REGION KRONOBERG

Kulturnämnden

Datum: 2018-04-05
Tid: 09:00-16:00
Plats: Vandalorum, Skulpturvägen 2, Värnamo

Ledamöter

Ragnar Lindberg (S), ordförande
RosMarie Jönsson Neckö (S), vice ordförande
Pernilla Sjöberg (M), 2:e vice ordförande
Ann-Charlotte Kakoulidou (S)
Sara Rosén Andersson (S)
Kerstin Axén Krag (MP)
Kenneth Görtz (M)
Vidar Lundbeck (C)
Lennart Adell Kind (L)

Ersättare

Pontus Samuelsson (S)
Sonia Muhlethaler Salsamendi (S)
Wirginia Bogatic Citron (V)
Maria Svensson Lundin (KD)
Sonja Emilsson (M)

Övriga kallade

Christel Gustafsson
Lena Eriksson
Jessica Linde
Emelie Johansson
Lotta Nydahl Frånberg
Helen Hägglund
Sofie Karp

REGION KRONOBERG

1 Justering av protokoll

Sammanfattning

Föreslås att utse Pernilla Sjöberg att jämte ordförande justera protokollet. Justering sker 12 april kl 14.00.

2 Fastställande av dagordning

3 En starkare infrastruktur för bild och form – fokus på en av kulturplanens prioriteringar (16RK1603)

Förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att notera informationen till protokollet

Sammanfattning

Regional kulturplan för Kronobergs län 2018-2020 innehåller fem prioriterade utvecklingsområden. Vid kulturnämndens sammanträden 2018 presenterar kulturstaben hur arbetet fortlöper inom respektive prioritering genom tematiska fördjupningar.

Utgångspunkten är de handlingsplaner som tas fram på förvaltningsnivå i samband med den årliga verksamhetsplaneringen för att bryta ner genomförandet av kulturplanen på årsbasis.

Vid kulturnämndens sammanträde den 5 april presentereras arbetet inom prioriteringen En starkare infrastruktur för bild och form. Se program för mer information om temats innehåll.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut En starkare infrastruktur för bild och form - fokus på en av kulturplanens prioriteringar
- Tema En starkare infrastruktur för bild och form_program
- En starkare infrastruktur för bild och form_handlingsplan 2018

REGION KRONOBERG

4 Fördelning till studieförbund i Kronobergs län 2018 (17RK1836)

Förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att notera informationen till protokollet

Sammanfattning

Fördelning till studieförbund 2018 har verkställts i enlighet med det nya regionala bidragssystem som kulturnämnden tidigare beslutat om (§24/2017). Implementeringen av bidragssystemet går enligt plan och utfallet är positivt. Ett område där det fortfarande finns behov av att utveckla rutinerna är det tematiska utvecklingsbidraget. Inför 2018 har 9 av 10 studieförbund angett att de avser arbeta med det årliga tematiska utvecklingsbidraget, alla utom Kulturens Bildningsverksamhet. Uppföljning av studieförbundens verksamhet 2017 presenteras i samband med kulturnämndens sammanträde den 31 maj, både ordinarie verksamhet och insatser inom ramen för 2017 års tema.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Fördelning till studieförbund i Kronobergs län 2018
- Beslutsunderlag Fördelning till studieförbund i Kronobergs län 2018
- Bidragssystem för studieförbund i Kronobergs län_fastställt av KN 2017-04-20

5 Överenskommelse Berättarnätet Kronoberg (18RGK120)

Förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att godkänna förslag till överenskommelse Berättarnätet Kronoberg.

Sammanfattning

Förslag till en gemensam överenskommelse har arbetats fram tillsammans med Sagobygdens kommuner och Berättarnätet Kronoberg.

Överenskommelsen syftar till att stärka arbetet med den unika muntliga berättartradition som finns i Sagobygden och göra muntligt berättande till en profilfråga i Sagobygden och Kronoberg.

Överenskommelsen grundas på regionala och lokala kulturpolitiska styrdokument samt principen om armlängdsavstånd.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Överenskommelse Berättarnätet Kronoberg
- Förslag till Överenskommelse Berättarnätet Kronoberg 2018-03-14

6 Äskande från Smålandsidrotten (Smålands Idrottsförbund och SISU Idrottsutbildarna Småland) (17RK1674)

Förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att hantera ansökan om äskande från Smålandsidrotten i samband med

kulturnämndens ordinarie budgetprocess inför 2019.

Sammanfattning

Smålandsidrotten (samverkansorgan för Smålands Idrottsförbund och SISU Idrottsutbildarna) har inkommit med äskande till kulturnämnden inför 2019.Äskandet för Smålands Idrottsförbund gäller en uppräkning med löne- och prisomräkning för den egna övergripande verksamheten och för bidrag till verksamheten i deras 66 specialidrottsförbund. Äskandet för SISU Idrottsutbildarna gäller också en uppräkning av de regionala bidragen med en löne- och prisomräkning. Smålandsidrottens regionala verksamhet regleras av *Idrottsöverenskommelse Småland* som Region Kronoberg har tillsammans med Region Jönköpings län och Regionförbundet i Kalmar län.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Äskande från Smålandsidrotten
- Smålands Idrottsförbunds äskande för år 2019
- Ansökan om regionalt anslag 2019
- Idrottsöverenskommelse Småland

REGION KRONOBERG

7 Skrivelse från LinneaTeatern (18RGK122)

Förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att hantera skrivelse från LinneaTeatern inom ramarna för kulturnämndens ordinarie budgetprocess inför 2019

Sammanfattning

Kulturnämnden förfogar över ett flertal ekonomiska verktyg för att genomföra den regionala kulturplanen, till exempel regionala driftsanslag och utvecklingsmedel till projekt. Anpassningar av system och rutiner sker kontinuerligt för att understödja genomförandet (några exempel är kulturpriser och stipendier samt bidragssystem för studieförbund).

På uppdrag av kulturnämnden genomförs en översyn av formerna för regionala driftsanslag och utvecklingsmedel. Centrala utgångspunkter är:

- ökad likvärdighet och transparens kring vilka kriterier som ska gälla för uppdrag som är regionalt finansierade,
- utrymme för nya finansieringsmodeller samt nya initiativ och aktörer som kan understödja genomförandet av den regionala kulturplanen,
- kommunal och regional rollfördelning,
- tydligare extern kommunikation av kulturnämndens ekonomiska verktyg.

Med anledning av detta har kulturnämndens presidium gett kulturstaben i uppdrag att påbörja en förberedande dialog med LinneaTeatern. LinneaTeatern erhåller ett regionalt driftstöd men verksamheten bedrivs i huvudsak i en kommun och det finns liknande kulturorganisationer som inte tar del av ett regionalt driftstöd. LinneaTeatern har med anledning av dialogen inkommit med en skrivelse till kulturnämnden.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Skrivelse från LinneaTeatern
- LinnéaTeaterns tankar till Kulturnämnden

REGION KRONOBERG

8 Skrivelse från Filmregion Sydost om stöd till professionell film (18RGK598)

Förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att uppdra till kulturnämndens presidium att besvara skrivelsen från Filmregion Sydost gemensamt med övriga huvudmän

Sammanfattning

Styrelsen för Filmregion Sydost (tidigare Reaktor Sydost) har ställt en skrivelse till de tre huvudmännen (Landstinget i Kalmar län, Region Blekinge och Region Kronoberg). I skrivelsen lyfts behovet av att etablera en stödstruktur för professionell filmproduktion i Sydost. I beslutsunderlaget beskrivs grunduppdraget för Filmregion Sydost, skrivelsens koppling till Regional kulturplan för Kronobergs län 2018-2020 samt planerade insatser inom Regionsamverkan Sydsverige.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut Skrivelse från Filmregion Sydost
- Stöd till professionell film.
- Beslutsunderlag Skrivelse från Filmregion Sydost
- Överenskommelse_Reaktor Sydost

9 Månadssammandrag februari 2018 (18RGK112)

Förslag till beslut

Föreslås att Kulturnämnden beslutar

att godkänna Månadssammandrag februari 2018 samt att överlämna det till regionstyrelsen för information.

Sammanfattning

Det ekonomiska resultatet tom februari 2018 uppgår till +1,160 tkr. Överskottet beror främst på att utbetalningar inte har gjorts ännu och budgeten är periodiserad på tolftedelar. Inga egna medel är utnyttjade.

Resultatet prognostiseras till +/- 0.

REGION KRONOBERG

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut - Månadssammandrag februari 2018 KN
- Månadssammandrag KN februari2018

10 Återkoppling från möten och konferenser

Förslag till beslut

Kulturnämnden beslutar

att notera informationen till protokollet.

Sammanfattning

Mötesanteckningar finns (i förekommande fall) tillgängliga i Netpublicator.

- Aktuellt i bolagsstyrelser: Kulturparken Småland, Musik i Syd och Regionteatern Blekinge Kronoberg
- Ägarsamråd AB Regionteatern Blekinge Kronoberg, 2 mars
- Ägarsamråd Kulturparken Småland AB, 2 mars
- Presidieöverläggning Älmhults kommun, 8 mars
- Kommunalt forum, 13 mars
- Konsten att delta, 13 mars

11 Kurs och konferens 2018 (18RGK98)

Sammanfattning

Inbjudningar finns (i förekommande fall) tillgängliga i Netpublicator

- Konferens om konstnärers förutsättningar (titeln kommer att ändras), Ronneby, 16 maj
- Nationell dialog med kulturdepartementet om kultursamverkan, Stockholm, 5 juni (förmöte SKL 4 juni)
- Politikernas bibliotek, Halmstadkonferensen 2018, 8 juni

REGION KRONOBERG

12 Anmälningar för kännedom

Sammanfattning

Nedanstående ärenden anmäles till kulturnämnden för kännedom. Handlingar redovisas i särskild mapp i Netpublicator.

- Nytt nationellt mål för arkitektur-, form- och designpolitiken
- Nationell strategi för en mer tillgänglig och jämlik kulturskola
- Konstnärspolitiska utredningen (lämnas till regeringen 30 mars)

13 Redovisning av delegationsbeslut

Sammanfattning

Följande delegationsbeslut fattade av kulturnämndens ordförande och konsthanterare anmäls.

Beslutsunderlag

- Kulturnämndens ordförandes delegationsbeslut nr 1/2018
- Ansvarig konsthanterare i Region Kronobergs beslut nr 4/2017. 2017-11-01--2018-01-31
- Ansvarig konsthanterare delegationsbeslut 1-32, 2018

14 Övriga ärenden

3

Missiv beslutsunderlag
Diarienr: 16RK1603
Handläggare: Jessica Linde, Regional utveckling
Datum: 2018-03-16

REGION KRONOBERG

Kulturnämnden

En starkare infrastruktur för bild och form – fokus på en av kulturplanens prioriteringar

Ordförandes förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att notera informationen till protokollet

Sammanfattning

Regional kulturplan för Kronobergs län 2018-2020 innehåller fem prioriterade utvecklingsområden. Vid kulturnämndens sammanträden 2018 presenterar kulturstaben hur arbetet fortlöper inom respektive prioritering genom tematiska fördjupningar.

Utgångspunkten är de handlingsplaner som tas fram på förvaltningsnivå i samband med den årliga verksamhetsplaneringen för att bryta ner genomförandet av kulturplanen på årsbasis.

Vid kulturnämndens sammanträde den 5 april presentereras arbetet inom prioriteringen En starkare infrastruktur för bild och form. Se program för mer information om temats innehåll.

Ragnar Lindberg
Kulturnämndens ordförande

Christel Gustafsson
Regional utvecklingsdirektör

Bilaga: Tema: En starkare infrastruktur för bild- och form – fokus på en av kulturplanens prioriteringar, program

En starkare infrastruktur för bild och form, handlingsplan 2018

PROGRAM

Tema: En starkare infrastruktur för bild- och form – fokus på en av kulturplanens prioriteringar

9.00-9.30 Inledning med fika och information om Vandalorum
Elna Svenle, museichef

9.30-10.15 Guidning Smålands konstarkiv
Eva Thomasdotter, intendent

10.15-10.45 Den regionala kulturplanen genomförs – vad händer under 2018 för att skapa en starkare infrastruktur för bild och form?
Jessica Linde, regional utvecklingssamordnare kultur
Helen Hägglund, regional utvecklingssamordnare bild och form

10.45-11.45 Utvecklingsarbete pågår – presentation av fyra utvecklingsprojekt som kulturnämnden finansierar:

Konst och kunskap
Lars Palm och Kerstin Cedell, Italienska Palatset

Dig.Up/Konst
Konstnärscentrum Syd

Nya Småland
Elna Svenle, museichef

Art Smart
Linda Tranqvist, konstpedagog, Ljungbergmuseet

REGION KRONOBERG

11.45-12.00 Ett konstprogram förverkligas – presentation av arbetet med de offentliga gestaltningar som kulturnämnden beslutat om
Sofie Karp, konsthandläggare
Åsa-Viktoria Wihlborg, konstkonsult

12.00-13.00 Gemensam lunch på Restaurang Syltan

REGION
KRONOBERG

Datum: 2017-11-01

REGION KRONOBERG

Handlingsplan En starkare infrastruktur för bild och form 2018

Åtgärd 1: Fortsätta utveckla regional samordning och ökad samverkan mellan bild- och formaktörer, i och utanför Kronoberg

Bildandet av ett bild- och formkonstkollegium Kronoberg. Representanter från regionala verksamheter inom bild och form med verksamhetsbidrag eller projektmedel från Region Kronoberg.

Erbjudande om processtöd till kommunerna. Genomförande av processplanering med nulägesanalys, intressentanalys och ringa in aktiviteter på kort och lång sikt.

Genomförande av projektet Nya Småland år 2 i samverkan med projektpartners i Kronobergs län, Jönköpings län och Kalmar län.

Utveckling av kommunaktionskanaler i enlighet med kommunikationsplan för bild och form.

Planerad start
2018-01-01

Planerat slut
2018-12-31

Åtgärd 2: Utveckla den konstpedagogiska verksamheten för barn och unga

Mobilisering av regionala aktörer för gemensamt utvecklingsarbete samt kunskap och kompetensutveckling. Berörda aktörer är länets konstpedagoger, konstnärer verksamma i pedagogiska miljöer, akademi, regionala verksamheter inom bild- och formområdet, intresseorganisationer och länets kommuner, samt Kalmar län och Blekinge.

Planerad start
2018-01-01

Planerat slut
2018-12-31

Åtgärd 3: Stärka arbetet med offentlig gestaltning på regional och kommunal nivå

Erbjudande om expertrådgivning om vård och förvaltning av offentlig konst i länets kommuner i samverkan med Blekinge.

Samarbete med Kalmar län och Blekinge om regional och kommunal konstpolicy.

Utveckling av konstpedagogiskt program för Nya Vuxenpsykiatrin i samverkan med konsthandläggare och konstkonsult.

Planerad start
2018-01-01

Planerat slut
2018-12-31

Åtgärd 4: Stimulera nya initiativ, aktörer och samtidskonstens förutsättningar

Utveckling av området konst, mobilitet och mötet med publiken i syfte att göra samtidskonsten tillgänglig för fler i länet. Pilotprojekt där metodutveckling och konsthändelser genomförs i samverkan med lokala, regionala och interregionala aktörer.

Samverkan med lokala, regionala, nationella och internationella aktörer inom bild- och formkonstområdet, länets kommuner samt Regionsamverkan Sydsverige. Publika samtal, föreläsningar och studieresor.

Planerad start
2018-01-01

Planerat slut
2018-12-31

Åtgärd 4: Verksamhetsutveckling för kulturorganisationer med regionala uppdrag inom bild- och formkonst

Förtydligande av Italienska Palatsets regionala roll inom bild- och formområdet. Utredning av verksamhetsbidrag och hyressubvention.

Planerad start
2018-01-01

Planerat slut
2018-12-31

Åtgärd 4: Stärka nätverk, möjligheter till kompetensutveckling, tillgång till stipendier och regionala företagsfrämjande system för professionella kulturskapare på området

Erbjuda länets kommuner att delta i ett interregionalt erfarenhetsutbyte kring kulturella och kreativa näringar (KKN) inom ramen för Regionsamverkan Sydsverige. Arbetet innebär ett nära samarbete mellan kultur- och näringslivsansvariga på kommunal och regional nivå.

Tillgängliggöra den regionala satsningen Konsulttimmen för professionella kulturskapare. Det vill säga erbjuda kompetensutveckling inom områdena; marknad och sälj, IT och digitalisering, organisation och ledarskap, samt ekonomi och juridik.

REGION KRONOBERG

Erbjuda konstnärer, curatorer, konstpedagoger och institutioner, nätverk, forum och kompetensutveckling inom ramarna för projektet Konst och kunskap. Italienska Palatset är projektägare.

Erbjuda konstnärer och konsthantverkare grundläggande fortbildning i digital upphandling inom ramarna för projektet Digital upphandlingsutbildning med fokus på konstnärliga uppdrag. Projektägare är Konstnärscentrum Syd och Konsthantverkcentrum.

Planerad start
2018-01-01

Planerat slut
2018-12-31

4

Missiv beslutsunderlag
Diarienr: 17RK1836
Handläggare: Jessica Linde, Regional utveckling
Datum: 2018-03-19

REGION KRONOBERG

Kulturnämnden

Fördelning till studieförbund i Kronobergs län 2018

Ordförandes förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att notera informationen till protokollet

Sammanfattning

Fördelning till studieförbund 2018 har verkställts i enlighet med det nya regionala bidragssystem som kulturnämnden tidigare beslutat om (§24/2017). Implementeringen av bidragssystemet går enligt plan och utfallet är positivt. Ett område där det fortfarande finns behov av att utveckla rutinerna är det tematiska utvecklingsbidraget. Inför 2018 har 9 av 10 studieförbund angett att de avser arbeta med det årliga tematiska utvecklingsbidraget, alla utom Kulturens Bildningsverksamhet. Uppföljning av studieförbundens verksamhet 2017 presenteras i samband med kulturnämndens sammanträde den 31 maj, både ordinarie verksamhet och insatser inom ramen för 2017 års tema.

