

Prioritering i strategin: I Kronoberg investerar vi för att höja kompetensen genom hela arbetslivet.	
Område för samverkan: - Utforma flexibla utbildningssystem för ett livslångt lärande. - Förbättra förutsättningarna för arbetsgivares kompetensutveckling.	Aktiviteter och/eller effekter
Arbete med strategiskt viktiga branscher¹ för Kronoberg i syfte att främja regional kompetensförsörjning av specifik bransch. Ändringar i prioritering av branscher sker efter behov och omvärldens påverkan. Stärka individens omställningsförmåga: arbete med regionala aktörer för att synliggöra befintliga och främja utveckling av nya verktyg och möjligheter för målgruppen anställda.	Avdelningen analyserar, planerar, följer upp och utvärderar - Utvärderingar kopplat till projekt (valideringsprojekt). - Omvärldsbevaka. - Sprider information. Analys & struktur - Fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och långt sikt. - Utifrån identifierade branscher deltagande i strategiskt viktiga regionala nätverk/kompetensråd/branschråd. Stärka individens omställningsförmåga - Synliggöra omställningsstudiestöd som ett verktyg för kompetensutveckling för redan anställda. - Synliggöra andra verktyg för kompetensutveckling av anställda så som validering. - Driva frågor kring behov av korta, flexibla utbildningar som en möjlighet för redan anställda att kompetensutveckla sig och fortsätta vara konkurrenskraftiga på arbetsmarknaden. - Synliggöra regionala behov kopplat kompetensutveckling för anställda genom att omvärldsbevaka samt deltaga i relevanta forum (tex Industriforum) för dessa frågor.

¹ Med utgångspunkt i bl.a [Strategi för Smart specialisering i Kronoberg 2021 - 2027](#)

HANDLINGSPLAN FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSTRATEGI FÖR KRONOBERGS LÄN 8.0

2023-10-26 Handlingsplan 8.0 för implementering av länets

Kompetensförsörjningsstrategi är byggd på den metoden som antogs av regionfullmäktige den 1 mars 2017. Förslag till HP 8.0 grundas i resultat av HP7.0, egna och andra aktörers analyser och aktiviteter samt signaler från omvärldsbevakning och dialog med bl.a. Kompetensforum Kronoberg. Aktiviteter och/eller effekter är ett axplock under varje insats.

Valideringsstruktur i Kronoberg

- Projekt (2023-2024) finansierat av Tillväxtverket och 1:1-medel.
- Identifiera en regionalt behovsbaserad stödstruktur kopplat till validering för länets aktörer.
- Kartläggning av projektets målgruppers behov och utmaningar kopplat till att nyttja och/eller erbjuda validering.
- Erbjuder och samordnar insatser utifrån de behov som kartläggningen har visat
- Synliggöra validering som ett verktyg i strategisk kompetensförsörjning.
- Ta fram lättillgänglig information om valideringsprocessen och nyttan av validering.
- Samverka med andra regioner i frågan om att synliggöra nyttan av validering.

Industriforum Kronoberg

- Samordna och aktivt delta i arbetet inom ramen för styr- och arbetsgruppen.
- Samordna och driva arbetet inom forumet inom ramen för prioriterade områden; Attrahera fler att vilja arbeta inom industrin & Arbeta med industriföretagens strategiska kompetensförsörjning och vid behov inom andra prioriteringar.
- Tillsammans med styrgruppen genomföra lokala samtal i samtliga 8 kommuner inom ramen för prioriteringen Attrahera fler att vilja arbeta inom industrin.
- Tillhandahålla relevanta underlag som beskriver kompetensbehovet inom industribranschen samt samordna och koordinera inhämtning av sådana underlag på lokal/regional nivå, både på kort och långt sikt.

Kompetensbehov kopplat till energiomställning och elektrifiering i Kronoberg

- Utifrån genomförd kartläggning *Kompetensbehov kopplat till energiomställning och elektrifiering i Kronoberg* fortsätta samordna och driva arbetet kopplat till kompetensbehov i det angivna området.
- Samla relevanta aktörer (företag, branschorganisationer, utbildningsanordnare) kring frågan.
- Stödja och samordna arbetet kring initiering av insatser kopplat till området.

