



Interpellationssvar till Ove Löfqvist (M)

ärende 17RK1686

Ove Löfqvist(C) har i en interpellation till personalutskottets ordförande Robert Olesen (S) ställt nedanstående frågor angående bisysslor. Svar redovisas efter respektive fråga.

Fråga 1: *Är Region Kronobergs riktlinjer för bisysslor överensstämmande med andra regioners/landstings?*

Svar: Vad som gäller för bisysslor regleras i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB) vilket gäller för landsting, regioner och primärkommuner. Förtroendeskadlig bisyssla regleras även i 7 § lagen om offentlig anställning. Landsting, regioner och primärkommuner är fria att anta egna riktlinjer för bisysslor, men de ska överensstämma med AB och blir därför rätt lika till sina innehåll.

Fråga 2: *Följs riktlinjerna inom hela regionen?*

Svar: Samtliga chefer informeras om hanteringen av bisysslor och frågan om bisysslor ingår i rutinen för medarbetarsamtal. I konkreta och specifika frågor ger HR-avdelningen stöd.

Fråga 3: *Hur stor andel av regionens anställda har en godkänd bisyssla?*

Svar: Vid årsskiftet 2016/2017 hade Region Kronoberg 5894 anställda (*tillsvidare och visstidsanställda*) varav 163 medarbetare, ca 2,8 %, hade en godkänd bisyssla.

Fråga 4: *Finns det/ har det funnits risk att arbetsgivaren inte kunnat planera sin verksamhet på grund av arbetstagares bisyssla?*

Svar: Inte vad HR-avdelningen känner till.

Fråga 5: *Jag tycker att det finns anledning att se över riktlinjerna i syfte att underlätta för exempelvis sjukhusspecialister att under jourkomp/ motsvarande även kunna tjänstgöra på Vårdcentraler. Detta för att underlätta minskningen av antalet externt anställda hyrläkare. Hur ser personalutskottets ordförande och den politiska ledningen i region Kronoberg på detta?*



Svar: Detta är redan möjligt. 2016-11-15 tecknades det kollektivavtal med Läkarföreningen som innebär att läkare kan arbeta under jourkompledighet. Nämnda kollektivavtal kom till som en del i arbetat med att minska beroendet av hyrpersonal, främst inom primärvården. Möjligheten att arbeta på jourkompledig tid gäller för arbete inom annan verksamhet, det vill säga inte inom läkarens egen klinik/enhet eller annan enhet som har samma verksamhetschef som läkaren. Mer information om finns på regionens intranät.

Robert Olesen (S) ordförande personalutskottet