Ragnar Lindberg
Kulturnämndens ordförande

Christel Gustafsson
Regional utvecklingsdirektör

Bilaga: Beslutsunderlag Fördelning till studieförbund i Kronobergs län 2018

Bidragssystem för studieförbund i Kronobergs län

REGION KRONOBERG

Fördelning till studieförbund i Kronobergs län 2018

Ärende

Fördelning till studieförbund 2018 har verkställts i enlighet med det nya regionala bidragssystem som kulturnämnden tidigare beslutat om (§24/2017).

Bidragssystemet bygger på en fördelningsmodell där:

- 15% av driftsanslaget fördelas som ett spridningsbidrag i syfte att främja lokal närvaro,
- 75% av driftsanslaget fördelas som ett verksamhetsbidrag i syfte att möjliggöra en mångfald av fri och frivillig folkbildningsverksamhet,
- 10% av driftsanslaget fördelas som ett framåtsyftande tematiskt utvecklingsbidrag i syfte att främja förnyelse samt utveckla dialog och samverkan.

Det nya regionala bidragssystemet för studieförbunden i Kronobergs län började gälla i samband med beslut i kulturnämnden i april 2017. 2018 utgör därmed det första året som bidragssystemet tillämpas fullt ut.

Implementeringen av bidragssystemet går enligt plan och utfallet är positivt. Under våren planeras ett uppföljningsmöte med representanter från studieförbunden för att bland annat stämma av implementeringsprocessen. Efter önskemål från både studieförbund och kommuner kommer även ett erfarenhetsutbyte kring det nya regionala bidragssystemet att genomföras under året.

Ett område där det finns behov av att utveckla rutinerna är det tematiska utvecklingsbidraget. Här behövs fortsatt dialog kring hur övergripande ett tema ska vara och hur återkoppling sker till Region Kronoberg. Inför 2018 har 9 av 10 studieförbund (alla utom Kulturens Bildningsverksamhet) angett att de avser arbeta med det årliga tema som kulturnämnden beslutat om efter dialog med studieförbunden.

Uppföljning av studieförbundens verksamhet 2017 presenteras i samband med kulturnämndens sammanträde den 31 maj, både ordinarie verksamhet och insatser inom ramen för 2017 års tema.

Ekonomiska effekter/konsekvenser av förslaget

Kulturnämndens rambudget för 2018 innehåller 8 259 035 kronor som har fördelats till studieförbunden i enlighet med bidragssystemet.

Utfallet av årets fördelning till studieförbunden samt förändring mellan 2017 och 2018 sammanfattas i tabellen nedan.

Beslutsunderlag
Diarienr: 17RK1836
Handläggare: Jessica Linde, Regional utveckling
Datum: 2018-03-19

REGION KRONOBERG

FÖRDELNING STUDIEFÖRBUND 2018

Studieförbund	Fördelning 2017	Fördelning 2018	Förändring i kronor 2017-2018	Förändring i procent 2017-2018
ABF Kronoberg	2 129 966	2 159 060	+29 094	+1%
Folkuniversitetet Region Syd	510 856	501 420	-9 436	-2%
Ibn Rushd distrikt Östra	158 565	161 522	+2 957	+2%
Kulturens Bildningsverksamhet Region Syd	75 343	83 180	+7 837	+10%
Medborgarskolan Region Öst	520 005	487 079	-32 926	-6%
NBV Sydost	1 074 685	1 290 248	+215 563	+20%
Sensus Småland Öland	952 226	913 408	-38 818	-4%
Studiefrämjandet i Kronoberg	1 078 784	1 028 022	-50 762	-5%
Studieförbundet Bilda Sydöst	278 600	261 836	-16 764	-6%
Studieförbundet Vuxenskolan Kronoberg	1 302 218	1 373 261	+71 043	+5%
Totalt	**8 081 248**	**8 259 035**	**177 787**	**+2,2%**

Förslag till beslut

Kulturnämnden föreslås

att notera informationen till protokollet

REGION KRONOBERG

Bidragssystem för studieförbund i Kronobergs län

Fastställt av kulturnämnden §24/2017

Region Kronobergs avsikt med bidragssystemet är att skapa ändamålsenliga former för dialog och samverkan med folkbildningens aktörer och därigenom utveckla förutsättningarna för det civila samhället att delta i planering och genomförande av lokalt och regionalt utvecklingsarbete.

Bidragssystemet beskriver roller och ansvar, regionala målsättningar, grundläggande villkor, fördelningsmodell samt modell för uppföljning, dialog och lärande.

Roller och ansvar

Region Kronoberg

En av Region Kronobergs roller är att driva och mobilisera det regionala utvecklingsarbetet i Kronoberg. Den regionala utvecklingsstrategin, Gröna Kronoberg 2025,[1] är vägledande för arbetet med hållbar regional utveckling i länet. Till Gröna Kronoberg 2025 kopplas understategier som bidrar till genomförandet, till exempel regional kulturplan och kompetensförsörjningsstrategi.

Region Kronobergs regionala utvecklingsnämnd (RUN) ansvarar för att samordna genomförandet av Gröna Kronoberg 2025.

Region Kronobergs kulturnämnd (KN) ansvarar för regional kulturplan samt förvaltning och utveckling av gemensamma regionala resurser på kulturområdet, inklusive studieförbunden.

Region Kronobergs avdelning för regional utveckling resurssätter båda nämndernas ansvarsområden; kultur, kompetens- och utbildningsfrågor, samhällsplanering, kollektivtrafik och infrastruktur, innovation, närlingslivsutveckling, internationella frågor och folkhälsa.

Studieförbunden

Varje studieförbund bedriver i enlighet med sin profil och ideologiska särart folkbildningsverksamhet i form av studiecirklar, annan folkbildningsverksamhet och kulturprogram.

Studieförbunden har olika förutsättningar men arbetar komplementärt och utgör tillsammans en regional infrastruktur som är tillgänglig i länet och som har betydelse för utvecklingen av orter och platser i Kronoberg. Den samlade verksamheten är bred och flexibel och berör flera regionala utvecklingsområden.

[1] www.regionkronoberg.se/gronakronoberg

REGION KRONOBERG

För invånaren i Kronoberg kan studieförbunden utgöra mötesplats och arena för bildningsprocesser där människor utvecklas tillsammans i takt med de nya kunskaper, perspektiv och erfarenheter som de själva söker.

För det civila samhället i Kronoberg kan studieförbunden bidra med stöd, lokaler och pedagogiska resurser. Studieförbunden samlar nätverk inom det civila samhället och kan ha en regional röstbärande funktion.

Regionala målsättningar

Region Kronobergs bidrag till studieförbunden utgår från de fyra syften som riksdagen formulerat för statsbidraget till folkbildningen.[2] Utöver dessa så syftar det regionala bidraget till studieförbunden i Kronobergs län även till att uppfylla de regionala målsättningar som formuleras i Gröna Kronoberg 2025, inklusive de understrategier som bidrar till genomförandet.

Bidraget ska möjliggöra för studieförbunden att, i enlighet med sin egen profil och ideologiska särart, bedriva fri och frivillig folkbildningsverksamhet för invånarna i Kronobergs län. Bidraget ska utgöra ett stöd för studieförbundens regionala infrastruktur samt möjliggöra utveckling inom områden som är relevanta och möjliga för Region Kronoberg och studieförbunden att samarbeta kring, med hänsyn tagen till verksamheternas olika förutsättningar och villkor.

Varje enskilt studieförbund formulerar sina egna målsättningar.

Grundläggande villkor

Följande grundläggande villkor ska vara uppfyllda för att ett studieförbund ska kunna ta del av regionalt bidrag i enlighet med detta bidragssystem:

- Studieförbundet ska uppfylla Region Kronobergs Policy för lika möjligheter och rättigheter i en hållbar Region Kronoberg[3]
- Studieförbundet ska uppfylla Folkbildningsrådets grundläggande villkor, organisatoriska villkor och verksamhetsvillkor[4]
- Bidraget ska användas till regional verksamhet i Kronobergs län[5]

---

[2] Statens syften med stödet till folkbildningen fomuleras i Förordning (2015:218) om statsbidrag till folkbildningen. Syftena på statlig nivå är att stödja verksamhet som bidrar till att stärka och utveckla demokratin, bidra till att göra det möjligt för en ökad mångfald människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen, bidra till att utjämna utbildningsklyftor och höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället samt bidra till att bredda intresset för och öka delaktigheten i kulturlivet.

[3] www.regionkronoberg.se/om-region-kronoberg/styrdokument

[4] *Statsbidrag till studieförbund 2017, Villkor och fördelningskriterier*, Folkbildningsrådet

[5] Med regional verksamhet avses studieförbundens styrnings- och utvecklingsarbete på regional nivå, till exempel utbildning av cirkelledare, förtroendevalda och personal inom den egna organisationen och medlemsorganisationerna, utvärderings- och uppföljningsverksamhet, omvärldsanalys samt samordning och genomförande av folkbildningsverksamhet i samarbete med respektive medlemsorganisation och i enlighet med respektive studieförbunds profil

REGION KRONOBERG

Fördelningsmodell

Bidragssystemet med dess fördelningsmodell har utformats för att möta utmaningar som Kronobergs län står inför.[6] Fördelningsmodellen skapar incitament för lokal närvaro, kommunal spridning och verksamhet som når invånarna.

Region Kronobergs fullmäktige fattar årligen beslut om budget för kommande år och ram för respektive nämnd. Kulturnämnden fattar därefter beslut om hur anvisad ram ska fördelas, inklusive det totala bidrag som ska fördelas till studieförbunden.

Fördelning till respektive studieförbund sker under årets första kvartal i enlighet med en fördelningsmodell som innehåller:

- Spridningsbidrag (15%)
- Verksamhetsbidrag (75%)
- Tematiskt utvecklingsbidrag (10%)

Modellen följer i vissa delar Folkbildningsrådets fördelningskriterier för statsbidrag men har anpassats efter regionala förutsättningar.

Utbetalning av bidraget sker kvartalsvis. Den första utbetalningen baseras på föregående års bidrag och justeras vid följande utbetalningar.

Spridningsbidrag

15% av det totala bidraget fördelas som ett spridningsbidrag. Spridningsbidraget syftar till att stödja studieförbundens lokala närvaro och organisation samt garantera en stabil regional infrastruktur som är tillgänglig för länets invånare.

Spridningsbidraget fördelas utifrån antalet kommuner i Kronobergs län där studieförbundet har minst 400 studietimmar och/eller kulturarrangemang,[7] och baseras på senast kända verksamhetsår. Respektive studieförbund får del av det rörliga bidraget i proportion till sin andel av det totala antalet kommuner enligt ovanstående definition. Den rörliga delen omfördelas varje år mellan studieförbunden utifrån denna beräkningsgrund.

Verksamhetsbidrag

75% av det totala bidraget fördelas som ett verksamhetsbidrag. Verksamhetsbidraget syftar till att möjliggöra en mångfald av fri och frivillig folkbildningsverksamhet för länets invånare och baseras dels på hur mycket verksamhet ett studieförbund bedriver i Kronobergs län och dels på hur många invånare som nås av verksamheten.

---

[6] Utmaningarna formuleras i Gröna Kronoberg 2025

[7] Bidragssystemet utgår från Folkbildningsrådets definition och modell för studietimmar

Beräkningen av verksamhetsbidraget utgår från Folkbildningsrådets sammanvägning av de tre verksamhetsformerna studiecirkel, annan folkbildningsverksamhet och kulturprogram. Region Kronoberg använder samma andelar som Folkbildningsrådet i värderingen av de tre verksamhetsformerna.

Som beräkningsgrund för verksamhetsbidraget används:

- Antal studietimmar, föregående år
- Antal studietimmar, genomsnitt av de två föregående åren
- Antal unika deltagare, föregående år
- Antal unika deltagare, genomsnitt av de två föregående åren
- Antal kulturarrangemang, föregående år
- Antal kulturarrangemang, genomsnitt av de två föregående åren

Verksamhetsbidraget omfördelas varje år mellan studieförbunden utifrån denna beräkningsgrund.

Tematiskt utvecklingsbidrag
10% av det totala bidraget fördelas som ett tematiskt utvecklingsbidrag. Utvecklingsbidraget är framåtsyftande och övergripande tema för kommande år beslutas av KN:s presidium i samråd med RUN:s presidium i slutet av året. Beslutet fattas efter dialog med studieförbunden kring aktuella teman i samband med verksamhetssamtal i tredje kvartalet (se *Modell för uppföljning, dialog och lärande*). Teman kan vid behov vara långsiktiga och löpa över flera år.

Syftet med det tematiska utvecklingsbidraget är att främja förnyelse samt utveckla dialog och samverkan mellan Region Kronoberg och studieförbunden med utgångspunkt i Gröna Kronoberg 2025.

Utvecklingsbidraget fördelas till de studieförbund som tackar ja till att aktivt bedriva utvecklingsarbete i enlighet med temat och utifrån sin profil. Fördelningen beräknas proportionerligt utifrån hur många studieförbund som väljer att medverka samt studieförbundets andel av spridningsbidrag och verksamhetsbidrag.

Uppföljning av insatser som genomförs inom ramen för tematiskt utvecklingsbidrag sker enligt nedan.

Modell för uppföljning, dialog och lärande

Redovisning av verksamheten i Kronobergs län sker dels genom studieförbundens årliga rapportering av studiecirklar, annan folkbildningsverksamhet och kulturprogram (via Folkbildningsrådet) och dels via verksamhetsberättelse, verksamhetsplan, ekonomisk redovisning och revisionsberättelse, som skickas till Region Kronoberg senast 15 maj.

De studieförbund som föregående år tackat ja till att arbeta med årligt tema och erhållit tematiskt utvecklingsbidrag för detta ändamål redovisar genomförda

insatser i samband med sin ordinarie redovisning, via verksamhetsberättelse eller i annan skriftlig form.

I tredje kvartalet träffas Region Kronoberg och studieförbunden för dialog. Syftet är dels en gemensam uppföljning av det arbete som genomförts inom ramarna för bidragssystemet och dels dialog inför kommande års tematiska utvecklingsbidrag. I samband med detta kan även gemensamma fördjupningar göras.

I övrigt ansvarar Region Kronoberg för att dialog och samverkan med studieförbunden sker kontinuerligt under året där det utifrån en intressentanalys är relevant, i enlighet med metoderna beskrivna i Gröna Kronoberg 2025 och studieförbundens profil. I dialogerna ansvarar studieförbunden, i egenskap av regional röstbärare för det civila samhället, för att representera sina respektive nätverk och medlemsorganisationer.

Uppföljning av bidragssystemet i sin helhet görs i samband med ny kulturplaneperiod.

5

Missiv beslutsunderlag
Diarienr: 18RGK120
Handläggare: Emelie Johansson, Regional utveckling
Datum: 2018-03-08

REGION KRONOBERG

Kulturnämnden

Överenskommelse Berättarnätet Kronoberg

Ordförandes förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att godkänna förslag till överenskommelse Berättarnätet Kronoberg.

Sammanfattning

Förslag till en gemensam överenskommelse har arbetats fram tillsammans med Sagobygdens kommuner och Berättarnätet Kronoberg. Överenskommelsen syftar till att stärka arbetet med den unika muntliga berättartradition som finns i Sagobygden och göra muntligt berättande till en profilfråga i Sagobygden och Kronoberg.

Överenskommelsen grundas på regionala och lokala kulturpolitiska styrdokument samt principen om armlängdsavstånd.

Ragnar Lindberg
Kulturnämndens ordförande

Christel Gustafsson
Regional utvecklingsdirektör

Bilaga: Förslag till överenskommelse Berättarnätet Kronoberg

Överenskommelse Berättarnätet Kronoberg

1. Inledning

Region Kronoberg, Ljungby kommun, Alvesta kommun och Älmhults kommun ingår denna kulturpolitiska överenskommelse med föreningen Berättarnätet Kronoberg. Överenskommelsen syftar till att stärka arbetet med den unika muntliga berättartradition som finns i Sagobygden och göra muntligt berättande till en profilfråga i Sagobygden och Kronoberg.

Överenskommelsen grundas på:

- Gällande Regional utvecklingsstrategi för Kronobergs län
- Gällande Regional kulturplan för Kronobergs län
- Gällande Verksamhetsplan för kultur i Ljungby kommun
- Gällande Kulturplan för Alvesta kommun
- Gällande inriktningsmål för Kultur- och fritidsnämnden – grunduppdrag och utveckling i Älmhults kommun

Överenskommelsen gäller de kulturpolitiska medel Berättarnätet Kronoberg erhåller från respektive part i överenskommelsen. I vissa fall finns även lokala avtal med Berättarnätet Kronoberg.

2. Berättarnätet Kronobergs grunduppdrag

Berättarnätet Kronoberg ska stärka det muntliga berättandet på lokal, kommunal, regional, nationell och internationell nivå på följande sätt:

- **Muntligt berättande som konstform** – arbete med exempelvis konstnärlig förnyelse, kvalitetshöjande insatser, kompetensutveckling för professionella kulturskapare på området och professionella föreställningar,
- **Det egna muntliga berättandet** – arbete med invånare och besökares egna muntliga berättande i exempelvis skolan eller äldreboenden,
- **Det platsspecifika muntliga berättandet** – arbete med sägenplatser och andra muntliga berättelser som utgår från en specifik plats i Sagobygden,
- **Stödja internationella aktörer i tryggandet av det immateriella kulturarvet med fokus på muntligt berättande** – arbete med internationella nätverk såsom exempelvis Unesco och Federation for European Storytelling (FEST)

Den kommunala och regionala politiska nivån arbetar enligt principen om armlängds avstånd. Principen bygger på konstens möjligheter att uttrycka sig fritt, vilket är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle. Mer konkret så innebär principen om armlängds avstånd att den politiska nivån beslutar om mål och riktlinjer samt lägger fast ekonomiska ramar, men överlåter konstnärliga och andra kvalitativa bedömningar till sakkunniga, i form av ämnesexperter och konstnärliga ledare.

Berättarnätet Kronobergs arbete ska kvalitetssäkras utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Perspektiv som särskilt ska beaktas i uppföljningen är:

- Barn och unga
- Jämställdhet
- Mångfald
- Tillgänglighet

3. Styrning, uppföljning och utvärdering

Berättarnätet Kronoberg ska planera, genomföra och följa upp sin verksamhet i enlighet med denna överenskommelse, kommunala styrdokument och Regional kulturplan för Kronobergs län.