HANDLINGSPLAN FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSTRATEGI FÖR KRONOBERGS LÄN 8.0

2023-10-26 Handlingsplan 8.0 för implementering av länets

Kompetensförsörjningsstrategi är byggd på den metoden som antogs av regionfullmäktige den 1 mars 2017. Förslag till HP 8.0 grundas i resultat av HP7.0, egna och andra aktörers analyser och aktiviteter samt signaler från omvärldsbevakning och dialog med bl.a. Kompetensforum Kronoberg. Aktiviteter och/eller effekter är ett axplock under varje insats.

Vård- och omsorgscollege Kronoberg

- deltagande i styrgrupp.
- stödja med strategiska insatser.

Teknikcollege Kronoberg

- deltagande i styrgrupp.
- stödja med strategiska insatser.

Business Region Kronoberg (BRK)

- Fortsatt arbete enligt handlingsplan för BRK där kompetensförsörjning är ett prioriterat område.

Smart Start Traineeprogram

- Matcha behov av akademiker hos privata och offentliga arbetsgivare i Kronoberg.
- Andelen studerande på Linnéuniversitet som stannar och tar ett arbete inom projektets regioner ökar.
- Ökad kompetensförsörjning för företag och organisationer.

AV-Media Kronoberg

- Anordna Digitala kompetensdagen
- Inspirera, informera och utbilda med fokus på media och IT inom skolan
- Anordna och erbjuda utbildningstillfällen om bla. länslicenser, digital studieteknik samt medie- och informationskunnighet till länets pedagoger.
- Erbjuder fortbildning och föreläsningar om exempelvis AI, programmering och assisterande teknik.

HANDLINGSPLAN FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSTRATEGI FÖR KRONOBERGS LÄN 8.0

2023-10-26 Handlingsplan 8.0 för implementering av länets

Kompetensförsörjningsstrategi är byggd på den metoden som antogs av regionfullmäktige den 1 mars 2017. Förslag till HP 8.0 grundas i resultat av HP7.0, egna och andra aktörers analyser och aktiviteter samt signaler från omvärldsbevakning och dialog med bl.a. Kompetensforum Kronoberg. Aktiviteter och/eller effekter är ett axplock under varje insats.

Prioritering i strategin: I Kronoberg matchar vi utbildning med arbetsliv.	
Område för samverkan:	Aktiviteter och/eller effekter
- Stärka yrkesutbildningar på alla utbildningsnivåer. - Stärka samverkan mellan utbildning och arbetsliv för en förbättrad matchning. - Stärka studie- och yrkesvägledning för ett livslångt lärande. - Främja studie- och yrkesvägledning för ett livslångt lärande.	
Främja informerade studie- och yrkesval för ett livslångt lärande: Syftar till att eleverna i Kronobergs län ska få mer kunskap för att kunna göra informerade studie- och yrkesval där fler attraheras till yrkesprogram, samt höjer intresset för de naturvetenskapliga ämnena. Främja utbildningar för arbetslivets behov: Utefter det regionala utvecklingsansvaret stödja planering och dimensionering så att utbildningar formas för att bättre möta dagens och framtida behov av kompetens som svarar mot arbetslivets behov.	Avdelningen analyserar, planerar, följer upp och utvärderar - Utvärderingar kopplat till projekt (ungdomsbarometern, SYV-barometern). - Omvärldsbevaka. - Sprider information. Planering och dimensionering - Fortsatt arbete med planering och dimensionering av gymnasiala utbildningar, där ett regionalt planeringsunderlag fungerar som stöd för huvudmäns planering, dimensionering och erbjudande av utbildningar i gymnasieskolan och Komvux. - Utveckla en struktur för att göra bedömningar av Kronobergs kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt. - Utveckla samråd för att tillvarata branschens kunskap om kompetensbehovet i länet. - Ett särskilt fokus kring att utveckla samverkan gällande utbudet av gymnasiala utbildningar ska prioriteras. Grundskola/Gymnasieskolan - Samordna Skolchefsnätverket. - Samordna Syv-rådet. - Samordning av ESF-ansökan. YH utbildningar - Koppla närmare planering och dimensionering av gymnasieutbildningar med bredare perspektiv att även inkludera YH-utbildningar. - Stödja utbildningsanordnare med underlag för länets kompetensbehov inom offentlig- och privat sektor på lång och kort sikt.

