

# MEDARBETARSKAP I REGION KRONOBERG

VI SOM ÄR  
MEDARBETARE  
I REGION  
KRONOBERG  
SER VARANDRA OCH  
VÅR DEL I HELHETEN

ansvar  
engagemang  
respekt



## VÅRT GEMENSAMMA UPPDRAG: KRONOBERGARNAS BÄSTA

Alla vi som är medarbetare i Region Kronoberg har ett gemensamt, övergripande uppdrag: **att göra vårt bästa för kronobergarna** och därmed bidra till visionen ”**ett gott liv i ett livskraftigt län**”. Detta kan vi göra på olika sätt i våra olika roller, och oavsett om vi möter kronobergarna som patienter, kunder, medborgare, samarbetspartners eller något annat.

För att kunna göra vårt bästa i mötet med kronobergarna behöver vi fungera tillsammans internt. Det som är bra på ”insidan” kommer också att synas och märkas på ”utsidan”. Det handlar om **medarbetarskap**, det vill säga **hur vi förhåller oss till arbetet/uppgiften vi ska utföra, till arbetsgivaren och till våra kollegor**.

Region Kronobergs medarbetaridé tydliggör vad som definierar ett gott medarbetarskap hos oss, vilka förväntningar vi har på varandra och vilka rättigheter och skyldigheter vi har som medarbetare i Region Kronoberg.

(För det speciella uppdrag som det innebär att vara chef finns också en ledaridé, som definierar förväntningarna vi har på våra chefer.)

## VÅRT GEMENSAMMA FÖRHÅLLNINGSSÄTT: VÄRDEGRUNDEN RESPEKT FÖR MÄNNISKAN

Vår värdegrund är basen för allt vi gör som medarbetare i Region Kronoberg. I värdegrundens medarbetarperspektiv – som handlar om mötet mellan medarbetare – står:

### RESPEKT FÖR MÄNNISKAN

VI BRYR OSS OM.  
VI KAN OCH VILL.  
VI SER HELHETEN.

*Vi bryr oss om våra kollegor och möter varandra med omtanke och respekt.*

*Vi uppskattar varandras insats och visar vilja att förstå andras uppgifter och förutsättningar – både på vår egen arbetsplats och i andra delar av organisationen.*

*Vi är öppna för olikheter, lyssnar på varandra och strävar efter dialog.*

*Vi står upp för och tar ansvar för vår verksamhet. Vi söker delaktighet och samarbete, och vi ser att vi alla är en del i helheten och påverkar varandra.*

## ETT GOTT MEDARBETARSKAP I REGION KRONBERG

Medarbetarskap innebär både kultur och struktur. Kultur handlar om förhållningssätt och beteende i relation till andra. Struktur rör lagar och avtal som reglerar formella rättigheter och skyldigheter.

### KULTUR – VÅRT FÖRHÅLLNINGSSÄTT

**Vi som är medarbetare i Region Kronoberg ser varandra och vår del i helheten. Våra ledord är ansvar, engagemang och respekt.**

## **ANSVAR**

- Vi utför våra uppdrag professionellt.
- Vi arbetar tillsammans för verksamhetens och Region Kronobergs bästa.
- Vi stöttar och hjälper varandra.
- Vi delar med oss av vår kunskap och yrkesskicklighet i det dagliga arbetet.
- Vi tar till oss nya erfarenheter och kunskaper och söker aktivt efter den information vi behöver.
- Vi använder resurser så effektivt som möjligt.

## **ENGAGEMANG**

- Vi strävar efter att göra vårt bästa för kronobergarna.
- Vi är lösningsfokuserade, flexibla och försöker se möjligheter.
- Vi bidrar aktivt till utveckling och förbättring.
- Vi söker delaktighet och dialog samt vill och vågar lyfta våra åsikter.
- Vi agerar som representanter för Region Kronoberg och bidrar till att vi kan känna stolthet över våra arbetsplatser.

## **RESPEKT**

- Vi har ett omtänksamt och respektfullt bemötande och behandlar alla likvärdigt.
- Vi respekterar varandras olikheter, professioner och kompetenser – och ser styrkan i att alla är olika.
- Vi är lyhörda för varandra och kommunicerar tydligt och öppet.
- Vi ger och tar emot feedback med omtanke.
- Vi är välkomnande och tar väl hand om nya medarbetare.

## **STRUKTUR: FORMELLA RÄTTIGHETER OCH SKYLDIGHETER**

### **Vi som är medarbetare i Region Kronoberg:**

- Gör de arbetsuppgifter som vi är anställda för att utföra.
- Följer fattade beslut samt arbetsinstruktioner, ordningsregler, rutiner och riktlinjer, arbetsmiljöregler och säkerhetsföreskrifter som gäller för verksamheten.
- Samarbetar på bästa sätt med kollegor, chefer, medborgare, patienter, närstående, samarbetspartners och andra som vi kommer i kontakt med i arbetet.
- Deltar i arbetsmiljöarbetet och medverkar till att skapa en god arbetsmiljö.
- Är lojala mot arbetsgivarens verksamhet och har demokratiska rättigheter som yttrandefrihet och meddelarfrihet.
- Deltar i utbildning, handleder praktikanter, introducerar nya kollegor.
- Följer de lagar och kollektivavtal som reglerar anställningsvillkoren.

*Definitionen av vad som kännetecknar ett gott medarbetarskap i Region Kronoberg har tagits fram av medarbetarna själva.*

*Alla arbetsplatser som velat har haft en dialog om vad gott medarbetarskap innebär, och skickat in sina resultat till en central arbetsgrupp.*

*Det inskickade materialet har sedan prioriterats och sammanfattats av en grupp medarbetare vid en workshop i maj 2018.*

” Att ta sitt ansvar och göra sin del.  
Att se till verksamhetens bästa.

” Gör det man ska, och gör  
det så effektivt man kan.

” Genomför överenskomna aktiviteter,  
tar ansvar för slutresultatet.

” Ser sina kollegor, hjälper  
och ställer upp för andra,  
frågar hur kollegor mår.

” Har en positiv inställning och  
bidrar till en god stämning.

” Lite jävla själ.

” Är delaktig och aktiv  
på möten.

” Bidrar med idéer och  
tankar, lyssnar på andra.

” Tänka nytt, annorlunda,  
vilja förändra, förbättra,  
vilja utvecklas.

” Stolt – över sitt uppdrag och att arbeta i Region Kronoberg.

” Stannar upp och  
ser varandra.

” Samarbetar och bidrar med  
sin kunskap till helheten.