Kvalitativ och kvantitativ uppföljning sker årligen till Region Kronoberg via Kulturdatabasen. Region Kronoberg ansvarar för att materialet skickas vidare till Sagobygdens kommuner. I kvartal tre bjuds Berättarnätet Kronoberg in till ett verksamhetssamtal med Region Kronoberg, Ljungby kommun, Alvesta kommun och Älmhults kommun. Vid detta möte följs överenskommelsen upp.

4. Finansiering

Berättarnätet Kronoberg finansieras genom:

- Statliga medel från Statens Kulturråd (betalas ut via Region Kronoberg)
- Regionalt driftsanslag från Region Kronoberg
- Kommunal finansiering från Ljungby kommun
- Kommunal finansiering från Alvesta kommun
- Kommunal finansiering från Älmhults kommun

Storleken på anslagen beslutas av respektive organisation. De statliga, regionala och kommunala medlen betalas ut fyra gånger per år.

Utöver denna överenskommelse kan Berättarnätet Kronoberg ta uppdrag och driva projekt med dessa eller andra parter. Den verksamheten ska vara självfinansierad. Det innebär att verksamheten också kan finansieras genom:

- Projektmedel och utvecklingsbidrag
- Egenfinansierad verksamhet
- Medlemsavgifter

5. Avtalslängd och övriga villkor

Överenskommelsen ska godkännas av respektive nämnd och styrelsen för Berättarnätet Kronoberg och gäller från och med dokumentets undertecknande. Överenskommelsen är långsiktig och gäller tillsvidare samt följs upp av parterna inför ny kulturplaneperiod vart tredje år med möjlighet till revidering. Om förutsättningarna för överenskommelsen ändras av någon anledning ska parterna snarast informera varandra om detta. Uppsägning av överenskommelsen kan ske på minst en parts begäran och då skriftligen minst 12 månader före årsskiftet.

Om någon av parterna under verksamhetsperioden önskar få hela eller delar av Berättarnätet Kronobergs verksamhet belyst ska Berättarnätet Kronoberg svara för att de uppgifter som efterfrågas tas fram.

6. Underskrift

Denna överenskommelse har upprättats i fem likalydande exemplar varav parterna erhåller varsitt.

_____
Ort och datum

_____
Ragnar Lindberg
Kulturnämndens ordförande
Region Kronoberg

_____
Ort och datum

_____
Frida Christensen
Kultur- och fritidsnämndens ordförande
Alvesta kommun

_____
Ort och datum

_____
Sofie Magnusson
Ordförande
Berättarnätet Kronoberg

_____
Ort och datum

_____
Markus Walldén
Kultur och fritidsnämndens ordförande
Ljungby kommun

_____
Ort och datum

_____
Anton V Härder
Kultur- och fritidsnämndens ordförande
Älmhults kommun

6

REGION KRONOBERG

Kulturnämnden

Äskande från Smålandsidrotten (Smålands Idrottsförbund och SISU Idrottsutbildarna Småland)

Ordförandes förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

Att hantera ansökan om äskande från Smålandsidrotten i samband med kulturnämndens ordinarie budgetprocess inför 2019.

Sammanfattning

Smålandsidrotten (samverkansorgan för Smålands Idrottsförbund och SISU Idrottsutbildarna) har inkommit med äskande till kulturnämnden inför 2019.

Äskandet för Smålands Idrottsförbund gäller en uppräkning med löne- och prisomräkning för den egna övergripande verksamheten och för bidrag till verksamheten i deras 66 specialidrottsförbund.

Äskandet för SISU Idrottsutbildarna gäller också en uppräkning av de regionala bidragen med en löne- och prisomräkning.

Smålandsidrottens regionala verksamhet regleras av *Idrottsöverenskommelse Småland* som Region Kronoberg har tillsammans med Region Jönköpings län och Regionförbundet i Kalmar län.

Ragnar Lindberg
Kulturnämndens ordförande

Christel Gustafsson
Regional utvecklingsdirektör

Bilaga: Småland Idrottsförbunds äskande för 2019
Ansökan om regionalt anslag 2019 (SISU Idrottsutbildarna Småland)
Idrottsöverenskommelse Småland

SMÅLANDSIDROTTEN

REGION KRONOBERG
2017 -09- 04
Dnr. 17RK 1674-2

Regionförbundet Södra Småland
Videum Science Park
351 96 VÄXJÖ

Jönköping 2017-09-01

Smålands Idrottsförbunds äskande för år 2019

Bifogar Smålands Idrottsförbunds äskande för 2019 för den samlade småländska idrottsrörelsen.

Med vänlig hälsning
SMÅLANDS IDROTTSFÖRBUND

Roger Ödebrink
ordförande

Rickard Strandberg
distriktsidrottschef

Bilaga: Smålands Idrottsförbunds äskande 2019
Landstings/regioners bidrag till idrottsorganisationer 2017 per capita

Smålands Idrottsförbund

Postadress	Gatuadress	Telefon vxl	Fax	Plusgiro	Bankgiro	Org.nr.
Box 485	S:t Göransvägen 31	036-34 54 00	036-34 54 19	9 84 59-1	496-7527	826000-3747
551 16 Jönköping		E-post:smif@smalandsidrotten.se			www.smalandsidrotten.se	

SMÅLANDS IDROTTSFÖRBUNDS VERKSAMHETSINRIKTNING FÖR 2019

Smålands Idrottsförbunds verksamhetsinriktning formas utifrån förbundets övergripande ansvar att stödja, företräda och leda idrottsrörelsen i distriktet, som omfattar 66 specialidrottsdistriktsförbund och 1 786 föreningar. Det handlar om att utveckla idrottsverksamheten, skapa förutsättningar och resurser att bistå idrottsorganisationerna och ge dem stöd och service.

Smålands Idrottsförbund äskar medel för verksamheten i Smålandsidrottens 66 specialidrottsdistriktsförbund (SDF) i Jönköpings, Kronobergs och Kalmar län. Medel äskas även för förbundets egen övergripande uppgift att stödja, leda och företräda idrottsrörelsen i distriktet.

Verksamhetsinriktningen bygger på
- besluten vid riksidrottsmöte och distriktsidrottsmöte
- identifierade behov hos SDF och föreningar
- idrottsöverenskommelsen med landsting/regionförbund i distriktet (tecknad 2012).

Smålandsidrottens vision och verksamhetsidé

Smålandsidrottens vision
Smålandsidrotten tar täten för idrottens utveckling.

Vår verksamhetsidé
Smålandsidrotten ska inspirera till utveckling av den småländska idrotten och ge stöd och service som är efterfrågad och av hög kvalité.

Viktiga utgångspunkter är att:
- verksamheten ska utgå från idrottens värdegrund baserad på glädje och gemenskap demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med och rent spel
- verksamheten ska utgå från idrottens verksamhetsidé, mål och riktlinjer
- organisationen ska vara resursoptimerad och serviceinriktad, med hög kompetens
- småländsk idrott är en positiv kraft i samhället, vilket också ska synliggöras
- arbeta med hela idrotten i hela distriktet

Vi är en samlad idrottsrörelse som verkar för samma vision och värdegrund, den genomsyrar alla förbund, föreningar, såväl bredd som elit. Vi värnar om den svenska idrottsrörelsens tradition, där elit- och breddverksamhet sker i nära samverkan för att skapa

inspiration, utveckling och livskraft. Inom idrottsrörelsen respekterar alla förbund och föreningar, såväl elit som bredd, varandras roller och verksamhetsvillkor.

Idrotten följer FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, FN:s konvention om barns rättigheter (Barnkonventionen) och FN:s internationella konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Målgrupper

Våra primära målgrupper är våra 1 786 föreningar (IF), 66 specialidrottsdistriktsförbund (SDF), 50.000 ledare och cirka 300.000 medlemmar som representerar unga och gamla, flickor och pojkar, människor med funktionsnedsättning och olika etnisk bakgrund. När samhället tenderar att bli allt mer segregerat fungerar idrottsföreningarna, som en länk mellan olika grupper i samhället, där möten kring ett gemensamt intresse leder till ömsesidig respekt och förståelse.

Strategiska utvecklingsområden

- Livslångt idrottande
- Idrottens värdegrund är vår styrka
- Idrott i förening
- Idrotten gör Sverige starkare

Utvecklingsresor mot 2025:
Samhället förändras i allt snabbare takt och svensk idrott står inför nya utmaningar. Det står klart att vi måste göra något annorlunda för att närma sig de övergripande målen inför 2025. Verksamhetsinriktningen utgår från fem utvecklingsresor som har identifierats under svensk idrotts strategiska arbete. De benämns som utvecklingsresor eftersom varje resa är en långsiktig strävan mot de övergripande målen 2025. Inom varje SF (specialförbund ex Svenska ridsportförbundet och svenska handbollförbundet) samt inom motsvararande regionala organisation, (SDF, ex Smålands Ridsportförbund och Smålands Handbollförbund) pågår en resa, men detta görs inte isolerat. Svensk idrott, och därmed Småländsk idrott gör en gemensam resa där RF/Smålands Idrottsförbund stödjer och företräder idrottsrörelsen och SISU Idrottsutbildarna bildar och utbildar i riktning mot målen.
Följande utvecklingsresor jobbar vi med:

- En ny syn på träning och tävling
- Den moderna föreningen engagerar
- Inkluderande idrott för alla
- Jämställdhet för en framgångsrik idrott
- Ett stärkt ledarskap

Livslångt idrottande

Övergripande mål:
Vi ska vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i en förening hela livet.

Vårt mål är att

- erbjuda alla människor möjlighet att vara med i idrottens gemenskap utifrån sina egna förutsättningar – Idrott för alla hela livet

Våra åtgärder för livslångt idrottande:
Idrott för barn och ungdomar
Den svenska idrottsrörelsen ska vara öppen för alla barn och ungdomar oavsett bakgrund, sociala eller ekonomiska förutsättningar. Mötet med idrottsrörelsen ska, förutom den för folkhälsan så viktiga fysiska aktiviteten och rörelserikedomen, också ge glädje, gemenskap och en upplevelse av både delaktighet och ansvar. Ledorden för verksamheten ska vara; *så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt.*
För att fler barn och ungdomar ska välja att idrotta i en förening så behöver idrottsrörelsen utveckla en ny syn på träning och tävling och tillgången till anläggningar behöver öka. Barn- och ungdomsidrotten ska genomsyras av ett gott ledarskap och inkluderande miljöer. Detta ger goda förutsättningar för att fler kommer att idrotta i föreningar i framtiden på alla nivåer och i alla åldrar.

Vi ska:

- arbeta med både nyrekrytering och återrekrytering till idrotten på flera olika nivåer genom att:
- verksamhet och målgrupper breddas så att fler ges möjlighet att vara med i idrottsrörelsen
- stödja föreningar, SDF/SF (specialidrottsförbund) att förverkliga strategiska målen och utvecklingsresorna
- utifrån grundläggande kartläggningar och analyser värdera vilka områden/idrotter/målgrupper som är i störst behov av insatser via bland annat Idrottslyftet. Vi samverkar med kommunerna i genomförandet av Barn- och ungdomsidrottsträffar med fokus på en trygg barn- och ungdomsidrott
- verka för att all idrottslig verksamhet inom föreningar och SDF ska utgå från anvisningarna för barn- och ungdomsidrotten.
- medverka till att föreningarna utarbetar en policy för föreningens barn- och ungdomsverksamhet
- ge stöd till idrottsföreningar för att öka tillgängligheten till anläggningar och idrottsmiljöer,
- öka ledarnas kompetens och höja kvaliteten på barn- och ungdomsverksamheten genom kvalitetssäkrade utbildningar där barnrättsperspektivet och anvisningarna ingår.
- stärka föräldrarnas kunskap och förståelse för barn- och ungdomsidrott
- arbeta samlat med alla säkerhets- och trygghetsfrågor i föreningarna med stöd av arbetsmaterialet "Säker och trygg förening" som utvecklats i samarbete med SISU Idrottsutbildarna Småland
- stödja idrottsskolornas utveckling och även aktivt arbeta för att starta nya idrottsskolor för barn och unga i distriktet med olika åldersmässiga målgrupper
- arrangera prova på-läger i samband med idrottslägren i Gislaved och Västervik.
- arbeta aktivt med värdegrundsfrågor inom idrotten för att skapa en inkluderande och jämställd idrott fri från mobbning, diskriminering och rasism
- stötta SDF som vill göra en större satsning kring värdegrundsfrågor
- utveckla Smålandsidrottens och SDF:ens lägerverksamhet

- stödja föreningarna vid ansökan om det lokala aktivitetsstödet, där introduktion och support vid användandet av IdrottOnline, idrottens administrativa och kommunikativa system, är en viktig stödåtgärd
- pröva olika modeller för att öka ungdomars möjlighet till delaktighet och ansvar, samt att utveckla intresset för, och kunskapen om, idrottsledarskap. Här arbetar vi med att bilda nätverk, initiera och stötta lokala projekt för målgruppen, arrangera mötesplatser, och använda oss av modern teknik och sociala medier
- i tät dialog med SDF och de kommunala fritidsförvaltningarna arbeta för att förbättra förutsättningarna för utveckling av barn- och ungdomsidrotten avseende bidrag, stödformer och tillgången till anläggningar och idrottsmiljöer

Idrott för vuxna och äldre

För att idrott i en förening ska vara det självklara valet under hela livet så behöver verksamheten kring bredd- och motionsidrott stärkas och utvecklas. Idrottsföreningar behöver förstå vilken viktig insats för folkhälsan man gör när man har ambitionen att erbjuda aktiviteter för alla människor i alla åldrar.

Smålandsidrotten har i samverkan med Region Jönköpings län, Kalmar läns landsting och Region Kronoberg en särskild överenskommelse om samverkan – "Idrott och folkhälsa". Inför samverkansperioden 2018-2020 har särskilda områden och tydligt prioriterade insatser diskuterats och utarbetats preciserats.

Vi ska:

Inom samverkansöverenskommelsen "Idrott och folkhälsa":

- fokusera på insatser för att öka den fysiska aktivitetsnivån och rörelserikedomen hos olika målgrupper via olika utbildningsinsatser
- stödja föreningar i arbetet med Fysisk aktivitet på recept (FaR) och utbilda ledare via fysisk eller digital utbildning, genomföra inspirationsträffar för utbildade ledare och initiera möten mellan föreningar och hälso- och sjukvården
- rekrytera ambassadörer/hälsoguider för att de ska inspirera individer i sitt närområde att göra hälsosamma val och framför allt öka den fysiska aktivitetsnivån.
- stimulera idrottsföreningar att nå barn och ungdomar i sitt närområde med verksamhet där hela familjen kan medverka. Verksamheten kan också gärna bedrivas i samverkan med lokal skol- och fritidsverksamhet
- få fler idrottsföreningar att bredda sitt utbud med verksamhet där alla kan vara nybörjare oavsett ålder och ambitionsnivå
- fortsatt utveckla seniorsatsningen "Sund Smart Stark Senior" både via verksamhet i nya kommuner och stöd till de kommuner som genomfört satsningen.
- stimulera seniorer till ideellt engagemang via utbildning, erfarenhetsutbyte och bildande av nätverk
- Sund Smart Stark Senior innehåller flera utbildningsinsatser bl.a. kring fallprevention, kost, det normala åldrandet och styrketräning för äldre
- skapa lärandeprocesser för föreningar och seniorer i betydelsen av varierad fysisk aktivitet hela livet
- utvärdera-och följa upp insatserna i samverkansöverenskommelsen

Vi ska också:

- sprida lärgruppskonceptet "Matsmart" för ungdomar kopplat till mat och träning
- erbjuda utbildningar i första hjälpen, HLR och akut omhändertagande

- genomföra förebyggande insatser mot doping och leda idrottens nätverk för dopingfunktionärer/informatörer
- medverka i lokala och regionala nätverk med myndigheter och kommuner vars syfte är att bekämpa användandet av doping, alkohol, narkotika och tobak i samhället
- stimulera till prova på-aktiviteter där alla kan delta

Idrottens värdegrund är vår styrka

Övergripande mål:
Alla lever och leder enligt svensk idrotts värdegrund.

Verksamheten ska utgå från idrottens värdegrund baserad på glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med och rent spel. Inkluderande idrott och jämställdhet är centrala begrepp i idrottens strategiska arbete.
Demokrati, delaktighet och social gemenskap ska genomsyra hela verksamheten, vilket blir viktiga avstämningspunkter för oss vid planering och genomförande av verksamheten, såväl när det gäller aktiva som ledare, och i samspelet med föräldrar och andra intressenter.

- **Vi kommer att arbeta med mångfaldsfrågan genom att:**
  - skapa lokala nätverk mellan kommuner, föreningar, migranter och andra organisationer där konkret verksamhet kopplat till integration, inkludering och idrott kan diskuteras
  - initiera och driva lokala och regionala projekt och satsningar i samverkan med SDF med syfte att öka integrationen inkluderingen i idrottsrörelsen
  - arbeta med att stärka och utveckla föreningarna i deras roll som goda mottagare för migranter. Detta innebär arbete på styrelsenivå med strategi och policyfrågor, utbildning, processarbeten och rekryteringsinsatser på aktivitetsledarnivå såväl som organisationsledarnivå
  - kompetensutveckla personalen i inkluderings- och mångfaldsfrågor via bl.a. en centralt framtagen "inkluderingswebb"

- **Vi kommer att arbeta med jämställdhetsfrågan genom att:**
  - synliggöra idrottens nya jämställdhetsmål gentemot föreningar och SDF
  - erbjuda stöd till SDF och föreningar i arbetet med likabehandlingsplaner och jämställdhet, samt ingå i nätverk med andra organisationer och myndigheter.
  - i samarbete med SISU Idrottsutbildarna Småland erbjuder vi kompetensutveckling för olika målgrupper. Vi arbetar med en framtagen checklista och guide kring jämställdhet i föreningarna och vi arbetar med jämställdhetsintegrering både internt och externt
  - starta upp projekt som syftar till att rekrytera och stärka tjejer och kvinnor i föreningslivet.