HANDLINGSPLAN FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSTRATEGI FÖR KRONOBERGS LÄN 8.0

2023-10-26 Handlingsplan 8.0 för implementering av länets

Kompetensförsörjningsstrategi är byggd på den metoden som antogs av regionfullmäktige den 1 mars 2017. Förslag till HP 8.0 grundas i resultat av HP7.0, egna och andra aktörers analyser och aktiviteter samt signaler från omvärldsbevakning och dialog med bl.a. Kompetensforum Kronoberg. Aktiviteter och/eller effekter är ett axplock under varje insats.

- Tillhandahålla underlag som beskriver utbud/efterfrågan på den regionala arbetsmarknaden till regionala aktörer (bl.a. utbildningsanordnare) i syfte att diskutera och lyfta behovet av kompetens och utbildning i Kronoberg.
- Vara stöd till regionala aktörer vid kommande YH-ansökningar.
- Samordna dialog mellan MYH och regionala utbildningsaktörer.
- Öka branschernas beställarkompetens inom YH, i syfte att få till beställningar som är i linje med arbetslivets behov och som är aktuella för länet.

Vuxenutbildning

- Fortsatt arbete med processen Vuxenutbildningens roll i kompetensförsörjningen i Kronobergs län.
- Området "Vuxenutbildningen" kommer vidare kopplas närmare planering och dimensionering av gymnasiala utbildningar.
- Stödja huvudmannen med underlag för länets kompetensbehov inom offentlig- och privat sektor på lång och kort sikt.
- Samordna nätverk Vuxenutbildning i Kronoberg (rektorsnivå och förvaltningsnivå)
- Informera och föra dialog med kommunernas vuxenutbildning om stadsbidragsansökan för exempelvis: yKeskavux, lärcentrum och validering.
- Främja etablering av lärcentra i länet. Därtill fortsatt arbete med att utveckla en nationell och regional struktur för validering.
- Stödja huvudmannen i frågor som berör hur lärcentrum kan utvecklas geografiskt, och innefatta fler utbildningsnivåer.
- Stödja huvudmannen i frågor som berör samverkan för kartläggning och validering för elever inom yrkesinriktad vuxenutbildning.
- Stötta vuxenutbildningarna i valideringsarbetet. Detta i samverkan med andra regioner för att agera testbädd för framtagna modeller.

Yrkesdagen

- Utveckla Yrkesdagen utifrån lärdomar från Yrkesdagen 2023 för att förbättra länets största yrkesmessa, där elever kan uppleva olika branscher, testa yrken och få koll på utbildningar.

HANDLINGSPLAN FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSSTRATEGI FÖR KRONOBERGS LÄN 8.0 **2023-10-26** Handlingsplan 8.0 för implementering av länets Kompetensförsörjningsstrategi är byggd på den metoden som antogs av regionfullmäktige den 1 mars 2017. Förslag till HP 8.0 grundas i resultat av HP7.0, egna och andra aktörers analyser och aktiviteter samt signaler från omvärldsbevakning och dialog med bl.a. Kompetensforum Kronoberg. Aktiviteter och/eller effekter är ett axplock under varje insats.

