

Svar på interpellation från Sven Sunesson (C) till Robert Olesen (S) angående tillgången på undersköterskor i länet.

Sven Sunesson ställer fyra frågor gällande uppföljning av Centerpartiets motion från 2015 om regionens arbete för att säkra tillgången av undersköterskor.

Fråga 1.

På vilket sätt har Regionfullmäktiges beslut behandlats av Regionstyrelsen?

Svar:

Frågan lyftes på kommunalt forum under hösten 2015 där ärendet diskuterades med kommunerna.

Vård- och Omsorgscollege har ett övergripande ansvar när det gäller utbildning av undersköterskor i länet.

Fråga 2.

Hur många platser på undersköterskeutbildningar i länet finns det våren 2016 och hur många undersköterskor beräknas examineras under 2016?

Svar:

Ungdomsutbildningen

Skola	Antal platser/årskurs	Antal som tar studenten 2016	
Ljungby	30/årskurs	27	
Växjö fria Gymnasium	30	15 + 3	
Teknikum	30 (31 i höst)	20	
Haganässkolan	30	6	
Uppvidinge			
Tingsryd	15	0	

Vuxenutbildningen

Skola	Antal studerande	Antal som är färdigutbildade 2016	
Ljungby	60	30	
Miroi	90	14	
Alvesta	30 platser samt 16 lärlingar	Lärling 16 st. klara till sommaren 26 klara i december	
Haganässkolan	20/termin, var tredje termin startar ingen utbildning	16 klara till jul	
Uppvidinge			

Tingsryd	25/termin	40, 20 personer i sommar och 20 personer till jul	
Lernia	45-50 st. just nu. Antal studerande beror på hur många som antas av Växjö kommun	Ca 40 slutar till sommaren eller har slutat i år	
Eductus	Ca 70 platser, har inget definitivt antal platser, begränsas av antal undervisande lärare	30 beräknas vara klara med utbildningen under året. Majoriteten under hösten	
Uppvidinge			
KUI (Markaryd)			

Arbetslivet, behov av undersköterskor:

Kommun	2016	2017	2018	
Ljungby	40	40	40	Detta är grundat på pensionsavgångar, sjukfrånvaro och övrig personalomsättning. De som fyller 65 år är med i beräkningen och det är ca 20-24 st./år.
Växjö	100 personer.	75-100 personer	100-125 personer	
Älmhult				
Markaryd				
Tingsryd	50 sommarvikarier saknas			Mycket stort behov av undersköterskor såväl under 2016 som kommande år 2017 och 2018. Kan inte säga någon siffra, men vi märker en negativ trend där vi har betydande svårigheter i rekrytering av såväl tillsvidareanställningar och vikariat. Inför sommaren saknar vi ca 50 vikarier i dagsläget.
Lessebo	Väldigt svårt med vikarier i sommar, inga personer med undersköterskeutbildning som sökt. Tjänster ute i Hovmantorp nu,	Pensionsavgångar ca 10.		2019 och framåt ökar antalet personer som går i pension. Till det kommer den vanliga rörligheten.

	inga sökande undersköterskor. Kan inte säga exakt men det är många som behövs. Få antal sökande till tjänsterna.			
Uppvidinge	15 pensions-avgångar	8 pensions-avgångar	10 pensions-avgångar	
Region Kronoberg	12 pensions-avgångar	20 pensions-avgångar	18 pensions-avgångar	

Fråga 3.

Anser du att antalet som utbildas motsvarar behovet av nyrekrytering hos kommuner och region?

Svar:

Det är en sammanvägd fråga som endast går att svara på om man har hela bilden av behovet och antalet utbildningsplatser i regionen vilket vi inte har i nuläget. Vi upplever dock att det har blivit allt svårare att rekrytera undersköterskor.

Fråga 4:

Vilka åtgärder planeras för att ytterligare säkra tillgången till utbildade undersköterskor?

Svar:

Region Kronoberg arbetar med att erbjuda karriärvägar för undersköterskor genom att utbilda sig vidare till bl.a. barnundersköterska, operationsundersköterska etc.

Vi jobbar också med att erbjuda bra VFU-platser för de som studerar till undersköterskor i regionen, vilket är en viktig fråga för att nyutbildade ska komma rätt in i sitt nya yrke. Vidare kommer vi att öka ansträngningarna att ta emot praktikanter, studiebesök och prao-elever för att på så sätt öppna upp organisationen för ungdomar och vuxna som är eller därigenom blir intresserad av våra yrken.

Robert Olesen (S)