

Ledningsgrupp för samordning av länets hälso- och sjukvård, skola och socialtjänst

Tid: Fredagen den 6 november 2023, kl 11-15

Plats: Regionhuset, Nygatan Bolmen

Närvarande:

Anders Elingfors, Växjö
Anneli Loberg, Alvesta
Annie-Lie Jarhult, Uppvidinge
Erika Lagergren, Region Kronoberg
Jenny Smedberg, Älmhult (digitalt)
Marit Persson, Alvesta
Martin Hansson, Tingsryd
Magnus Frithiof, Region Kronoberg
Roger Johansson, Älmhult (digitalt)
Therese Linnér, Lessebo
Ulrika Boström, Alvesta
Camilla Denker, Ljungby (digitalt)
Catherine Persson-Lundgren, Lessebo
Cristina Haraldsson, Region Kronoberg
Bodil Gustafsson, Uppvidinge (digitalt)
Sandor Eriksson, Region Kronoberg
Sofia Kumlin Rylov, Tingsryd
Marcus Johansson, Region Kronoberg

1. Mötets öppnande

Annie-Lie inleder mötet med presentationsrunda och Sandor Eriksson, TF verksamhetsområdeschef PPR, Region Kronoberg välkomnas till ledningsgruppen.

Magnus går igenom minnesanteckningar från senaste ledningsgruppen som ägde rum 6 oktober.

Justerare för dagens protokoll utses: *Ulrika Boström*

2. Kronobarnsmodellen

Föredragande Erika

Erika går igenom nuläge och genomförda aktiviteter. Sammanställning bifogas underlaget.

Beslutspunkter: Erika går igenom de föreslagna beslutspunkterna rörande användande och utveckling av Link samt arbetssätt och samverkan, (bifogas underlaget).

Ledningsgruppen konstaterar att de föreslagna beslutspunkterna redan tidigare varit uppe för beslut men att efterlevnaden brustit. Dialog kring vikten av att tidigare fattade beslut efterlevs.

Det är viktigt att alla kommuner använder Link i den utsträckning det går i dagsläget för att det ska vara möjligt att utvärdera och vidareutveckla lösningen. Vidareutvecklingen rör barnets plan, meddelandefunktion och möjlighet till säkra digitala möten och kallelser för fler grupper än legitimerad elevhälsopersonal. Driften och det fortsatta arbetet hänger på att den lokala implementeringen sker enligt gemensamma överenskommelser och beslut.

Från mötesprotokoll mars 2023: *Vi behöver hålla ihop arbetet och använda de beslutade verktygen och mallarna. Viktigt att detta kommuniceras ut till samtliga berörda parter.*

Ledningsgruppen tar ansvar för att användandet av LINK kommer upp i förväntad nivå. Detta kan kräva samarbete inom respektive kommun. Socialcheferna har jobbat i LINK länge och kan vara behjälpliga i att lösa ut eventuella frågor.”

Från mötesprotokoll september 2023: *Ledningsgruppen beslutar att processgrupp Kronobarnsmodellen fortsätter sitt arbete i nuvarande form med Erika Lagergren som sammankallande under 2024.*

Beslut: Ledningsgruppen svarar att tidigare fattade beslut och överenskommelser ska efterlevas.

3. Förslag - Indikatorer för uppföljning, Kronobarnsmodellen

Föredragande Magnus

Magnus redogör för pågående arbete kring indikatorer för uppföljning.

Det finns ett behov av samordning av data över organisationsgränserna för att kunna följa resultatet. Förslag på struktur: en representant per kommun som är med i framtagandet varav en är sammankallande och håller den huvudsakliga kontakten gentemot regionen

LNU-forskarnas indikatorer utgör grunden. De har även klustrat indikatorerna till mer hanterbara nyckeltal. Växjö har tagit fram en sammanställning där forskarna gått igenom det lokala resultatet och förutsättningar framåt.

Magnus tar fram LNU's föreslagna indikatorer samt Växjö's sammanställning att användas som utgångspunkt i det fortsatta arbetet.

Beslut: Respektive kommun utser kontaktperson så att dialogen och arbetet kan påbörjas. Frågan kring sammankallande lyfts i chefsnätverken för diskussion. Namn klara till ledningsgruppens möte i december.

4. Återrapportering från arbetet med ledningsgruppens verksamhetsplan

Föredragande Annie-Lie och Magnus

Genomgång av övergripande målbild och hur den kan illustreras. Vi behöver anpassa kommunikationen utifrån bredden i Nära Kronobergaren för att säkerställa att samtliga parter känner sig delaktiga och engagerade i den gemensamma målbilden.

Den nationella bilden lägger stort fokus på Vård. Målbilden för Kronoberg tar ett bredare grepp kring förebyggande och främjande insatser.

Förslag till verksamhetsplan presenteras på ledningsgruppens möte i december.

5. AUs uppdrag

Föredragande Annie-Lie och Magnus

Gruppdiallog kring ledningsgruppens arbetsutskott utifrån följande frågeställningar:

- Vad finns det för förväntningar på AU?
- Vad behöver AU ha för mandat?
- Gemensamma medel?
- Storlek på AU?

