



Interpellationssvar till Suzanne Frank (M) angående heltidsarbete i Region Kronoberg

ärende 18RGK403

Suzanne Frank (M) har i en interpellation till ordförande för regionstyrelsens personalutskott Robert Olesen (S) ställt nedanstående frågor angående heltidsarbete i Region Kronoberg. Svar redovisas efter respektive fråga.

Bakgrund till svar: Idag ligger Region Kronoberg på plats 19 av 21 landsting och regioner när det gäller andelen medarbetare som arbetar heltid. Andelen som har en heltidsanställning i Region Kronoberg är 78 procent. Andelen av regionens medarbetare som i praktiken arbetar heltid är 61 procent.

Fråga 1: *Anser du att ni har lyckats att få medarbetare att arbeta heltid?*

Svar: Nej, vi måste bli bättre på att få fler medarbetare att arbeta heltid. Att vi sedan 1 januari 2018 har heltid som norm vid tillsvidareanställningar i Region Kronoberg är ett stort steg i rätt riktning. Andelen heltidsanställda och heltidsarbetande i Region Kronoberg ökar sakta men säkert månad för månad.

Fråga 2: *Varför ligger just Region Kronoberg så dåligt till beträffande andel heltidsarbetande?*

Svar: Det finns inget entydigt svar på den frågan. Orsaken till att vissa medarbetare inte arbetar på heltid varierar. Ibland har medarbetaren själv valt att arbeta deltid, ibland har tjänsten utlyst på deltid.

Fråga 3: *Kommer de delade tureorna att vara borta under 2018?*

Svar: Delade turer ska avvecklas under 2018 enligt regionfullmäktiges beslut om budget 2018. I mars kommer en workshop i syfte att höja kunskapen i heltidsfrågan hållas för bl.a. chefer och HR. Diskussion kommer då att föras om hur de politiska målen kring heltid och delade turer ska uppfyllas.

Robert Olesen (S) ordförande regionstyrelsens personalutskott