- Arbetet med ökad tillgänglighet för **funktionsnedsatta** sker i nära samspel med Smålands Parasportförbund, som också erhåller ett förstärkt stöd för att kunna arbeta med rekrytering och breddning av sin verksamhet. Detta stöd räcker dock inte till för att Smålands Parasportförbund ska kunna upprätthålla verksamheten, och svara upp mot de nya behov som uppstår när verksamheten för funktionshindrade växer inom "friskidrotten". Ett arbete pågår därför för att se över framtida organisation, arbetsformer och utvecklingsmöjligheter för verksamhet och finansiering.

- Vi arbetar också på olika sätt (föreläsningar, information, event) med att föreningar ska ha en verksamhet som tydligt är öppen för **hbtq-personer**.

- Vi arbetar med värdegrundsfrågorna genom att systematiskt lyfta in dem i utvecklingsarbetet med förbund och föreningar
- värdefulltpiloter har utbildats används för att ytterligare sprida värdegrundsfrågorna till aktiva, ledare och föräldrar.
- skapa interna träffar för värdefulltpiloterna för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling

- Motverka **bruket av droger** på alla plan inom idrotten. Här fortsätter arbetet med att utforma drogpolicys i föreningarna där använder vi oss bland annat av det centralt framtagna materialet "Vaccinera klubben" i arbetet med dopingfrågorna. Vi erbjuder även föreläsningar på området och tillhandahåller på andra sätt aktuell information.

- Vi samverkar i flera olika nätverk (PRODIS, Insikt utsikt) för att förebygga användandet av doping, alkohol och tobak

Idrott i förening

Övergripande mål:
Svensk idrott ska vidareutvecklas, samverka med andra aktörer och ge goda möjligheter att idrotta i förening

Svensk idrott behöver utveckla möjligheten att engagera sig inom föreningsidrotten i flexiblare former. Även förutsättningarna för att engagera sig i föreningsidrotten som ledare behöver utvecklas och anpassas till dagens och morgondagens förutsättningar. Den ideella föreningens förutsättningar utmanas, och behovet av föreningskunskap och demokratiska spelregler är stort. En fortsatt diskussion om medlemskapet, idrottsrörelsens särart och samverkan med andra aktörer behöver föras.

Vårt mål är att

- utveckla det ideella ledarskapet inom idrotten, utifrån perspektiven, rekrytera, utveckla och behålla
- aktivt arbeta med demokratifrågor och stärka föreningskunskapen

Idrottens ledarskap – rekrytera, utveckla och behålla

Våra åtgärder

Vi ska

- utveckla och erbjuda gränsöverskridande/gemensam ledarutbildning i samarbete med SISU Idrottsutbildarna Småland
- särskilt satsa på kompetensutveckling för idrottens organisationsledare bland annat med utbildningskonceptet "Idrottens föreningslära"
- fortsätta satsningen på rekrytering och utbildning av ledare verksamma inom barn- och ungdomsidrotten, med särskild inriktning på aktivitetsledare/tränare som direkt arbetar med barn och ungdomar

- intensifiera arbetet med att öka jämställdheten bland aktiva och ledare, de nya nationella jämställdhetsmålen.
- utveckla satsningen på unga ledare, stödja föreningar och förbund i arbetet med rekrytering, introduktion och utbildning av unga ledare och arbetet med ledarvård. Arbetet utgår från ett mångfaldsperspektiv
- erbjuda kompetensutveckling för idrottens anställda och arbetsgivare
- utveckla metoder för att arbeta med föreningskunskap och demokratifrågor i föreningslivet
- stimulera till erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och genomföra riktade utbildningsinsatser för elitföreningars tränare och ledare
- stimulera till diskussioner i idrottsföreningarna, där hela den svenska idrottens framtida förutsättningar och vägvalsfrågor står i fokus

Idrottens organisation – arbetsformer, demokrati och delaktighet

- arbeta med idrottens trovärdighetsfrågor (etik, moral, sund ekonomi). Samarbetet med Skatteverket fortsätter med målet att stärka informationen och öka kunskapen om idrott och skatt, bland annat genom information på hemsidan och en informationsbroschyr
- erbjuda information och utbildning om ekonomi och redovisning
- erbjuda föreningarna en förenklad administration (bland annat genom IdrottOnline) och e-bokföring
- arbeta med satsningen Morgondagens förening" som syftar till att utveckla formerna för verksamheten för att även i framtiden locka barn, ungdomar, vuxna och ideella krafter till idrottsrörelsen
- utifrån behovsanalyser stötta distriktets elitföreningar med utvecklingsinsatser kring utbildning och kompetensutveckling. Vi arrangerar också mötesplatser med fokus på erfarenhetsutbyte för elit- och talangtränare. Dessutom har vi skapat ett nätverk med diverse spetskompetens inom elitidrottsområdet som kan vara till stor nytta för föreningarna
- göra en satsning på föreningarna och SDF:s valberedningar med utbildning och rådgivning.

Idrotten gör Sverige starkare

Övergripande mål:
Idrottsrörelsen är en ännu starkare samhällsaktör

Den självständiga och ideellt uppbyggda idrottsrörelsen har ett egenvärde i sig, men den har också ett stort samhällsvärde. Genom att finnas till, verka och engagera med demokratiska arbetsformer, stimulera, aktivera och organisera idrott bidrar den till att människor mår bra såväl fysiskt som psykiskt. Idrott står för sunda värden, meningsfull fritid, öppenhet, fostran och gemenskap. Vi ger tävling, spänning, underhållning, bidrar till tillväxt och stärker besöksnäringen.
Effekten av föreningsidrott blir indirekt även minskade sjukvårdskostnader, minskad kriminalitet, ökad integration och förbättrade skolresultat.

Smålands Idrottsförbunds företrädarroll innebär att arbeta för att påverka idrottens förutsättningar att bedrivas och utvecklas i distriktet. För att föreningsidrotten på ett bättre sätt

ska kunna svara upp mot samhällets högt ställda förväntningar på en modern idrottsorganisation behöver idrottsverksamheten och dess organisering utvecklas, samtidigt som beslutsfattare på olika nivåer ska förstå idrottsrörelsens särart.

Våra åtgärder

Vi ska

- i kontakter med politiker och andra beslutsfattare synliggöra idrottens och det ideella ledarskapets betydelse för samhället – samhällsnyttan
- verka för ett ökat och långsiktigt stöd till idrotten på det lokala och regionala planet
- utveckla samspelet med våra landsting, regionförbund, länsstyrelser med flera när det gäller folkhälsa, integration, jämställdhet, landsbygdsutveckling, besöksnäring mm
- årligen genomföra kommunbesök och träffar av olika slag med distriktets kommuner med dialog i aktuella idrottsfrågor
- verka för att tillgången och tillgängligheten till anläggningar och idrottsmiljöer ökar, genom att arbeta för fortsatta kommunala investeringar och reinvesteringar i anläggningar, samt följa utvecklingen av stödet till föreningsägda/-drivna anläggningar.
- det handlar också om att stärka idrottens inflytande i plan- och byggfrågor och att tillgång till idrottsytor säkerställs i den kommunala planeringen
- fördela medel inom RF:s Bidrag för anläggningar och idrottsmiljöer, vilket är ett av områdena i Idrottslyftet. Vårt arbete inriktas nu ännu mer på kartläggning och analys av behov i samspel med föreningar och kommuner. Utöver anläggningsutveckling kan resurser fördelas för miljöförbättringar, säkerhetsåtgärder och renovering,
- utveckla idrottens ansvar och engagemang i miljöfrågor, bland annat i samverkan med kommunernas energirådgivare, och utveckla miljöpolicys i föreningarna,
- insatser för att stärka idrotten som aktör för landsbygdsutveckling
- arbeta för att stötta och utveckla föreningarnas arbete med idrottsturism exempelvis tävlingar, cuper, läger bl a i samverkan med lokala destinationsbolag. Vi använder ett arbetsmaterial "Idrott och turism" som tagits fram i ett tidigare projekt
- göra utvecklings- och informationsinsatser inom ramen för strukturfonds- och landsbygdsprogrammen med inriktning på idrott och turism/evenemang, landsbygdsutveckling och utveckling av idrottens anläggningar och miljö.

Organisation och arbetsformer

Smålands Idrottsförbund arbetar nära tillsammans med SISU Idrottsutbildarna Småland. Den plattform som skapats genom samordnad ledning inom Smålandsidrotten bidrar till effektivt nyttjande av samlade resurser, och kraftsamling mot gemensamma mål. Inom flera områden, till exempel folkhälsa, droger, jämställdhet, integration och arrangemangsutveckling, arbetar vi med referensorgan och/eller medverkar i nätverk av olika slag.

Vår satsning på **förbundsutveckling** fortsätter i specialidrottsdistriktsförbunden (SDF) för att stärka medlemsorganisationerna och kraftsamla de regionala insatserna för gemensamt utvecklingsarbete inom idrotten. Utöver dialoger och planeringskonferenser genomförs även temakonferenser för SDF. Vi underhåller också kontakter med de SDF som sällan deltar vid våra olika mötesplatser. Varje specialidrott har tilldelats en egen kontaktperson, som ska kunna vara personligt bollplank i förbundens utvecklingsarbete. Via SDF-bidraget har vi också under de senaste åren avsatt särskilda medel till olika utvecklingsprojekt i SDF-regi.

Vi har infört ett nytt, mer framtidsinriktat stöd för SDF. Ambitionen är att stödet ska ha en likartad utformning i region syd under 2018-2019.

Ett viktigt stödsystem internt och externt är **information och kommunikation.** Vår utmaning är nu att fortsätta att utveckla andra, snabbare kanaler, för information och kommunikation med olika målgrupper. Vi stärker fortsatt våra insatser för utveckling av sociala medier, rörliga medier och möten och utbildning på distans.

Arbetet med att öka kunskapen om och användningen av **IdrottOnline** – idrottens verktyg för kommunikation och administration, fortsätter med hög intensitet. Behovet är mycket stort. Informations- och utbildningsinsatserna och löpande support erbjuds för att föreningar och förbund steg för steg ska arbeta med de olika funktionerna i IdrottOnline. Detta är en tids- och resurskrävande satsning, men en investering i effektivare arbetsformer för framtiden.

Resurser

Riksidrottsförbundets ordinarie anslag har under de senaste åren varit oförändrat. En förstärkningsresurs - även den oförändrad - har tillförts för administration och utvecklingsarbete kopplat till Idrottslyftet samt integration, vilket möjliggör resurs till handläggare för den omfattande verksamhet som bedrivs. Idrottslyftet i nuvarande form gäller till och med 2017, och såväl verksamhet som ekonomi ses över inför 2018.

De regionala anslagens storlek och utveckling varierar mellan de tre smålandslänen. Jönköpings län har högst bidrag/capita och har haft kontinuitet i utvecklingen av anslaget. Jönköpings län ligger över riksgenomsnittet.

I Kronobergs län är vårt långsiktiga mål att nå riksgenomsnittet, men först ska anslaget återupprättas till den nivå vi hade före den stora neddragningen 2011. Ett extra anslag inför 2015 var ett bra steg på vägen. Inför 2017 äskade vi en ökning med 175.000 kronor, men vi vet i nuläget inte utfallet För att nå årets riksgenomsnitt saknas det cirka 175.000 kronor.

Även i Kalmar län är vår ambition att så snart som möjligt närma oss riksgenomsnittet för den regionala bidragsgivningen. De fyra senaste årens uppräkningar håller ungefär samma takt som riket, vilket inte leder till något minskat avstånd. För att nå årets riksgenomsnitt skulle bidraget behöva öka med 400.000 kronor.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
F-län	4 320'	4 320'	4 415'	4 535'	4 639'	4 750'	4,750
G-län	1 339'	1 439'	1 477'	1 511'	1 754'	1 807'	1,836
H-län	1 815'	1 840'	1 880'	1 949'	2 013'	2 065'	2,119

Den regionala bidragsutvecklingen och externa projektresurser för verksamhetsutveckling kommer att vara avgörande för Smålands Idrottsförbunds möjligheter att upprätthålla/öka såväl nivån på stödet till våra 66 specialidrottsdistriktsförbund som att utveckla vår roll att leda, stödja och företräda idrotten i Småland.

Kommunernas kontanta stöd till idrotten är relativt konstant. Den bidragsförstärkning som skett till idrottsrörelsen under de senaste åren, har i huvudsak skett med centrala medel, dels genom det lokala aktivitetsstödet, dels genom riktade bidrag för insatser inom ramen för Idrottslyftet. Dessa medel kommer i huvudsak den lokala nivån tillgodo.

Äskande

Med utgångspunkt från idrotts- och utbildningsöverenskommelsen och våra verksamhetsambitioner äskar Smålands Idrottsförbund inför 2018, för vår egen övergripande verksamhet och för bidrag till verksamheten i våra 66 specialidrottsdistriktsförbund, en uppräkning med löne- och prisomräkning.

SMÅLANDS IDROTTSFÖRBUND

Roger Ödebrink
Ordförande

Rickard Strandberg
distriktsidrottschef

Bilaga 1 Per capita 2017

Landstingens bidrag till idrottsorganisationer 2016

Kronor per invånare totalt

Landsting	2017
Örebro	**24,68**
Gotland	**22,46**
Södermanland	**18,55**
Jönköpings län	**13,51**
Västerbotten	**13,23**
Blekinge	**13,14**
Uppland	**12,30**
Östergörtland	**11,90**
Västsv. Vgötland	**11,06**
Västmanland	**10,52**
Jämtl.Härjedalen	**10,45**
Halland	**9,67**
Kronobergs län	**9,43**
Kalmar län	**8,75**
Stockholm	**8,33**
Värmland	**8,23**
Västernorrland	**8,06**
Skåne	**7,83**
Gästrikland-Hälsingland	**7,00**
Dalarna	**6,67**
Norrbotten	***5,92***
Snitt: 10,20	

Småland: 11,04

2016-02-05/ABN

SMÅLANDSIDROTTEN

REGION KRONOBERG
2017 -09- 04
Dnr. 17RK1674-1

Regionförbundet Södra Småland
Videum Science Park
351 96 VÄXJÖ

Jönköping 2017-09-01

Ansökan om regionalt anslag 2019

Härmed översänds ansökan om regionalt anslag för SISU Idrottsutbildarna Småland för 2019. I vår verksamhetsinriktning beskriver vi också prognostiskt de ekonomiska förutsättningarna för 2019, samt bifogar preliminär budget och preliminära volymmål.

Vänliga hälsningar
SISU IDROTTSUTBILDARNA Småland
Rickard Strandberg
Distriktsidrottschef

Bilagor:

- SISU Idrottsutbildarnas äskande/verksamhetsinriktning för 2019
- Verksamhetsinriktning Smålandsidrotten 2017
- Preliminär budget 2019
- Preliminära volymmål 2019

SISU Idrottsutbildarna

Postadress Box 485 551 16 Jönköping | Gatuadress S:t Göransvägen 31 | Telefon vxl 036-34 54 00 | Fax 036-34 54 19 | Plusgiro 53 12 88-9 | Bankgiro 216-1453 | Org.nr. 826001-2656
E-post:smif@smalandsidrotten.se | www.smalandsidrotten.se

SISU Idrottsutbildarna Småland
Verksamhetsinriktning 2019

SISU Idrottsutbildarna är idrottens eget studieförbund och utbildningsorganisation. Vi jobbar med bildning och utbildning inom idrotten och ska stimulera lärande och stärka engagemanget. Kärnan i vår verksamhet är mötet mellan människor, och vi tror på att lära av andra och av varandra är en nyckel till framgångsrik utveckling av idrotten och föreningsverksamheten.

Den centrala inriktningen för SISU Idrottsutbildarnas verksamhet 2016 – 2017 fastställdes vid Riksidrottsmötet i maj 2015. Utformningen av vår egen verksamhetsinriktning för samma period sker i processer, som engagerar styrelse, personal och medlemsorganisationer i distriktet. Verksamhetsinriktningen för 2016- 2017 fastställdes vid distriktsidrottsmötet i april 2016.

Vårt uppdrag

Syftet med samhällets stöd till folkbildningen är att stärka demokratin, ge människor möjlighet att påverka sin livssituation och samhällsutvecklingen, bidra till att utjämna utbildningsklyftor, höja bildnings- och utbildningsnivån i samhället, samt bredda intresset för och delaktigheten i kulturlivet.

I Idrottens handlingsprogram "Idrotten vill" anges riktlinjerna för utformningen av svensk idrott, och idrottsrörelsens behov och önskemål är vägledande för inriktningen av SISU:s verksamhet. Kraften i utvecklingen är människors engagemang, eget tänkande och egna initiativ.

Av riktlinjerna från Regeringen framgår att stödet ska användas till idrottens studie-, bildnings- och utbildningsverksamhet. Arbetet med att utbilda ledare för idrottens behov liksom arbetet med värderingsfrågor är särskilt angeläget. Våra målgrupper är våra 50.000 ideella ledare och 300.000 medlemmar i knappt 1.800 föreningar, och 66 förbund och övriga medlemsorganisationer i Småland.
Nytt från och med 1 juni 2014 är en lagändring som innebär att SISU Idrottsutbildarna jämställs med Folkbildningsrådet och får lagstöd för sin roll att fördela statsbidraget för folkbildningsverksamheten inom idrottsrörelsen.

Verksamhetsidén

SISU Idrottsutbildarna ska vara en eftertraktad resurs för idrotten som stimulerar människors lärande, stärker engagemanget och utvecklar verksamheten. Utbudet ska präglas av mångsidighet, flexibla metoder och hög pedagogisk kvalitet till konkurrenskraftiga priser.

