-maker direkt (länk)

Senast kl 12 - slut för idag

Tema 1

Viktiga faktorer vid förändring

Modell för att hantera förändring i komplexa system

INRIKTNING	VILL	KAN	FÅR	HUR	
VISION	MOTIVATION	KOMPETENS	RESURSER	PLAN	= Framgång
!	MOTIVATION	KOMPETENS	RESURSER	PLAN	= Förvirring
VISION	!	KOMPETENS	RESURSER	PLAN	= Motstånd
VISION	MOTIVATION	!	RESURSER	PLAN	= Oro
VISION	MOTIVATION	KOMPETENS	!	PLAN	= Frustration
VISION	MOTIVATION	KOMPETENS	RESURSER	!	= Ineffektivitet

Credit: Managing Complex Change - T Knoster (1991)

Grupparbete 1 –

Hur jobbar vi med viktiga faktorer vid förändring

Erfarenhetsutbyte gruppdialog

1) Presentation inom lilla tvärgruppen

Vem är jag/min roll och vart jobbar jag

2) Notera på padlets (länken läggs i chatten)

30 min i gruppen, sen 15 min paus

Tema 2

Hur tillit påverkar genomförandet

Tillit

Tillitsdelegationen

7 vägledande principer för tillitsbaserad styrning:

1. Tillit

2. Barn/familj/närståendefokus

3. Helhetssyn

4. Handlingsutrymme

5. Stöd

6. Kunskap

7. Öppenhet

Grupparbete 2 –

Hur tillit påverkar genomförandet

Erfarenhetsutbyte gruppdialog

1) Behåll samma grupp

2) Notera på padlets (länken läggs i chatten)

30 min i gruppen, sen 30 min helgrupp

Samla upp dialogerna

**1 – Hur jobbar vi med
viktiga faktorer vid förändring**

2 - Hur tillit påverkar genomförandet

Hur påverkas det fortsatta arbetet
i processen?

Nuläge - nästa steg i processen

Erika Lagergren, processledare

**BARNENS
BÄSTA GÄLLER!**

I KRONOBERG



Tillsammans skapar vi en trygg uppväxt för VARJE barn genom främjande, tidiga och samordnade insatser

Ny fas; införande (och fortsatt utveckling)

- Kronobarnsmodellen med sina arbetssätt, verktyg, dokument, kontaktvägar och fokus på tillit, samverkan och barnets behov i centrum



- Lättare att skapa gemensamma lösningar i omställningen till Närmare Kronobergaren



- Läns-gemensamt arbete med lokal anpassning; nätverk med de lokala samordnarna/ansvariga för införande



Länsgemensamt och lokalt anpassat

– vad är nuläget på det länsgemensamma planet?

- Länsgemensam processledare = länsgemensam resurs
- Nätverk med de lokala samordnarna i kommunerna och hälso- och sjukvården för att takta delar av införandet
- Utbildningar och material kring bland annat Kronobarnsmodellen, samtycke, tillit och samverkan
- Länsgemensamma insatser inom olika områden, ex barnmedverkan och kontaktvägar
- Digital lösning och juridik
- Främjande och förebyggande
- Idéburen sektor som resurs
- Knyta samman de olika projekt, processer och initiativ som finns och/eller startas allt eftersom – paketera
- Kontakt med forskarna och andra nationella resurser som Skolverket och socialstyrelsen
- Information, utbildning, processtöd etc
- Nationella sammanhang – Kronobergs arbete väcker allt större intresse!

Kronobarnsmodellen



För mer information:

www.regionkronoberg.se/barnensbastagaller



Enkelloops-lärande:

Göra saker rätt inom befintliga system



Dubbelloops-lärande:

Göra rätt saker, ifrågasätter antaganden och värderingar,
vågar prova nya arbetssätt och förnya system

De fem framgångsfaktorerna

SIQ - Institutet för kvalitetsutveckling
(Swedish Institute for Quality)

1. Skapa värde med kunder och intressenter
2. Leder för hållbarhet
3. Involverar motiverade medarbetare
4. Utvecklar värdeskapande processer
5. Förbättrar verksamheten och skapar innovationer

Kontakt:

Tony Andersson

tony.andersson@kronoberg.se

Ann-Christine Andersson

ann-christine.andersson@ju.se



Utvärdering

- bidra till processen och forskningen

Gärna innan du lämnar mötet tack! 😊
(utvärderingen är öppen veckan ut)

Länken läggs i chatten
[esMakerNX3](#)

Hemsidan - samlingsplats

[Vårdgivarwebben – Lärseminarium \(regionkronoberg.se\)](http://regionkronoberg.se)

Samlad info

- dagens presentation
- dokumentation från tidigare lärseminarium

Inbjudan till kommande lärseminarium

◀ Barn och unga

Barnens bästa gäller! i Kronoberg ▾

Verktyg och material

Barnensbästa-ansvarig

Kronobarnsmodellen

Barn, unga och anhöriga

Forskning ▾

Forskningsseminarier

Lärseminarium

Om processen ▶

Vanliga frågor och svar

Lärseminarium

Lärseminarierna skapar en länsgemensam mötesplats mellan representanter från verksamheter, organisationer och andra aktörer, för gemensamt erfarenhetsutbyte, samskapande och lärande vid införandet av Barnens bästa gäller! i Kronoberg.

Lärseminarierna är inspirerade av genombrottsmetodik, en metod för att bygga upp den egna kompetensen, medverka i förbättringsarbete, förändra och skapa nya arbetssätt. Målet är att snabbt sprida och använda ny kunskap, till nytta för de vi är till för.

Lärseminarierna är en del av arbetet mellan praktik och forskning som stödjer processen. Forskningsprojektet leds av Linnéuniversitetet med forskare från Jönköping Academy/Högskolan i Jönköping och stöds av Familjen Kamprads stiftelse.

Välkommen på digitalt lärseminarium 11 maj kl. 9-12!

Nu är det dags för nästa länsgemensamma lärseminarium, med nätverkstemat: *"Dialog och gemensamt lärande kring viktiga faktorer vid förändring, samt hur tillit påverkar genomförandet"*.

När: 11 maj, kl. 9–12 (med möjlig incheckning från kl. 8:45)

Vem: Alla är välkomna. Vi ser gärna att du som varit med tidigare deltar igen, eller skickar ersättare utifrån din roll, så att kontinuiteten i er verksamhet behålls.

→ [Zoom-länk](#), öppnas i nytt fönster

→ [Inbjudan lärseminarium 11 maj, pdf](#), öppnas i nytt fönster

Varmt välkommen till det länsgemensamma erfarenhetsutbytet & lärandet!

Genomförda seminarium

Lärseminarium 30 september 2021



Lärseminarium 25 mars 2021



Tack för idag!

Datum omröstning nästa träff

22 sep 2022

- digital träff
- halvdag förmiddag

Vi återkommer med inbjudan via
nyhetsbrev och hemsidan

Länkar Tillitsdelegationen

- Uppdrag, ljudklipp (2018, ca 16 min)

<https://soundcloud.com/user-334935363-637587543/hur-far-vi-en-mer-tillitsbaserad-styrning-inom-offentlig-sektor>

- Ledarskap – Medledarskap – Uppföljning – Rapporter m m

<https://tillitsdelegationen.se/aktuellt/forum-tillit-om-ledarskap-medledarskap-och-uppfoljning-2/>

Se även LOUISE BRINGSELIUS hemsida för flera boktips kring tillit och kulturer för tillit

<https://bringselius.se/>