	Yrkesutbildningsveckan - Skapa intresse och uppmärksamhet för yrkesutbildningar och branscher med stora kompetensbehov. - Utveckla vidare struktur och system för en mer jämlik och effektiv samverkan mellan skola-arbetsliv-samhälle. Maker tour – Mot nya höjder - Fortsätta utveckla utmaningar och experiment till eleverna i klassrummen, Makerbusslektioner live och digitalt, aktiviteter till elever, terminsbelöning, museibesök samt förankring- och informationsarbete till skola och näringsliv. - Utröna nya möjligheter för samverkan med nationella museer och andra nationella och internationella verksamheter. - Utveckla vidare befintliga och nya Science-noder. Utvärdering - Ungdomsbarometern - SYV-barometern
Prioritering i strategin: I Kronoberg möter vi ungas behov från utbildning till arbete.	
Område för samverkan - Arbeta för att fler unga kvinnor och män avslutar gymnasieskolan med fullständiga betyg.	Aktiviteter och/eller effekter
Kraftsamla för att höja ungas utbildningsnivå - Att öka gymnasiekompetens är en av de komplexa utmaningar som kräver extra fokus enligt <i>Hållbarhetsanalysen av Gröna Kronoberg 2025</i> (Höst 2021).	Avdelningen analyserar, planerar, följer upp och utvärderar - Utvärderingar (SYV-barometer, ungdomsbarometer, 3). - Omvärldsbevaka (exempelvis enkätundersökning Barn- och ungdomars hälsa- och levnadsvanor). - Sprider information. - Analysera vidare, sprida kunskap och stödja utbildningsaktörer i arbetet med att höja gymnasiekompetens. - Kartläggning i länet om skolavhopp och ökade skolfrånvaro. - Stärka samverkan mellan SYV-rådet och KAA-nätverket. - Koppla samman med insatser som sker under "Främja informerade studie- och yrkesval för ett livslångt lärande".

HANDLINGSPLAN FÖR KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSSTRATEGI FÖR KRONOBERGS LÄN 8.0 **2023-10-26** Handlingsplan 8.0 för implementering av länets Kompetensförsörjningsstrategi är byggd på den metoden som antogs av regionfullmäktige den 1 mars 2017. Förslag till HP 8.0 grundas i resultat av HP7.0, egna och andra aktörers analyser och aktiviteter samt signaler från omvärldsbevakning och dialog med bl.a. Kompetensforum Kronoberg. Aktiviteter och/eller effekter är ett axplock under varje insats.

Prioritering i strategin: I Kronoberg använder vi kompetensen hos personer från alla länder.	
Område för samverkan: - Korta etableringstiden för utrikesfödda - Bättre integration med flexibla språkutveckling och öka dialog med arbetsgivare - Öka dialogen med arbetsgivare	Aktiviteter och/eller effekter
Arbeta samlat med insatser som berör etablering på arbetsmarknaden: Syftar till att arbeta strategiskt med länets samverkansplattformar som berör etablering på arbetsmarknaden och kompetensförsörjningsfrågor.	Avdelningen analyserar, planerar, följer upp och utvärderar - Utvärderingar kopplat till projekt/nätverk (Enkät, uppföljning SÖK). - Omvärldsbevaka. - Sprider information Arbetsmarkandssamverkan Kronoberg (ASK) - Stödja fortsatt arbete och bidra med inspel och eller underlag under områden som berör kompetensförsörjningsfrågor. Strategisk överenskommelse för Kronobergs län 2019–2025 (SÖK) - Delta i nätverksmöten som samordnas av Länsstyrelsen. - Stödja fortsatt arbete med överenskommelsen och bidra med inspel under områden som berör kompetensförsörjningsfrågor. Nätverket VÄV Kronoberg tillsammans - Delta i arbetsgruppen som samordnar nätverksmöten för civilsamhällesaktörer och offentliga organisationer. - Delta i styrgruppen för projektet "VÄV Kronoberg tillsammans ", där syftet med insatsen är att formera en långsiktigt hållbar samverkansmodell för nätverket. Medel för projektet har beviljats av Länsstyrelsen Kronoberg inom ramen för paragraf 37 - för insatser och samverkan som bidrar till att utveckla kapacitet och beredskap i mottagandet av nyanlända.