Värdegrund

SISU Idrottsutbildarna har som sin vision och ledstjärna "Vi är där när idrotten lär!" Visionen vilar på följande värdegrund

- vår utgångspunkt är idrottsrörelsens gemensamma verksamhetsidé – Idrotten Vill. Det är den idémässiga bas vi utgår ifrån i rollen som idrottens utbildningsorganisation
- vi ser lärandet som en livslång process, där vi utgår från människors olika insikter, erfarenheter och förutsättningar. Dialogen, mötet och samtalet är centralt med en prägel av att lära av andra men också lära varandra
- vi ska i all verksamhet utgå ifrån idrottens behov. Vi ska inspirera och stimulera till att ständigt utveckla och förbättra idrotten till form och innehåll
- vi avstår från uppdrag utanför idrotten
- den samhällsfinansierade folkbildningsverksamheten har hos oss en särställning, med särskilda avsikter och riktlinjer
- öppenhet, engagemang och trovärdighet ska prägla vad vi säger och vårt sätt att vara
- vår styrka bygger på att vi är ett samlat lag, med kraftfulla lagdelar, där vi har ett gemensamt ansvar för helheten och vår vision. För oss är det viktigt med en lokal anpassning samtidigt som vi värnar om helheten
- en avgörande framgångsfaktor är medarbetarnas kompetens och skicklighet samt ett engagerat förhållningssätt till uppdraget

Lokal utveckling

SISU Idrottsutbildarna kan genom sin regionala distriktsorganisation och i den lokala närvaron möta idrotten på bred front och erbjuda ett rikt utbud av studiemöjligheter. Vi har en unik möjlighet att med folkbildningens olika metoder, möta människors och föreningslivets varierande behov, där deltagarinflytandet och de lokala förutsättningarna präglar innehållet.

SISU Idrottsutbildarna Småland har en stor andel av SISU-verksamheten. Vi brukar i andra sammanhang tala om att Småland utgör knappt 10 % av idrotts-Sverige. I Småland anordnade SISU Idrottsutbildarna folkbildningsverksamhet i 890 föreningar, med cirka 165 000 deltagare. Dessutom deltar cirka 7 000 idrottsledare per år i den regionala ledarutbildningen som genomförs i samarbete med Smålands Idrottsförbund och specialidrottsdistriktsförbunden (SDF). Den lokala verksamheten fortsätter att växa. Behovet och intresset, och därmed utvecklingspotentialen är stor. Att nå och engagera flera inom idrottsrörelsen i lärande är en prioriterad uppgift.

För 2018 – 2019 gäller särskilt

att bredda verksamheten genom att:

- etablera samverkan med ytterligare 35 föreningar, vilket motsvarar en ökning med drygt 4 %
- genomföra cirka 2 600 föreningsbesök årligen
- öka antalet unika deltagare i verksamheten med 500 personer, vilket motsvarar en ökning med knappt 1 procent
- slutredovisa studietimmar i minst samma omfattning som under 2017

att utveckla verksamheten genom att:

- stärka jämställdhets- och mångfaldsperspektivet i ledarutbildningen
- att leva och leda i enlighet med idrottsrörelsens värdegrund

- att stärka föreningarnas förutsättningar att arbeta inom och utveckla föreningsverksamheten utifrån det ideella ledarskapet
- att stärka medlemsdemokratin genom att öka antalet deltagare i föreningsutvecklande insatser och utbildning i föreningskunskap

Idrottsrörelsens strategiska utvecklingsområden

- livslångt idrottande
- idrottens värdegrund är vår styrka
- idrott i förening
- idrotten gör Sverige starkare

Utvecklingsresor mot 2025:
Samhället förändras i allt snabbare takt och svensk idrott står inför nya utmaningar. Det står klart att vi måste göra något annorlunda för att närma sig de övergripande målen inför 2025. Verksamhetsinriktningen utgår från fem utvecklingsresor som har identifierats under svensk idrotts strategiska arbete. De benämns som utvecklingsresor eftersom varje resa är en långsiktig strävan mot de övergripande målen 2025. Inom varje SF (specialförbund ex Svenska ridsportförbundet och svenska handbollförbundet) samt inom motsvararande regionala organisation, (SDF, ex Smålands Ridsportförbund och Smålands Handbollförbund) pågår en resa, men detta görs inte isolerat. Svensk idrott, och därmed Småländsk idrott gör en gemensam resa där RF/Smålands Idrottsförbund stödjer och företräder idrottsrörelsen och SISU Idrottsutbildarna bildar och utbildar i riktning mot målen.
Följande utvecklingsresor jobbar vi med:

- En ny syn på träning och tävling
- Den moderna föreningen engagerar
- Inkluderande idrott för alla
- Jämställdhet för en framgångsrik idrott
- Ett stärkt ledarskap

Livslångt idrottande

Övergripande mål:
Vi ska vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i en förening hela livet.

Idrott för barn och ungdomar
Den svenska idrottsrörelsen ska vara öppen för alla barn och ungdomar oavsett bakgrund, sociala eller ekonomiska förutsättningar. Mötet med idrottsrörelsen ska, förutom den för folkhälsan så viktiga fysiska aktiviteten och rörelserikedomen, också ge glädje, gemenskap och en upplevelse av både delaktighet och ansvar.
Barn- och ungdomsidrotten ska genomsyras av ett gott ledarskap och inkluderande miljöer.

Vårt mål är
att erbjuda alla människor möjlighet att vara med i idrottens gemenskap utifrån sina egna förutsättningar- Idrott för alla hela livet.

Vi ska

- stimulera till arbete och utbildning kring värdegrundsfrågor på alla nivåer i föreningarna

- öka ledarnas kompetens kring barnrättsperspektivet och anvisningarna för barn- och ungdomsidrotten genom att implementera det i befintliga ledarutbildningar och på så sätt medverka till att skapa en trygg idrottsmiljö för barn och ungdomar
- en särskild satsning genomförs på utbildning av aktivitetsledare, genom kvalitetssäkrade gränsöverskridande utbildningar
- analysera föreningarnas verksamhet och initiera insatser som leder till att verksamheten anpassas till riktlinjerna i Idrotten vill
- stimulera och leda föreningar i arbetet med att fram tydliga riktlinjer för sin barn- och ungdomsverksamhet
- utveckla användandet av verksamhetsformen lärande för barn, för barn- och ungdomar i åldersgruppen 7–12 år, där verksamheten bygger på en särskild pedagogik och särskilda studiematerial
- stärka föräldrarnas kunskap om och förståelse för barn- och ungdomsidrott via föreläsningar och studiematerial inom området.
- öka förståelsen för och kunskapen om barn med osynliga funktionsnedsättningar hos idrottsledare, aktiva och föräldrar
- arbeta med säkerhetsfrågor i föreningarna med hjälp av arbetsmaterialet "Säker och trygg förening" och samverka med ett flertal kommuner i arbetet
- genom olika insatser öka ungdomars möjlighet till delaktighet och ansvar, samt utveckla intresset för och kunskapen om idrottsledarskap
- nå fler ungdomar genom utnyttjande av modern teknik och sociala medier
- erbjuda utbildning och mötesplatser för unga ledare för att stärka deras utveckling, såväl personligt som idrottsligt, samt skapa en grund för fortsatt ideellt engagemang och ledarskap.
- en Barnledarutbildning har tagits fram för att utbilda nya ledare i alla åldrar men framförallt för ungdomar inför sina första ledaruppdrag. Utbildningen genomför lokalt och i många fall i samverkan med kommunerna.

Idrott för vuxna och äldre

Idrott är folkhälsa. Idrotten erbjuder - gemenskap, glädje —fysisk aktivitet. Detta i kombination med kunskap om kost- och levnadsvanor, föreningskunskap och ideellt engagemang, skapas ett livslångt idrottsengagemang som genererar en rad olika hälsovinster. Inom Smålandsidrotten pågår ett offensivt folkhälsoarbete inriktat på breda målgrupper.

Vi ska inom ramen för samverkansöverenskommelsen "Idrott och folkhälsa" i samverkan med Smålands Idrottsförbund:

- utbilda ledare via fysisk eller digital utbildning som kan arbeta med FaR (fysisk aktivitet på recept). Skapa möten och nätverksträffar mellan vård och föreningsliv kring FaR-verksamheten och skapa årligt återkommande inspirations- och kompetensutvecklingsträffar för FaR-ledare.
- skapa lärandeprocesser runt de vuxna och äldres aktiviteter med syfte att öka den egna kunskapen, skapa goda vanor, stärka gemenskapen och öka gemenskapen i gruppen och föreningen
- fokusera på insatser för att öka den fysiska aktivitetsnivån och rörelserikedomen hos olika målgrupper via olika utbildningsinsatser.

Vi ska också

- öka kunskapen om kostens betydelse för hälsan och träningsresultaten genom att erbjuda föräldrar, ledare och aktiva utbildningar och föreläsningar kring bland annat kost och hälsa. Vi ska sprida lärgruppskonceptet "Matsmart".

- erbjuda utbildningar i första hjälpen, HLR och akut omhändertagande,
- stimulera föreningar att starta verksamhet, aktiviteter och lärandeprocesser, utifrån utvecklingsresan- en ny syn på träning och tävling.

Idrottens värdegrund är vår styrka

Övergripande mål:
Alla lever och leder enligt svensk idrotts värdegrund.

Verksamheten ska utgå från idrottens värdegrund baserad på glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med och rent spel. Under flera år har vi arbetat med att göra värdegrunden känd och att implementera den i förbund och föreningar.

Vi ska

- stärka arbetet med idrottens värdegrund.
- utveckla olika former för möten och gemenskap där människor med varierande bakgrund kan förena delaktighet och lärande
- utbilda ledare, aktiva och föräldrar i värdegrundsfrågor via kurser, föreläsningar och lärgrupper.
- driva processer kring olika värderingsfrågor och se till att de dokumenteras som "en röd tråd" i föreningarnas policydokument
- stötta SDF som vill göra större satsningar på värdegrundsfrågor på egen hand eller gemensamt
- stimulera föreningarna att arbeta processinriktat för att utforma policys i föreningen kring bland annat kost, hälsofrågor, ANDT (alkohol, narkotika, doping, tobak), säkerhetsfrågor och miljö
- i samarbete med Smålands Idrottsförbund skapa utbildningar, nätverk och andra insatser som stärker funktionsnedsatta personers roll i idrottsrörelsen
- i samarbete med Smålands Idrottsförbund arrangera utbildningar för personer som ska leda funktionsnedsatta i idrottslig verksamhet
- öka styrelsernas och ledarnas kompetens kring mångfaldsfrågor genom utbildningar och erfarenhetsutbyten
- utbilda föreningar och driva processer som syftar till att idrottsföreningar ska bli goda mottagare av nyanlända
- med utbildningsinsatser stödja befintlig verksamhet där idrotten tar ansvar för inkluderingsfrågan.
- stödja och utveckla befintliga integrationsprojekt inom idrotten både lokalt och regionalt
- i samarbete med Smålands Idrottsförbund initiera och driva lokala och regionala projekt och satsningar med syfte att öka integrationen genom idrottsrörelsen
- arrangera mötesplatser och utbildningar både externt och internt där integration, inkludering och idrott behandlas
- genom olika insatser förbättra förutsättningarna för verksamhet för underrepresenterade grupper såsom funktionsnedsatta, invandrare och kvinnor
- erbjuda rekrytering och utbildning av kvinnliga ledare
- driva och stötta processer och satsningar i föreningar och SDF som resulterar i en mer jämställd idrott, där också likabehandling och mångfald är nyckelbegrepp
- arrangera mötesplatser, utbildningar och föreläsningar med fokus på jämställdhetsfrågan,

- sprida och använda de material som är framtagna för att underlätta föreningarnas jämställdhetsarbete
- lyfta goda exempel där föreningar/SDF vunnit stora fördelar efter genomfört jämställdhetsarbete
- arbeta med jämställdhetsintegrering både internt och externt
- sprida kunskap och kompetens kring hbtq-frågan inom idrottsrörelsen

Idrott i förening

Övergripande mål:
Svensk idrott ska vidareutvecklas, samverka med andra aktörer och ge goda möjligheter att idrotta i förening

Genom utbildning av tränare, ledare och andra resurspersoner kan så många som möjligt ges optimala förutsättningar att utvecklas utifrån sina förutsättningar och behov. Parallellt med utbildningen av aktivitetsledare sker en omfattande satsning på idrottens organisationsledare, det vill säga idrottens styrelser. Inriktningen är att stärka det ideella ledarskapet, öka föreningskunskapen, och därmed stärka idrottsföreningen och idrottens förutsättningar att utvecklas.

Ledare – rekrytera, utveckla, behålla

- öka insatserna för att stärka föreningskunskapen i förbund och föreningar
- stimulera ledare till engagemang i ledaruppdrag och utbildning
- fortsätta satsningen på rekrytering och utbildning av aktivitetsledare, särskilt inom barn- och ungdomsidrotten, där fler gränsöverskridande utbildningar är en ambition
- fortsätta satsningen på "Idrottens föreningslära och andra utbildningsmaterial för att stärka kunskapen hos organisationsledarna
- stödja specialidrottsförbunden i arbetet med den specialidrottsinriktade utbildningen
- fortsätta med satsningen på unga ledare där vi initierar projekt och skapar mötesplatser för målgruppen
- stödja föreningar och SDF i arbetet med ledarförsörjning, det vill säga rekrytering och utbildning av ledare, samt arbetet med ledarvård
- stödja föreningarna i arbetet med att skapa utbildningsplaner/utvecklingsplaner i föreningen
- förstärka rekryteringen och utbildningen av handledare, lärgruppsledare och föreläsare i vår verksamhet.

Idrottens organisation – arbetsformer, demokrati och delaktighet

- utveckla metoder för att arbeta med föreningskunskap och demokratifrågor i föreningslivet bl a med utbildningskonceptet "Idrottens föreningslära",
- utveckla pedagogik och nyttjande av modern teknik, exempelvis interaktiva lösningar och sociala medier
- fortsätta arbetet med Morgondagens förening", med fokus på att stärka idrottens/föreningens attraktionskraft för framtiden
- inspirera till ökad kunskap och diskussioner om idrottens framtidsfrågor i idrottsföreningarna, via olika metoder och framtagna studiematerial
- i samarbete med Smålands Idrottsförbund genomföra riktade utbildningsinsatser och erfarenhetsutbyten för elittränare, elitaktiva och elitsatsande ungdomar

Idrotten gör Sverige starkare

Övergripande mål:
Idrottsrörelsen är en ännu starkare samhällsaktör

SISU Idrottsutbildarna bidrar i hög grad till att stärka idrotten som samhällsaktör, framförallt genom de lärandeprocesser som skapas för aktiva, ledare, och föräldrar samt de lärande- och utvecklingsprocesser som sker kring organisations- och verksamhetsutveckling,
SISU Idrottsutbildarna Småland samverkar med Smålands Idrottsförbund i flera utvecklingsprojekt utöver vad som beskrivits i avsnitten ovan kan nämnas

- utvecklingsinsatser inom ramen för strukturfonds- och landsbygdsprogrammen med inriktning på idrott och turism, landsbygdsutveckling och utveckling av idrottens anläggningar, miljö och arrangemang
- arbetsmarknadsprojekt, i samverkan med Blekingeidrotten, som inom idrottsrörelsen och dess unika nätverk kan skapa nya anställningar och/eller praktikplatser för individer som befinner sig i ett tillfälligt eller långvarigt utanförskap.
- ett läsfrämjandeprojekt genomförs under 2018 i Kalmar län tillsammans med Regionförbundet och de lokala biblioteken där vi lägger fokus på att få olika grupper inom idrotten att läsa eller lyssna mer på böcker. Även i Kronobergs och Jönköpings län kommer vi att medverka i olika läsfrämjande insatser.

Kvalitet i verksamheten

Under de senaste åren har SISU Idrottsutbildarnas arbete med kvalitetsfrågor stärkts och i Småland arbetar vi efter en särskilt upprättad handlingsplan för kvalitetssäkring, respektive plan för uppföljning och utvärdering. Utmaningen framöver blir att utveckla kvalitetsarbetet i det löpande arbetet. Stor hänsyn till kvalitetsfrågor tas vid planering av kompetensutveckling för personalen. Särskilda insatser riktas till lärgruppsledare och utbildningsansvariga i föreningarna.

Organisation och arbetsformer

SISU Idrottsutbildarna Småland arbetar nära tillsammans med Smålands Idrottsförbund. Den plattform som skapats genom samordnad ledning inom Smålandsidrotten bidrar till effektivt utnyttjande av samlade resurser, och kraftsamling mot gemensamma mål.

Vi medverkar också i ett antal referensgrupper och nätverk.
Ytterligare en kraftsamling är vår satsning på **förbundsutveckling** i specialidrotts-distriktsförbunden (SDF) som genomförs för att stärka medlemsorganisationerna, och kraftsamla de regionala insatserna för gemensamt utvecklingsarbete inom idrotten. Utvecklingsarbete pågår där vi gör en omfattande översyn av bidragskriterier samt arbetar fram underlag för genomförande av dialoger med SDF, där utgångspunkten är vår verksamhetsinriktning samt respektive specialförbunds verksamhetsinriktning,

Ett omfattande utvecklingsarbete pågår när det gäller **IdrottOnline**, som är idrottens plattform för kommunikation och administration. Den omfattande administrationen runt folkbildningsverksamheten lades under 2010 över i en utbildningsmodul i IdrottOnline. Ett offensivt arbete pågår för att etablera utbildningsmodulen som redskap för i första hand anmälan, registrering och redovisning av verksamheten. Informations- och utbildningsinsatser för föreningsledare och lärgruppsledare planeras i samspel med Smålands Idrottsförbund, och omfattar utöver utbildningsmodulen, alla IdrottOnlines funktioner.

Ekonomiska förutsättningar

Från och med 2007 erhåller studieförbundet SISU Idrottsutbildarna sitt statsbidrag och sina riktlinjer från Utbildningsdepartementet istället för via Folkbildningsrådet, och från den 1 juni 2014 har riksdagen gett SISU Idrottsutbildarna lagstöd för fördelningen av statsbidraget. SISU är i detta sammanhang att jämställa med Folkbildningsrådet.
Statsbidraget till SISU Idrottsutbildarna Småland ligger på en relativt stabil nivå. Den centrala bidragsfördelningen ändrades för några år sedan, med avsikt att jämna ut klyftorna mellan distrikten, och ge mindre distrikt utvecklingsmöjligheter. Avgörande för framtiden är i vilken mån vi kan fortsätta utvecklas och behålla vår procentuella andel av verksamheten i riket.
Även regionalt har vi haft en stabil plattform, med undantag för att stödet i Kronobergs län minskade inför 2011 med 275 000 kronor (25procent). 2012 fick vi en uppräkning med 100 000 kronor i Kronobergs län, och därefter en uppräkning med löne- och prisomräkning.
När det gäller de ekonomiska förutsättningarna för verksamheten 2018 arbetar vi med prognosen att de regionala bidragen uppräknas minst med hänsyn tagen till löne- och prisomräkning. Ambitionen i Kronobergs län är att hämta upp den tidigare neddragningen så snart som möjligt.

