

Svar på interpellation av Karl Paine (s) angående

Samtalsstöd till Region Kronobergs medarbetare

En interpellation har ställts till mej angående samtalsstöd till våra medarbetare. Här är svaren:

1. Erbjuds samtalsstöd till alla medarbetare i Region Kronoberg?

Samtalsstöd erbjuds hos företagshälsovården i förebyggande och rehabiliterande syfte enligt överenskommelse med närmaste chef. Det är väldigt skiftande behov i verksamheterna. Alltifrån ambulansverksamheten som ofta har mycket påfrestande uttryckningar, till verksamheter där det inte så ofta är svåra situationer. Därför hanteras detta på respektive arbetsplats.

Det förekommer olika sätt att hantera detta på. Tex. finns det obligatorisk reflektionstid på vissa arbetsplatser och arbetspassutvärdering på några. Mentorsstöd, reflektionstid i grupp är andra arbetssätt som förekommer.

2. När har medarbetare rätt till samtalsstöd?

Samtalsstöd erbjuds hos företagshälsovården i förebyggande och rehabiliterande syfte enligt överenskommelse med närmaste chef. Det beror på vilken verksamhet. Samtalsstöd kan i första hand initieras av den anställde, närmaste chef eller facklig organisation.

3. På vilken nivå tas beslut om samtalsstöd till medarbetare?

Se ovan. Närmaste chef och ofta efter rekommendation från företagshälsovården.

4. Finns det någon regionövergripande riktlinje?

Det finns beslut om att en medarbetare kan söka stöd hos företagshälsovården för arbetsrelaterade besvär utan chefs kändedom vid ett tillfälle. För ytterligare samtal krävs överenskommelse med närmaste chef. Vanligen erbjuds tre samtal. Vid behov av längre samtalsserie kan psykologisk behandling erbjudas som omfattar tio samtal.

5. Hur informeras medarbetarna om möjligheten till samtalsstöd?

På intranätet finns information om dessa möjligheter.

Sven Sunesson Centerpartiet
Ordförande Personalutskottet