Förväntningar: Uppdrag att hålla samman ärendeprocessen så att frågor inte tappas bort. AU har en viktig roll att hålla agendan relevant och skapa ett effektivt och tydligt flöde i beslutsstrukturen.

Mandat: Gruppen ska ha stort mandat men beslut fattas i ledningsgrupp. AU kan bereda och ge förslag på beslut.

Gemensamma medel: Dialog kring möjligheten att rikta särskilda medel till AU för prioritering av frågor och arbete. AU har möjlighet att äska medel genom beslut i ledningsgruppen.

Storlek: AU behöver vara bemannat så att kontinuitet säkras och att bortfall kan hanteras. Nuvarande upplägg med representation rullande ett år ger förutsättningar för kontinuitet samt backup vid behov.

Övrigt: Det finns en svårighet att kommunicera beslut ut i organisationen. Förslag lyfts kring att använda tjänsteskrivelser för att genom dem få spridning på det som diskuteras och beslutas i ledningsgrupp.

6. Återkoppling från kommunalt forum

Fördragande Annie-Lie

Annie-Lie redogör för dialogen på senaste Kommunalt forum, 27/10.

1. Projekt Nära vård – Ljungby kommun (Halmstad högskola)
2. Kompetensförsörjning
3. Informationsdelning på 1177 för patienter, kommuner och regionen
4. Information om verksamhetsplan för länets ledningsgrupp
5. På gång i kommuner/regioner

(Mötesanteckningar från forumet bifogas underlaget)

7. Nuläge Processgrupper

Föredragande Marcus

Bakgrund: Under 2022 genomförde ledningsgruppen ett förändrat upplägg för det tvärprofessionella länsgemensamma arbetet. De tvärgrupper som tidigare varit indelade med fokus på ålderskategorierna Barn, Vuxna och Äldre har omformats till processgrupper för ett mer riktat arbete kring prioriterade behovsgrupper, oavsett ålderskategori. Uppdraget för samtliga processgrupper är att ta fram och implemetera gemensamma arbetssätt mellan huvudmännen som tillgodoser Kronobergarnas behov.

Marcus går igenom sammanställning av rapporterat nuläge. Identifierade behov från processgrupperna rör bemanning samt tydliggjort uppdrag kring samordning, tid, resurser och uppföljning.

Gruppdialog utifrån frågeställningarna:

- Vilka medskick har ledningsgruppen inför workshop 17/11 med processgrupperna?

Återkommande fråga att man från samverkansstrukturen önskar tätare band till ledningsgruppen. Igenkänning av utmaningar från tidigare upplägget med tvärgrupper. Det väcker många frågor som vi behöver diskutera närmre med processgruppernas medlemmar; har vi rätt prioriterade områden? Är de rätt bemannade? Är uppdraget tydligt? Är det rätt grupper som är igång?

Hur jobbar vi med förankring, uppföljning och stöttning på hemmaplan. Ett effektivt samverkansarbete behöver tydliga förväntningar på resultat.

De känner sig inte sedda. Prioriteringarna är oklara. Vi har skjutit ut på processgrupperna att lösa ut. Ev. behöver vi se över struktur och uppdrag och göra ett omtag.

Dialog kring hur nuvarande struktur på processgrupperna förhåller sig till formerandet av ny verksamhetsplan, syfte och mål med ledningsgruppens prioriteringar

8. Processgrupp Avtal o Överenskommelser

Processgruppen har tagit fram ett flödesschema för nya eller reviderade avtal och överenskommelser i Kronoberg, (bifogas underlaget).

Flödesschemat beskriver arbetsprocess samt ansvarsfördelning från initiering och prioritering av revidering, fram till beslutat nytt avtal.

Beslut: Ledningsgruppen ger bifall till föreslaget flödesschema. Det är ett tydligt arbetssätt som kommer hålla över tid. Uppdraget är intensivt nu med många avtal i behov av revidering.

9. Gymnasiedimensionering

Föredragande Cristina

Cristina går igenom nuläge för skolchefernas arbete kring gymnasiedimensioneringen. Presentation bifogas underlaget.

10. Palliativt centrum - avtal och förslag på organisering

Fördragande Martin och Magnus

Camilla Dencker, Ljungby kommun ersätter Johan Rutgersmark som avslutat sin tjänst i Markaryds kommun.

Linneuniversitetet har inkommit med samverkansavtal för signering av medverkande parter.

Dialog kring finansieringsmodell. Förslag att vi bibehåller nuvarande fördelning för finansiering.

Fortsatt dialog på ledningsgruppens möte i december.

11. Överenskommelse In- och utskrivning

Föredragande

Utgår

12. Kommunöverläkare

Föredragande

Fortsatt dialog kring föreslagen funktion samt organisering. Ärendet föredrogs av Roland Olofsson-Dolk på ledningsgruppens dagordning i oktober.

Socialchefsnätverket haft dialog kring behoven och återkopplar att de ställer sig positiva till förslaget. Funktionen kan vara en bra ingång i primärvårdsfrågan. Behöver utvärderas

Mötesanteckningar: Marcus Johansson

Justerare: Ulrika Boström