Budget

Preliminär ekonomisk plan presenteras i bilaga.

Sammanfattning

Kunniga, engagerade, motiverade medlemmar i idrottsrörelsen är en förutsättning för att kunna förverkliga de höga ambitioner, som präglar idrotten inför morgondagen. Kvaliteten i den lokala verksamheten är beroende av de många ideella ledarnas förmåga och kompetens. Samhällets förväntningar på ökade insatser och mötet med nya utmaningar, ökar också behovet av nya kunskaper och insikter – ett lärande som måste kombineras med delaktighet, ansvar och handlingskraft.
SISU Idrottsutbildarna Småland kommer genom nära samverkan med idrottens olika organisationer att leva upp till förtroendet och uppdraget att vara den samlade studie- och utbildningsorganisationen!

SISU Idrottsutbildarna Småland

Roger Ödebrink
Ordförande

Rickard Strandberg
distriktsidrottschef

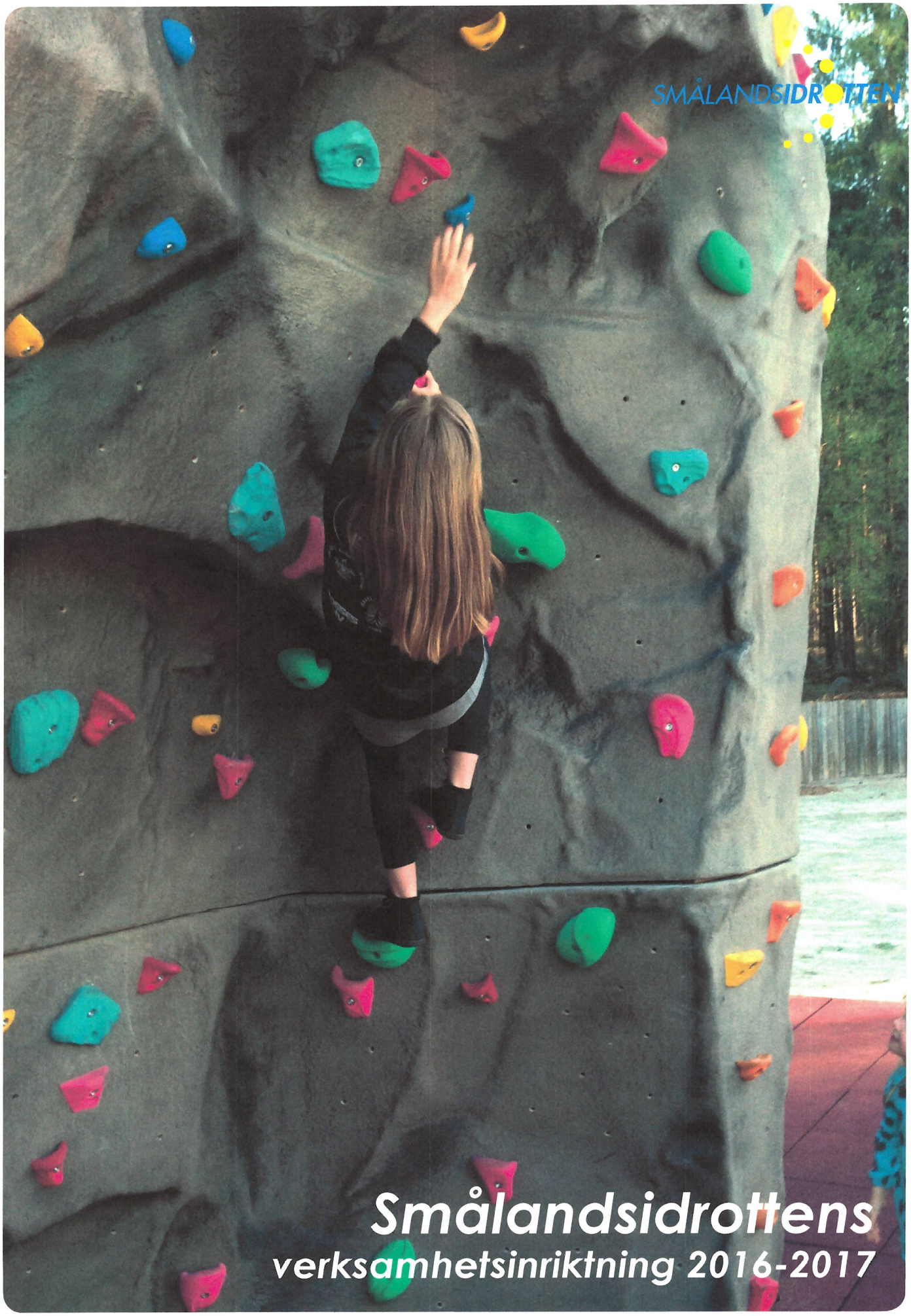
Bilagor: Prel. ekonomisk plan
Prel. volymmål

Verksamhetsmål 2019 för SISU Idrottsutbildarna Småland
- preliminära volymmål

	Kronoberg
Lärgrupper **-inkl barnkultur/processarbete**	
Lärgruppstimmar	50 756
Antal arrangemang	3 840
Antal deltagare	41 916
Kurser	
Antal lärgruppstimmar	1 076
Antal kurser	140
Kursdeltagare	1 884
Föreläsningar	
- Antal arrangemang	141
Kulturarrangemang	
- Antal arrangemang	140

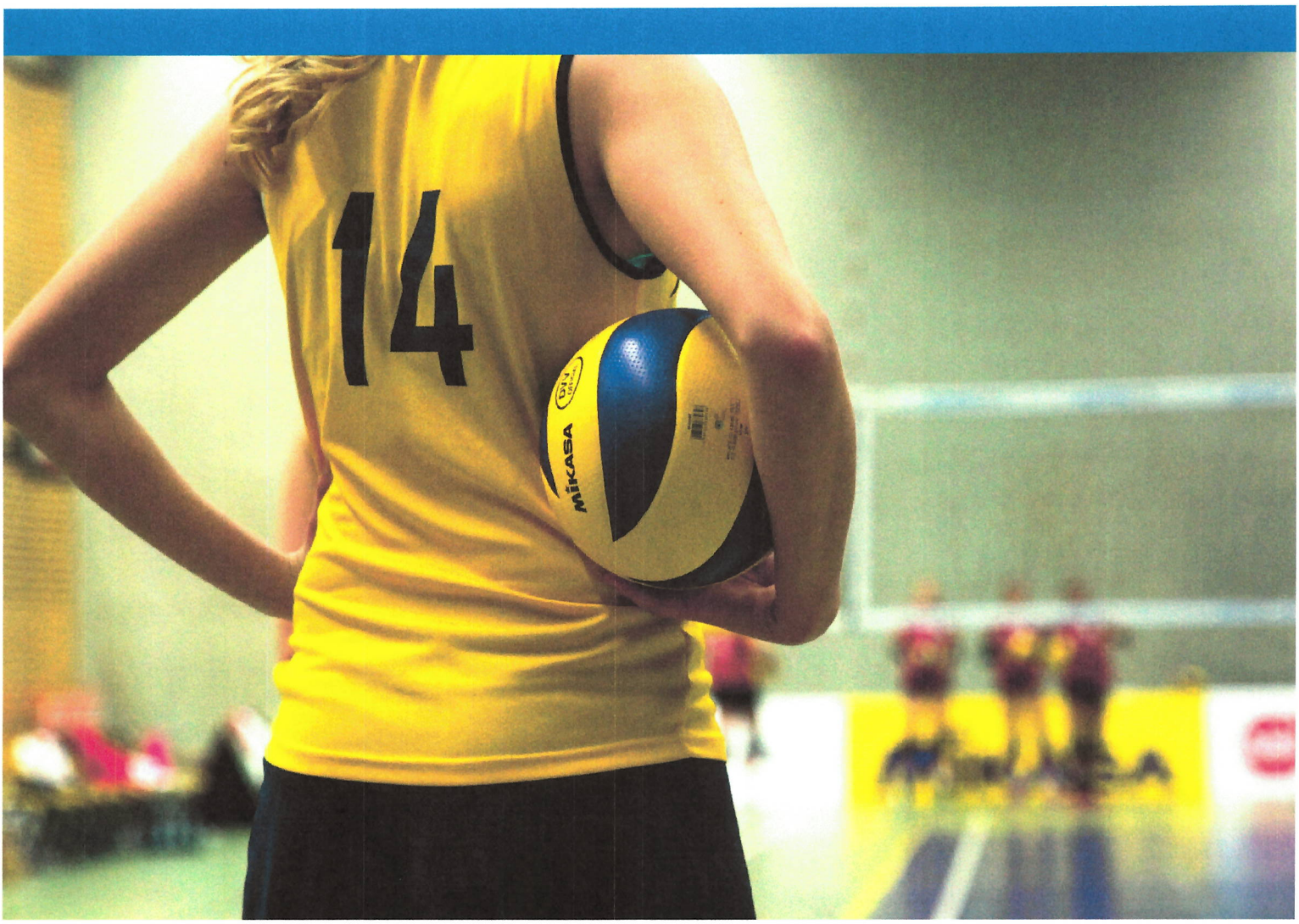
Jönköping 2017-09-01

	Budget 2019 Kronobergs län
Intäkter	
Verksamhetsintäkter	1 000 000
Statsbidrag	750 000
Landstingsbidrag	1 100 000
Kommunbidrag	1 050 000
DF-uppdrag	230 000
Projektbidrag	1 500 000
Övriga intäkter	150 000
	8 780 000
Kostnader	
Folkbildning	1 900 000
SDF-utbildning	600 000
Regionala utbildningar	150 000
Projekt	1 500 000
Personalkostnader	3 730 000
Administration	900 000
	8 780 000
Verksamhetens resultat	**0**



SMÅLANDSIDROTTEN

Smålandsidrottens
verksamhetsinriktning 2016-2017



Smålandsidrotten
– två organisationer under ett paraply

Smålandsidrotten är ett frivilligt samverkansorgan för Smålands Idrottsförbund och SISU Idrottsutbildarna Småland med gemensam styrelse (personunion), ledning och kansli. Vi ska verka som en gemensam stödorganisation med uppgift att i första hand stödja SDF och föreningar. Vi ska inspirera förbund och föreningar till utveckling och ge stöd och service som är efterfrågad och av hög klass. Förbunden har sin egen specialinriktning, se nedan.

Smålands Idrottsförbund – stöder, leder och företräder
- främjar, utvecklar och samordnar idrottsverksamheten i Småland
- tar tillvara idrottens intressen och ser till att idrottens roll i samhället utvecklas
- arbetar med idrottsservice, idrottspolitik och idrottsutveckling

SISU Idrottsutbildarna Småland – bildar och utbildar
- är idrottens studieförbund och utbildningsorganisation i Småland
- ska stimulera lärande
- ska stärka engagemanget och utveckla idrottsverksamheten

SMÅLANDSIDROTTEN
Smålands Idrottsförbund
SISU Idrottsutbildarna

Smålandsidrottens vision och verksamhetsidé

Vår vision:
Smålandsidrotten tar täten för idrottens utveckling.

Vår verksamhetsidé:
Smålandsidrotten ska inspirera till utveckling av den småländska idrotten och ge stöd och service som är efterfrågad och av hög kvalité.

Viktiga utgångspunkter är att:
- Verksamheten ska utgå från idrottens värdegrund baserad på glädje och gemenskap demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med och rent spel.
- Verksamheten ska utgå från idrottens verksamhetsidé, mål och riktlinjer.
- Organisationen ska vara resursoptimerad och serviceinriktad, med hög kompetens.
- Småländsk idrott är en positiv kraft i samhället, vilket också ska synliggöras.
- Vi ska arbeta med all idrotten i hela distriktet.

Strategiska utvecklingsområden

Smålandsidrottens verksamhetsinriktning ska bidra till att utveckla idrotten inom fyra för svensk idrott gemensamma strategiska utvecklingsområden:

- Livslångt idrottande
- Idrottens värdegrund är vår styrka
- Idrott i förening
- Idrotten gör Sverige starkare

Smålandsidrotten i siffror

- 66 specialidrotter
- 1.819 föreningar
- 300.000 medlemmar
- 50.000 ledare
- 12.000 ungdomar som idrottar varje dag
- 480 personer i utbildning varje dag
- 400 regionala kurser per år
- 16.500 lärgrupper per år
- 700 föreläsningar/kulturarrangemang per år

LIVSLÅNGT IDROTT

Idrott för barn och ungdomar

Den svenska idrottsrörelsen ska vara öppen för alla barn och ungdomar oavsett bakgrund, sociala eller ekonomiska förutsättningar. Ledorden för verksamheten ska vara; så många som möjligt, så länge som möjligt i en så bra verksamhet som möjligt.
För att fler barn och ungdomar ska välja att idrotta i en förening så behöver idrottsrörelsen utveckla nya tränings- och tävlingsformer utifrån efterfrågan, även tillgången till anläggningar behöver öka. Barn- och ungdomsidrotten ska genomsyras av goda värderingar hos utövare, ledare och föräldrar och bedrivas utifrån de gemensamma riktlinjer som tagits fram i riktlinjedokumentet "Idrotten vill". Detta sammantaget ger goda förutsättningar för att fler kommer att idrotta i föreningar i framtiden på alla nivåer och i alla åldrar.

Vi ska:

- Analysera och kartlägga distriktets barn- och ungdomsverksamhet så att resurser och insatsers får verka där de gör störst skillnad.
- Arbeta med både nyrekrytering och återrekrytering till idrotten på flera olika nivåer genom att bredda verksamhet och målgrupper så att fler inkluderas och stannar kvar i idrottsrörelsen.
- Ge stöd till idrottsföreningar för att öka tillgängligheten till anläggningar och idrottsmiljöer, där barnkonsekvensanalyser är ett led i arbetet.
- Verka för att all idrottslig verksamhet inom IF och SDF ska utgå från riktlinjerna för barn- och ungdomsverksamheten "Idrotten vill". Föreningsanalyser, processer för implementering, policyarbete och kompetenshöjning är viktiga metoder i arbetet. SISU har en särskild roll i detta arbete.
- Öka ledarnas kompetens och höja kvaliteten på barn- och ungdomsverksamheten genom kvalitetssäkrade utbildningar där barnrättsperspektivet ingår. Exempel på utbildningar är: Barnledarutbildningen, Plattformen, Grundtränarutbildning (GTU 1, GTU 2) och Åldersanpassad fysisk träning.
- Stärka föräldrarnas kunskap och förståelse för barn- och ungdomsidrott genom processer, föreläsningar och utbildningar.
- Stödja idrottsskolornas utveckling och även aktivt arbeta för att starta nya idrottsskolor för alla åldrar i distriktet.
- Arbeta med prova på-aktiviteter i olika former och för olika målgrupper.
- Arbeta aktivt med värdegrundsfrågor inom idrotten för att skapa en jämlik och jämställd idrott fri från mobbning, diskriminering och rasism.
- Pröva olika modeller för att öka ungdomars möjlighet till delaktighet och ansvar, samt att utveckla intresset för, och kunskapen om, idrottsledarskap. Här arbetar vi med att bilda nätverk, initiera och stötta lokala projekt för målgruppen, arrangera mötesplatser, och använda oss av modern teknik och sociala medier.
- Ta fram ett lärgruppskoncept för ungdomar kopplat till mat och träning.
- I tät dialog med specialidrottsdistriktsförbunden och de kommunala fritidsförvaltningarna arbeta för att förbättra förutsättningarna för utveckling av barn- och ungdomsidrotten.

Övergripande mål:

"Vi ska vidareutveckla verksamheten så att barn, unga, vuxna och äldre väljer att idrotta i en förening hela livet."

ANDE

Vårt mål är att:

- Erbjuda alla människor möjlighet att vara med i idrottens gemenskap utifrån sina egna förutsättningar och därigenom öka antalet medlemmar i den småländska idrottsrörelsen. Vi vill nå 10.000 deltagare genom breddad idrottsskoleverksamhet och prova-på aktiviteter.
- All barn- och ungdomsidrott ska ske utifrån ett barnrättsperspektiv och utgå från riktlinjerna i "Idrotten vill".
- Stärka idrottens hälsofrämjande roll med inriktning på att fler idrottar längre upp i åldrarna.

Idrott för vuxna och äldre

För att idrott i en förening ska vara det självklara valet under hela livet så behöver verksamheten kring bredd- och motionsidrott stärkas och utvecklas. Utmaningen är att skapa aktiviteter med mindre fokus på tävling och resultat för att dra nytta av den växande trenden kring motionsidrott. Idrottsföreningar behöver också förstå vilken viktig insats för folkhälsan man gör när man har ambitionen att erbjuda aktiviteter för alla människor i alla åldrar.
Smålandsidrotten har i samverkan med Region Jönköpings län, Kalmar läns landsting och Region Kronoberg en särskild överenskommelse om samverkan – "Idrott och folkhälsa". Intentionerna i överenskommelsen syftar till ett livslångt idrottande främst för vuxna och äldre, men vissa insatser görs också på barn- och ungdomssidan. Inför samverkansperioden 2015-2017 har särskilda områden och tydligt prioriterade insatser utarbetats.

Vi ska (inom samverkansprojektet "Idrott och folkhälsa"):

- Vara ett stöd för landsting och regioner i arbetet med FaR (fysisk aktivitet på recept) genom att stödja föreningar, utbilda och fortbilda ledare samt skapa möten och nätverksträffar mellan vård och föreningsliv kring FaR-verksamheten.
- Öka kunskapen om kostens betydelse för hälsan och träningsresultaten genom att erbjuda utbildningar och föreläsningar kring kost och hälsa, arrangera butiksvandringar och diplomera föreningskiosker.
- Starta idrottsskolor för äldre i sex småländska kommuner ("Sund, smart, stark, senior") där syftet är att målgruppen ska lära sig mer om det lokala föreningslivet och mer om sin egen hälsa för att sedan kunna delta i idrottsföreningars ordinarie verksamhet.
- Stödja personer i föreningslivet som driver eller vill driva verksamhet för funktionsnedsatta genom att erbjuda utbildningar och skapa nätverk.

