

2018-04-23

**Interpellationssvar till Suzanne Frank (M) angående läkare som sagt upp sig på Bröstenheten i Region Kronoberg.**

Med anledning av att tre läkare valt att avisera sin avgång som läkare i Region Kronoberg ställer Suzanne Frank följande frågor till mig;

1. Vad anser du att man kunnat göra för att i tid förhindra att följderna i denna förtroendekris skulle gå så långt som den nu har gjort?
2. Vilka åtgärder anser du ska vidtas för att säkerställa att läkarna stannar kvar på Bröstenheten?

Jag har följande svar att ge;

Jag har, ärligt talat, svårt att svara på Suzannes frågor. Enligt den information jag har fått av klinikledningen i frågan kan jag inte se vad som hade kunnat göras annorlunda.

Kortfattat har jag fått följande beskrivning, vilken jag också tycker är viktigt att Regionfullmäktige får med anledning av den här interpellationen.

Under hösten 2017 fick både verksamhetschefen och övriga chefer i verksamheten signaler om problem i den psykosociala arbetsmiljön, och att ett flertal medarbetare mådde dåligt på grund av detta. Klinikledningen lät då en av våra upphandlade, externa aktörer göra en utredning rörande den psykosociala arbetsmiljön. Utredningen visade på brister framför allt relaterat till sektionsledarskapet.

För att komma till rätta med problemen skapades en handlingsplan som innehöll åtgärder för att stötta både sektionsledarskapet och medarbetarskapet i teamet. Ovanstående åtgärder genomfördes i samråd med representanter för Läkarförbundet, Vårdförbundet och Vision.

Teamansvarig överläkare, en deltidsanställd överläkare och en timanställd överläkare valde då att säga upp sig, eftersom man inte kunde tänka sig att följa den utarbetade handlingsplanen, som bland annat innebar handledning.

Det är också viktigt att påpeka att de uppfattningar som citerats i media angående att de som har valt att sluta, gör det därför att de inte anser sig kunna bedriva god vård, inte hade framförts till klinikledningen före själva arbetsmiljöarbetet påbörjades.

Det är klinikledningens ansvar att se till att man har medarbetare som trivs och mår bra på sitt arbete, vilket utgör en grund för att kunna ge en god vård och ett gott bemötande.

Enligt min uppfattning har man skött sitt uppdrag.

Det är beklagligt att vi tappar den kompetens som personerna som lämnar står för, samtidigt känner jag mig trygg i att vi även i framtiden kommer att erbjuda en bröstcancervård i toppklass. Den kompetensmässiga grunden är god, och fler vill komma och arbeta hos oss. Det ser jag som min uppgift att säkerställa, inte att varken avsätta eller tillsätta enskilda individer hur kompetenta och populära de än är.

Charlotta Svanberg (S), ordförande i Hälso-och sjukvårdsnämnden, Region Kronoberg