



Interpellationssvar till Suzanne Frank (M)

ärende 17RK2026

Suzanne Frank (M) har i en interpellation till regionstyrelsens ordförande Anna Fransson (S) ställt nedanstående frågor angående planer på en ny avdelning på rättspsykiatriska regionkliniken. Svar redovisas efter respektive fråga.

Fråga 1: *Vilka åtgärder tas för att kliniken ska vara i ekonomisk balans och hålla sin budget?*

Svar: Prissättning av kliniken vårdplatser baseras på den överenskomna prislistan från södra sjukvårdsregionen (*avtalsbestämning genom Södra regionvårdsnämnden, SRN*) och baserat på Kommunallagen. Prislistan innebär samma ersättning oavsett vilken vårdnivå patienten har. Kronoberg tar emot patienter som kräver högspecialiserad vård och bedömningen är att gällande prislista inte kompenserar tillräckligt för den vårdnivån. Det är den största orsaken till att kliniken inte håller budget. I nuläget har kliniken en beläggning på 103-105 % för att kunna nå budget i balans. Det är en dålig åtgärd som inte är hållbar i längden. För att komma till bukt med de problem som finns med dagens prissättning jobbar Region Kronoberg med en gemensam avtalsstruktur för en beräkningsgrund som är relevant.

Utöver åtgärder avseende prissättningsmodell som är relevant och där Kronoberg kompenseras för den vårdnivå patienterna får här vidtas följande för att rättspsykiatriska regionkliniken ska vara i ekonomisk balans och hålla budget:

- Fokus på att rätt patienter från Kronobergs län kommer ut i öppenvård. Kliniken arbetar aktivt med Team Kronoberg, att få igång ett ökat tempo i "vårdflödet" ut och ha fokus på att långsiktigt få ut merparten av patienterna tillhörande Kronoberg i öppenvård.
- Utfasning av hyrpersonal enligt fastlagd plan. Arbetet går bra!
- Hålla ett jämt men medelhögt beläggningstal.
- Rättspsykiatriska regionkliniken arbetar aktivt för att minska sjukfrånvaro och har utarbetat ett program för att minska övertid. Detta bedöms kunna minska personalkostnaderna.



Fråga 2: *På vilket sätt kan kliniken säkerställa kompetensen och rätt antal personal för en ny avdelning?*

Svar: Rättspsykiatriska regionkliniken ser ett tydligt trendbrott vad gäller rekrytering. Kliniken har, till skillnad från många andra läns- och regionkliniker i landet, den senaste tiden framgångsrikt lyckats rekrytera sekreterare, skötare, sjuksköterskor och läkare.

Kliniken har idag åtta rättspsykiatriker anställda. Bara under 2017 har kliniken anställt 19 sjuksköterskor, varav ingen från Region Kronoberg (!). Den senaste annonsen för skötare gav ca 60 sökande varav många var behöriga. Detta kan jämföras med läget 2014/2015 då antalet sökande för skötartjänster oftast var en handfull varav 1-2 behöriga.

Kliniken arbetar innovativt och offensivt med marknadsföring som grundar sig på det engagemang som finns i verksamheten. Kontakter med olika utbildningscentra och lärosäten runt om i landet har byggts upp och kliniken har skickat brev till 2600 blivande sjuksköterskor som studerar i landets norra del. Kliniken har också anställt före detta hyrpersonal på tillsvidareanställningar i den egna verksamheten.

Flera utbildningsinsatser görs. Klinikens forskningsenhet, chefsöverläkare, chefläkare och spetskompetenser säkerställer kompetenshöjning regelbundet med såväl intern som exklusivt externa utbildningsinsatser. Kliniken har bl.a. via Lernia köpt in 13 utbildningsplatser för skötare.

Fråga 3: *Finns starka önskemål från klinikens uppdragsgivare att bygga ut ytterligare?*

Svar: Region Kronoberg är uppdragsgivare för rättspsykiatriska kliniken i Växjö och det finns i dagsläget ett stort tryck från andra aktörer i olika delar av landet för att få köpa vårdplatser av regionen.

Frågan om att bygga ut har inte behandlats politiskt men funderingar finns inom verksamheten. Det finns möjlighet att i kommande budgetdialog att lyfta frågan om en eventuell utbyggnad.

Anna Fransson (S) regionstyrelsens ordförande