Vi ska också:

- Stimulera föreningar att bredda sitt aktivitetsutbud för vuxna och äldre.
- Erbjuda utbildningar i första hjälpen, HLR och akut omhändertagande.
- Genomföra förebyggande insatser mot doping, leda idrottens nätverk för dopingfunktionärer/informatörer och medverka i lokala nätverk.

IDROTTENS VÄRDE

VÅR ST

Verksamheten ska utgå från idrottens värdegrund. Under flera år har vi arbetat med att göra värdegrunden känd och att implementera den i förbund och föreningar. Mångfald och jämställdhet är också centrala begrepp i idrottens framtida arbete. Demokrati, delaktighet och social gemenskap ska genomsyra hela verksamheten, vilket blir viktiga avstämningspunkter för oss vid planering och genomförande av verksamheten, såväl när det gäller aktiva som ledare, och i samspelet med föräldrar och andra intressenter.

Vi ska:

Arbeta med att göra "Svensk idrott till världens bästa" genom att:

- Systematiskt lyfta in värdegrundsfrågorna i utvecklingsarbetet med förbund och föreningar.
- Använda värdefulltpiloter för att ytterligare sprida värdegrundsfrågorna till aktiva, ledare och föräldrar. Innehållet i det centralt framtagna materialet "Värdefullt" utgör utgångspunkten för arbetet och arbete sker i diskussions- och processform med hög delaktighet.

Arbeta med mångfaldsfrågan genom att:

- Utifrån genomförd kartläggning och analys under hösten 2015 initiera ny och stödja befintlig verksamhet där idrotten tar ansvar för integrationsfrågan.
- Skapa lokala nätverk mellan kommuner, föreningar, andra organisationer, och nyanlända flyktingar, där konkret verksamhet kopplat till integration och idrott kan utvecklas.
- Arbeta med organiserad spontanidrott i Växjö i utsatta områden via ett RF-finansierat projekt.
- Arbeta med att stärka och utveckla föreningarna i deras roll som goda mottagare för nyanlända flyktingar, detta innebär arbete på styrelsenivå med strategi- och policyfrågor, samt utbildning, processarbete och rekryteringsinsatser på alla nivåer i föreningen.

Arbeta med jämställdhetsfrågan genom att:

- Synliggöra idrottens jämställdhetsmål gentemot föreningar och SDF.
- Erbjuda stöd till SDF och föreningar i arbetet med likabehandlingsplaner och i jämställdhetsarbetet, samt ingå i nätverk med andra organisationer och myndigheter.
- I samarbete med SISU Idrottsutbildarna erbjuda kompetensutveckling för olika målgrupper. Vi ska arbeta med en framtagen checklista kring jämställdhet i föreningarna och fortsätta att arbeta med jämställdhetsintegrering både internt och externt samt starta upp projekt som syftar till att rekrytera och stärka kvinnor i föreningslivet.

Arbeta för en verksamhet öppen för hbtq-personer genom att:

- Initiera föreläsningar, informationsinsatser och event för att föreningar ska ha en verksamhet som tydligt är öppen för hbtq-personer.

Arbeta med ökad tillgänglighet för funktionsnedsatta genom att:

- Intensifiera utvecklingsarbetet för att möta den växande verksamheten för funktionsnedsatta inom friskidrottsföreningarna.
- Fortsatt arbeta för att svara upp mot behovet av stöd inom de etablerade parasportföreningarna.

GRUND ÄR

YRKA

Övergripande mål:

"Alla lever och leder enligt svensk idrotts värdegrund - glädje och gemenskap, demokrati och delaktighet, allas rätt att vara med och rent spel"

Arbetet med ökad tillgänglighet för funktionsnedsatta sker i nära samspel med Smålands Parasportförbund.

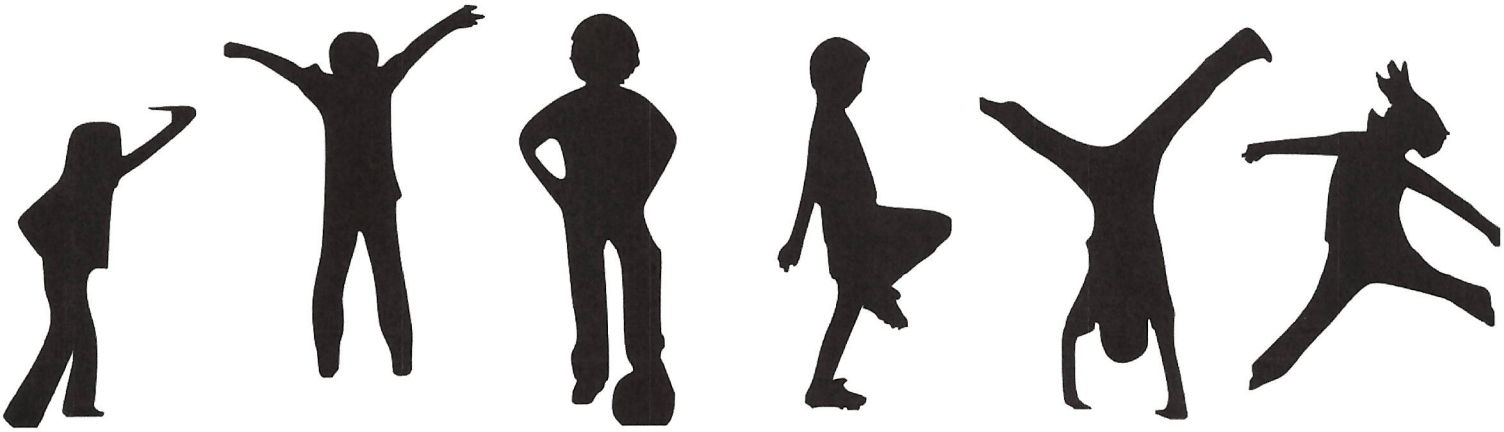
- Genomföra en översyn av framtida organisation, arbetsformer och utvecklingsmöjligheter för verksamhet och finansiering.

Arbeta mot bruket av droger genom att:

- Utforma drogpolicys i föreningarna via materialet "Vaccinera klubben".
- Erbjuda föreläsningar på området och driva samverkan i lokala och regionala nätverk.

Vårt mål är att:

- Utbilda 5 000 ledare kring mångfald och jämställdhet inom den småländska idrottsrörelsen.
- Öka andelen föreningar som arbetar med värdegrundsfrågor med 10 procent.



IDROTT I FÖRE

Svensk idrott behöver utveckla möjligheten att engagera sig inom föreningsidrotten i flexiblare former. Även förutsättningarna för att engagera sig i föreningsidrotten som ledare behöver utvecklas och anpassas till dagens och morgondagens förutsättningar. Den ideella föreningens förutsättningar utmanas, och behovet av föreningskunskap och demokratiska spelregler är stort. En fortsatt diskussion om medlemskapet, idrottsrörelsens särart och samverkan med andra aktörer behöver föras.

Idrottens ledarskap – rekrytera, utveckla och behålla

Vi ska:

- Utveckla och erbjuda gränsöverskridande/gemensam ledarutbildning i samarbete med SISU Idrottsutbildarna Småland.
- Särskilt satsa på kompetensutveckling för idrottens organisationsledare bland annat med utbildningskonceptet "Idrottens föreningslära".
- Stödja föreningar och SDF i arbetet med ledarförsörjning, rekrytering, introduktion och utbildning av ledare, samt arbetet med ledarvård.
- Fortsätta satsningen på rekrytering och utbildning av ledare verksamma inom barn- och ungdomsidrotten, med särskild inriktning på aktivitetsledare/tränare som direkt arbetar med barn och ungdomar.
- Erbjuda kompetensutveckling för idrottens anställda och arbetsgivare.
- Utveckla metoder för att arbeta med föreningskunskap och demokratifrågor i föreningslivet.
- Stimulera till erfarenhetsutbyte, kunskapsspridning och genomföra riktade utbildningsinsatser för elitföreningars tränare och ledare.
- Stimulera till diskussioner i idrottsföreningarna, där hela den svenska idrottens framtida förutsättningar och vägvalsfrågor står i fokus.

Övergripande mål:

"Svensk idrott ska vidareutvecklas, samverka med andra aktörer och ge goda möjligheter att idrotta i förening"

NING

Vårt mål är att:

- Utveckla det ideella ledarskapet inom idrotten, utifrån perspektiven, rekrytera, utveckla och behålla.
- Stärka medlemsdemokratin och föreningskunskapen genom att minst 20 000 deltagare årligen deltagit i föreningsutveckling och/eller utbildning i föreningskunskap.

Idrottens organisation – arbetsformer, demokrati och delaktighet

Vi ska:

- Arbeta med idrottens trovärdighetsfrågor (etik, moral, sund ekonomi). Samarbetet med Skatteverket fortsätter med målet att stärka informationen och öka kunskapen om idrott och skatt, bland annat genom information på hemsidan och en informationsbroschyr.
- Erbjuda information och utbildning om ekonomi och redovisning.
- Arbeta för att föreningarna ska utnyttja möjligheter att förenkla administrationen (bland annat genom IdrottOnline) och ekonomiadministrationen, bland annat genom e-bokföring.
- Utveckla pedagogik och nyttjande av modern teknik, exempelvis interaktiva lösningar och sociala medier.
- Fortsätta arbetet med "Framtidens idrottsförening", en satsning som syftar till är att utveckla formerna för verksamheten för att även i framtiden locka barn, ungdomar, vuxna och ideella krafter till idrottsrörelsen.
- Utifrån behovsanalyser stötta distriktets elitföreningar med utvecklingsinsatser kring utbildning och kompetensutveckling, dessutom har vi skapat ett nätverk med diverse spetskompetens inom elitidrottsområdet som kan vara till stor nytta för föreningarna.
- Stötta föreningarna genom att ta fram ett arbetsmaterial som hjälper föreningarna att påvisa sin samhällsnytta.
- Göra en satsning på föreningarna och SDF:ens valberedningar med utbildning och rådgivning.

IDROTTEN G
SVERIGE

Den självständiga och ideellt uppbyggda idrottsrörelsen har ett egenvärde i sig, men den har också ett stort samhällsvärde. Genom att finnas till, verka och engagera med demokratiska arbetsformer, stimulera, aktivera och organisera idrott bidrar den till att människor mår bra såväl fysiskt som psykiskt. Idrott står för sunda värden, meningsfull fritid, öppenhet, fostran och gemenskap. Vi ger tävling, spänning, underhållning, bidrar till tillväxt och stärker besöksnäringen. Effekten av föreningsidrott blir indirekt även minskade sjukvårdskostnader, minskad kriminalitet, ökad integration och förbättrade skolresultat.

Smålands Idrottsförbunds företrädarroll innebär att arbeta för att påverka idrottens förutsättningar att bedrivas och utvecklas i distriktet. För att föreningsidrotten på ett bättre sätt ska kunna svara upp mot samhällets högt ställda förväntningar på en modern idrottsorganisation behöver idrottsverksamheten och dess organisering utvecklas, samtidigt som beslutsfattare på olika nivåer ska förstå idrottsrörelsens särart.

Vi ska:

- I kontakter med politiker och andra beslutsfattare synliggöra idrottens och det ideella ledarskapets betydelse för samhället – samhällsnyttan.
- Verka för ett ökat och långsiktigt stöd till idrotten på det lokala och regionala planet.
- Utveckla samspelet med våra landsting, regionförbund, länsstyrelser med flera när det gäller folkhälsa, integration, jämställdhet, landsbygdsutveckling, besöksnäring med mera.
- Årligen genomföra kommunbesök och träffar av olika slag med distriktets kommuner med dialog i aktuella idrottsfrågor.
- Verka för att tillgången och tillgängligheten till anläggningar och idrottsmiljöer ökar, genom att arbeta för fortsatta kommunala investeringar och reinvesteringar i anläggningar, samt följa utvecklingen av stödet till föreningsägda/-drivna anläggningar.
- Stärka idrottens inflytande i plan- och byggfrågor och verka för att tillgång till idrottsytor säkerställs i den kommunala planeringen.
- Fördela medel inom RF:s bidrag för anläggningar och idrottsmiljöer, vilket är ett av områdena i Idrottslyftet. Vårt arbete inriktas nu ännu mer på kartläggning och analys av behov i samspel med föreningar och kommuner. Utöver anläggningsutveckling kan resurser fördelas för miljöförbättringar och säkerhetsåtgärder.
- Genomföra barnkonsekvensanalyser för samtliga aktuella objekt.
- Utveckla idrottens miljöansvar bland annat genom satsningen "Energismart förening" med syfte att sänka föreningarnas energiförbrukning. Arbetet sker bland annat i samverkan med kommunernas energirådgivare, och fortsätter parallellt med en satsning på att öka engagemanget i miljöfrågor och utveckla miljöpolicys i föreningarna.

ÖR
STARKARE

Övergripande mål:

"Idrottsrörelsen är en ännu starkare samhällsaktör"

Vårt mål är att

- Stärka den gemensamma påverkanskraften för att få rimliga resurser och goda förutsättningar för verksamheten.

- Stärka idrotten som aktör för landsbygdsutveckling.
- Arbeta för att stötta och utveckla föreningarnas arbete med idrottsturism, till exemepel tävlingar, cuper, läger, bland annat i samverkan med lokala destinationsbolag. Vi använder ett arbetsmaterial "Idrott och turism" som tagits fram i ett tidigare projekt.
- Göra utvecklingsinsatser inom ramen för strukturfonds- och landsbygdsprogrammen med inriktning på idrott och turism, landsbygdsutveckling och utveckling av idrottens anläggningar, miljö och arrangemang.

ÖVRIG VERKSAMHET I KORTHET

ANDT
Vi arbetar för att motverka bruket av alkohol, tobak, narkotika, doping och andra droger. Insatser görs för att skapa alkoholpolicys i föreningarna och vaccinera mot doping. Det arrangeras dessutom ett flertal arrangeras föreläsningar och seminarier på området.

Bidragsfördelning
Via Riksidrottsförbundet fördelas sammanlagt cirka 45 miljoner kronor i lokalt aktivitetsstöd till drygt 1.000 föreningar per år i Småland. Dessutom fördelar vi cirka 6,3 miljoner i bidrag per år till specialdistriktsförbunden (SDF:en). Vi förmedlar också cirka 13 miljoner i utvecklingsstöd via Idrottslyftet

Elitidrott
Vi arbetar med att skapa goda möjligheter för elitidrottare och elitledare att mötas och utvecklas. Utifrån elitföreningarnas olika behov skapar vi insatser och verksamhet som syftar till att utveckla elitidrottsmiljön.

Etik/ansvar
Idrotten vill förstärka respekten för rent spel och gemensamma regler inom idrottsrörelsen. Vi vill aktivt lyfta värdegrundsfrågorna inom idrotten och verka för regelefterlevnad och uppmuntra gott uppträdande såväl på idrottsarenan som utanför.

Folkbildning
Via vårt studieförbund SISU Idrottsutbildarna organiserar vi utbildning på hemmaplan i föreningen för ledare, aktiva, föräldrar och andra medlemmar inom en mängd olika områden, till exempel föreningskunskap, träningslära, ledarskap, idrottsskador och idrottspsykologi. Vi samordnar och stimulerar kulturarrangemang, till exempel utställningar, musik, teater och film.

Förbundsutveckling
Till stor del ansvarar specialförbund, specialdistriktsförbund och föreningar för att idrottens riktlinjer "Idrotten vill" kan genomföras. Vi finns som en resurs i deras utvecklings- och utbildningsarbete och anpassar våra insatser efter respektive SDF:s specifika behov.

Föreningsutveckling
Föreningsutveckling är basverksamheten där vi via kontakt med föreningsstyrelser, ledare och medlemmar stimulerar till utvecklingsarbete och utbildning inom ett flertal områden med folkbildningens arbetsmetoder som stöd. Vi genomför också cirka 2.400 föreningsbesök i närmare 1.000 föreningar varje år.

Idrott och turism
Vi arbetar i lokala nätverk för att stärka och utveckla idrottsturismen.

Idrottspolitik
Att mäta idrottens samhällsvärde är svårt. Vi måste i idrottens alla led bli bättre på att visa upp vad vi uträttar i idrottens vardagsverksamhet, och visa vad idrotten genererar tillbaka till samhället. Kontakter med beslutsfattare på lokal och regional nivå för att stärka idrottens förutsättningar är en prioriterad uppgift.

Information/kommunikation
Vi håller förbund och föreningar informerade genom vår hemsida, smalandsidrotten.se. och via Facebook, Twitter och Instagram. Vi producerar även nyhetsbrev till SDF, föreningar, ledare och intressenter i omvärlden.

IT
Vi intensivsatsar på utbildning och rådgivning kring IdrottOnline som är idrottens verktyg för kommunikation och administration.

Integration och mångfald
Sverige är idag ett mångkulturellt samhälle. Idrotten har en fantastisk potential för att aktivt skapa integration och mångfald i samhällsgemenskapen. Utöver det breda integrationsarbete som pågår löpande, bedriver vi/och stödjer ett flertal integrationsprojekt.

Jämställdhet och likabehandling
Vi arbetar aktivt med att förbättra jämställdheten inom idrotten. Vi vill arbeta med jämställdhetsintegrering som ska genomsyra all verksamhet. I vårt arbete stöttar vi SDF med projektinsatser, vi hjälper föreningar att skapa policydokument kring jämställdhet och vi arrangerar föreläsningar och utbildningar på området. Vi erbjuder föreläsningar kring HBTQ.

Konferenser
Vi arrangerar konferenser för SDF, föreningar och fritidsnämnder/fritidsförvaltningar på aktuella teman.

Kontrollverksamhet
Vi följer upp verksamheten i specialdistriktsförbund och granskar årligen ett antal SDF. Vi medverkar på RF/SISU riks uppdrag i uppföljning och kontroll av lokalt aktivitetsstöd och utbildningar.

Landsbygdsutveckling
Vi arbetar med att stärka föreningslivet på landsbygden genom olika lokala projekt och satsningar. Under 2016 kommer vi att öka samarbetet med de nya LLU-grupperna (före detta Leader) och genomföra gemensamma informationsinsatser mot idrottsföreningarna.

Läger
Vi samordnar och utvecklar sommaridrottsläger tillsammans med SDF i Västervik och Gislaved med sammanlagt cirka 600 deltagare. Sedan några tillbaka har vi också skapat prova på-läger där barn mellan 7-12 år får testa olika idrotter.

Rådgivning
Vi ger tips och råd i en rad olika idrottsfrågor, till exempel föreningsjuridik, skattefrågor, stadgar, jämställdhet, och miljö.

Stipendier
Vi fördelar stipendier och utmärkelser till föreningar, ledare och aktiva inom idrotten i vårt distrikt.

Tryckeri/kopiering
Vårt tryckeri erbjuder bland annat möjlighet till digitala beställningar. Vi "servar" många av våra SDF, med kopiering och utsändningar, och trycker cirka 1 miljon kopior per år.

Utbildning
Vi bedriver både gemensam och idrottsspecifik utbildning. Det gemensamma utbudet vänder sig till ledare oavsett idrottstillhörighet. Det kan handla om allt från ekonomi till idrottsskador. Specialidrotterna har ansvaret för den idrottsspecifika ledar- och funktionärsutbildningen. Vi utgör här ett stöd i planeringen och genomförandet.

KOPIA

REGIONFÖRBUNDET SÖDRA SMÅLAND · LANDSTINGET i Jönköpings län · REGIONFÖRBUNDET I KALMAR LÄN · SMÅLANDSIDRÖTTEN

Idrottsöverenskommelse Småland

1. Idrottsöverenskommelsen

Regionförbundet södra Småland, Landstinget i Jönköpings län, Regionförbundet i Kalmar län, Smålands Idrottsförbund och SISU Idrottsutbildarna Småland vill gemensamt stärka och utveckla idrotten i Småland. Det sker inom ramen för en överenskommelse kring ett antal verksamheter på idrottsområdet.

Syftet är att utifrån en gemensam bild av idrottsverksamheten i Småland skapa bättre förutsättningar för idrottslivets utveckling samt att ge alla i regionen en förbättrad folkhälsa genom ökad fysisk aktivitet och social samvaro samt främja ett samhällsliv präglat av delaktighet, jämlikhet och mångfald.

Grunden för samverkan är de regionala målsättningarna på området hos respektive part:

- Regionala utvecklingsprogrammet i södra Småland, Regionförbundet södra Småland
- Policy och riktlinjer för Landstingets bidragsgivning, Budget 2012 och flerårsplan 2013-2014, Landstinget i Jönköpings län
- Regional utvecklingsstrategi för Kalmar län, Regionförbundet i Kalmar län
- Smålandsidrotten vill, Smålands Idrottsförbund
- Smålandsidrotten vill, SISU Idrottsutbildarna Småland

Arbetet ska bygga på en god förankring i länets kommuner och de regionala aktörerna utvecklar tillsammans med kommunerna former för samverkan inom respektive län.

2. Smålands Idrottsförbunds grunduppdrag

Smålands Idrottsförbund har uppdraget att för de regionala bidragsgivarnas räkning fördela bidrag till specialdistriktsförbundens regionala verksamhet i distriktet.

Genom Idrottsöverenskommelse Småland åtar sig Smålands Idrottsförbund att arbeta med följande prioriterade utvecklingsområden

Område	Fokus	
Folkhälsa	Barns och ungdomars fysiska aktivitet	Ledarutveckling
	Motverka fetma och övervikt genom fysisk aktivitet	
	Arbete mot bruket av tobak, alkohol och andra droger	

	Rent spel inom idrotten	Ledarutveckling
Demokrati och social gemenskap	Jämställdhet	
	Mångfald	
	Tillgänglighet för människor med funktionsnedsättning	
Regional utveckling	Samverkan idrott/besöksnäring	
	Samverkan idrott/landsbygdsutveckling	

3. SISU Idrottsutbildarnas grunduppdrag

Genom Idrottsöverenskommelse Småland åtar sig SISU Idrottsutbildarna Småland att

a. arbeta med studie-, bildnings- och utbildningsverksamhet i linje med Idrottsöverenskommelsens prioriterade utvecklingsområden,
b. bedriva verksamhet om minst 100 studiecirkeltimmar i minst hälften av kommunerna i respektive län,
c. SISU ska ha ett kontor i respektive län,
d. anslaget utgår till regional verksamhet vilket innebär det som rör utvecklingen av den lokala verksamheten genom;
    - utbildning av cirkelledare, förtroendevalda och personal inom den egna organisationen och medlemsorganisationerna
    - utvärderings- och uppföljningsverksamhet
    - samordning och ledning av större projekt
e. redovisa statistik över folkbildningsarbetet på läns- och kommunnivå.

4. Uppföljning och utvärdering

Parterna har en kontakt årligen företrädesvis i tredje kvartalet för uppföljning och avstämning av arbetet inom ramen för denna överenskommelse. Statistik och underlag som stödjer utvecklingen och uppföljningen av denna ska utvecklas och ingår i överenskommelsen. Utvärdering av samverkan och resultatet av de gemensamma insatserna sker inför mandatperiodens slut.

5. Ekonomisk ersättning

Smålands Idrottsförbund
Smålands Idrottsförbund erhåller ett årligt anslag från respektive landsting/regionförbund för grunduppdraget enligt denna överenskommelse.

SISU Idrottsutbildarna Småland
SISU erhåller ett årligt anslag från respektive landsting/regionförbund för åtagandet enligt denna överenskommelse.

Årlig uppräkning av anslag till Smålands Idrottsförbund och SISU ska ske med hänsyn tagen till löne- och prisomräkning (vilket kan variera mellan landstingen/regionförbunden). Utbetalning av

medel sker enligt respektive huvudmans rutiner efter att erforderliga handlingar är huvudmännen tillhanda.

6. Avtalslängd och övriga villkor

Denna överenskommelse gäller från 2012-07-01 tillsvidare. Uppsägning av denna överenskommelse ska ske skriftligen minst 6 månader före årsskiftet. Om överenskommelsen inte sagts upp förlängs den i 12 månader.

Detta avtal har upprättats i fyra likalydande exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

För Landstinget i Jönköpings län

Håkan Jansson
Ordförande landstingsstyrelsen

För Regionförbundet i Kalmar län

Harald Hjalmarsson
Ordförande regionstyrelsen

För Regionförbundet södra Småland

Roland Gustbée
Ordförande regionstyrelsen

För Smålands Idrottsförbund och SISU Idrottsutbildarna Småland

Bodil Fager-Bergquist
Ordförande

Kontaktpersoner:
Jesper Ekberg, Landstinget i Jönköpings län
Lennart Werner, Regionförbundet i Kalmar
Sunny Sandström, Regionförbundet södra Småland
Christina Ericsson, Smålands Idrottsförbund och SISU Idrottsutbildarna

7

Missiv beslutsunderlag
Diarienr: 18RGK122
Handläggare: Lotta Frånberg, Regional utveckling
Datum: 2018-03-20

REGION KRONOBERG

Kulturnämnden

Skrivelse från LinneaTeatern

Ordförandes förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att hantera skrivelse från LinneaTeatern inom ramarna för kulturnämndens ordinarie budgetprocess inför 2019

Sammanfattning

Kulturnämnden förfogar över ett flertal ekonomiska verktyg för att genomföra den regionala kulturplanen, till exempel regionala driftsanslag och utvecklingsmedel till projekt. Anpassningar av system och rutiner sker kontinuerligt för att understödja genomförandet (några exempel är kulturpriser och stipendier samt bidragssystem för studieförbund).

På uppdrag av kulturnämnden genomförs en översyn av formerna för regionala driftsanslag och utvecklingsmedel. Centrala utgångspunkter är:

- ökad likvärdighet och transparens kring vilka kriterier som ska gälla för uppdrag som är regionalt finansierade,
- utrymme för nya finansieringsmodeller samt nya initiativ och aktörer som kan understödja genomförandet av den regionala kulturplanen,
- kommunal och regional rollfördelning,
- tydligare extern kommunikation av kulturnämndens ekonomiska verktyg.

Med anledning av detta har kulturnämndens presidium gett kulturstaben i uppdrag att påbörja en förberedande dialog med LinneaTeatern. LinneaTeatern erhåller ett regionalt driftstöd men verksamheten bedrivs i huvudsak i en kommun och det finns liknande kulturorganisationer som inte tar del av ett regionalt driftstöd. LinneaTeatern har med anledning av dialogen inkommit med en skrivelse till kulturnämnden.

Ragnar Lindberg
Kulturnämndens ordförande

Christel Gustafsson
Regional utvecklingsdirektör

Bilaga: Skrivelse från LinneaTeatern

Till Kulturnämnden för Region Kronoberg

Vi har vid ett möte med tjänstemännen, 180215, blivit informerade om förändringar i systemet för ekonomiskt stöd för kulturföreningar. LinneaTeatern har haft förmånen att under mycket lång tid fått ekonomiskt stöd av tidigare Landstinget Kronoberg och nu även Region Kronoberg. Ett ekonomiskt stöd som har möjliggjort den kvalitet och de samarbeten vi har och har haft med både amatörer såväl som professionella aktörer i vår region.

Alla förändringar innebär så klart konsekvenser för de berörda och så blir det även för oss. Idag har vi även ett långsiktigt kulturstöd från Växjö kommun under 2018-2020 där vi har uppdraget att producera familjeteater under höstlovet på Växjö Teater, samt minst ytterligare en produktion varje år d.v.s. minst två produktioner/år.

Det ekonomiska stöd vi har fått ifrån Region Kronoberg har inte under de senaste åren varit knutet till något specifikt uppdrag, men vi i vårt arbete har sett det som självklart att koppla ihop ert stöd med det uppdrag vi har gentemot Växjö Kommun. Det är tack vare dessa båda ekonomiska stöd som vi har kunnat utveckla samt bedriva den verksamhet som lett till att kunna erbjuda våra invånare kulturupplevelser. De har även varit förutsättningen för samarbete med lokala yrkesutövare i regionen som t.ex. kostymörer, scenografer, sånginstuderare, koreografer, ljus- och ljudteknik, marknadsföring o.likn. Professionella utövare som är en garant för den kvalitet som vi hittills har kunnat leverera.

I våra produktioner har vi genom åren varit en god “plantskola” för våra blivande kulturarbetare där några har gått vidare till högre utbildningar inom musik, dans och teater. Deltagare som vittnar om LinneaTeaterns betydelse för deras grundläggande praktik i början av deras karriärer. Utöver de lokala yrkesutövarna engagerar vi ytterligare ca 70 personer totalt varje år.

Vår föreningen började som en turnerande verksamhet i länet vilket vi har fortsatt med genom åren, dock inte varje år. Våra produktioner har varit mycket uppskattade ute i länets olika teaterföreningar, och vår föreställningar når alla åldrar. Vi har satt upp och producerat ca 80 föreställningar i olika genrer och på olika spelplatser i länet sedan starten 1979.

De senaste åren har konkurrensen kring publiken blivit tuffare i och med det stora kulturella utbudet främst från arrangörer som kommer utifrån vår region. 2015 blev detta en bister verklighet för oss då vi inte nådde samma publikantal som vi gjort tidigare år. Detta lyckades vi vända 2016 med produktionerna Klas Klättermus och Singin’ in the Rain, vilket ser ut att ha blivit en positiv trend för oss då vi även under 2017 fick ett större publikantal med produktionerna Pelle Svanslös och Jesus Christ

Superstar. I höstas hade vi ca 6 000 personer som såg våra produktioner. Vårt mål inför 2018 är så klart att försöka nå ut till än fler.

Vi har funderat länge och väl efter mötet i förra veckan för att försöka fundera över olika förslag som skulle kunna vara hållbara när det gäller kulturstödet för vår del från Region Kronoberg, eftersom vi vill fortsätta att utveckla vår verksamhet och samtidigt vara en viktigt kulturarrangör och kulturproducent för invånarna i Kronobergs län.

Vi har följande tankar:

- ett långsiktigt kulturstöd utformat på liknande sätt som Växjö Kommuns där stödet är knutet till ett specifikt uppdrag och på t.ex. 2-3 år i taget
- en fortsatt dialog med tjänstemän och politiker i kulturnämnden under processen av att ta fram nya riktlinjer för kulturstödet

Vi ser fram emot ett fortsatt gott samarbete!

Cecilia Lindblom och Eva Pettersson

LINNEA TEATERN

Från:	Linde Jessica KUL kulturstab
Till:	Diariet
Ärende:	VB: LinneaTeaterns tankar till Kulturnämnden
Datum:	den 22 februari 2018 08:43:03
Bilagor:	Till Kulturnämnden - Region Kronoberg.pdf

Till årligt ärende LinneaTeatern 2018

Med vänlig hälsning
Jessica Linde
Regional utvecklingssamordnare kultur | Enheten för hållbar tillväxt | Avdelningen för regional utveckling
0470-58 30 56 | 070-966 14 81

Från: LinneaTeatern Växjö [mailto:linneateatern@gmail.com]
Skickat: den 21 februari 2018 20:46
Till: Linde Jessica KUL kulturstab <jessica.linde@kronoberg.se>; Johansson Emelie KUL kulturstab <emelie.c.johansson@kronoberg.se>
Ämne: LinneaTeaterns tankar till Kulturnämnden

Hej på er!

Tack för ett gott samtal sist vi träffades. Inte lätt att formulera något förslag eller tankar men vi har gjort så gott vi har kunnat.

--
Med vänliga hälsningar

Cilla och Eva

Startvägen 9
352 51 Växjö

linneateatern@gmail.com
www.linneateatern.com
LinneaTeaterns facebook

8

Missiv beslutsunderlag
Diarienr: 18RGK598
Handläggare: Jessica Linde, Regional utveckling
Datum: 2018-03-19

REGION KRONOBERG

Kulturnämnden

Skrivelse från Filmregion Sydost om stöd till professionell film

Ordförandes förslag till beslut

Föreslås att kulturnämnden beslutar

att uppdra till kulturnämndens presidium att besvara skrivelsen från Filmregion Sydost gemensamt med övriga huvudmän

Sammanfattning

Styrelsen för Filmregion Sydost (tidigare Reaktor Sydost) har ställt en skrivelse till de tre huvudmännen (Landstinget i Kalmar län, Region Blekinge och Region Kronoberg). I skrivelsen lyfts behovet av att etablera en stödstruktur för professionell filmproduktion i Sydost. I beslutsunderlaget beskrivs grunduppdraget för Filmregion Sydost, skrivelsens koppling till Regional kulturplan för Kronobergs län 2018-2020 samt planerade insatser inom Regionsamverkan Sydsverige.

Ragnar Lindberg
Kulturnämndens ordförande

Christel Gustafsson
Regional utvecklingsdirektör

Bilaga: Skrivelse från Filmregion Sydost om stöd till professionell film
Beslutsunderlag Skrivelse från Filmregion Sydost om stöd till professionell film
Överenskommelse Reaktor Sydost

18RGK598-1

FILM REGION SYDOST

Växjö 2018-03-05

Till Region Kronoberg, Region Kronoberg, Landstinget i Kalmar län och Regionförbundet i Kalmar län.

Stöd till professionell film

Styrelsen för Filmregion Sydost vill lyfta behovet av att etablera en stödstruktur för professionell filmproduktion i sydost, för såväl långfilm som korta innovativa format.

Filmen stimulerar ett kulturellt ekosystem

Det är väl känt att investeringar i större filmproduktioner ger 3 till 10 gånger pengarna i regional återinvestering. Det beror t.ex på att en filminspelning inte hyr ett rum – de hyr ett hotell. De hyr inte en bil – de hyr alla bilar. Filmregion Sydost har tagit fram en förstudierapport kring en filmfond i Blekinge och Kalmar län som redovisar flera av dessa exempel.

Styrelsen menar att vad som är ännu mer intressant ur ett regionalt utvecklingsperspektiv, är att en regional filmfond stimulerar ett kulturellt ekosystem och en kreativ mylla underifrån. Det gör att verksamma inom kreativa näringar i regionen kan utveckla sina verksamheter, men även få fler att upptäcka en kreativ region att bo och verka i - eller flytta tillbaka till.

Mer kompetens i sakfrågan

För att regionens förtroendevalda ska få mer kompetens i sakfrågan; effekterna av att stimulera professionell filmproduktion i sydost, föreslår styrelsen att det arrangeras ett seminarium förslagsvis i anslutning till Carl International Film Forum 2018.

Till detta kan exempelvis följande föreläsare bjuds in:

- *Konsultfirman Seismonaut som gjort en kartläggning av hur den regionala filmfonden Film Fyn i Danmark har stimulerat kreativa och kulturella näringar. Detta i ett område med 460 000 invånare fördelat på sju*

landsbygdskommuner.

- *Klas Rabe, Tillväxtverket - skrivit utredningen "Produktionsincitament och finansieringsstimulanser för filminspelningar" som regeringen beställt angående att stärka konkurrensvillkoren för internationella filmproduktioner i Sverige.*
- *Lindholmen Science Park - Martin Svensson, programchef*

Hur går vi vidare?

Runt om i Sverige och i vår omvärld ser vi resultatet av en etablering av filmfonder och innovationsmiljöer för kreativa och kulturella näringar. Detta görs på olika sätt, och med olika regionala förutsättningar. Det är mycket troligt att produktionsincitament införs i Sverige, men det kommer inte att komma sydostregionen till del om det inte finns egna produktionsmedel att möta upp med.

Genom en innovativ filmfond så kommer förutsättningarna för professionell filmproduktion att stärkas, och det till gagn både för regionens nuvarande och framtida filmkreatörer och andra närliggande skrå.

Styrelsen föreslår att regionerna i Blekinge, Kronoberg och Kalmar län under tre år avsätter projektmedel för att vidareutveckla satsningen på professionella filmproduktioner som Filmregion Sydost påbörjat genom förstudien.

För styrelsen

Karin Helmersson
Ordförande Filmregion Sydost
ordforande@filmregionsydost.se
070-541 71 76

Beslutsunderlag
Diarienr: 18RGK598
Handläggare: Jessica Linde, Regional utveckling
Datum: 2018-03-19

REGION KRONOBERG

Skrivelse från Filmregion Sydost om stöd till professionell film

Ärende

Styrelsen för Filmregion Sydost (tidigare Reaktor Sydost) har ställt en skrivelse till de tre huvudmännen (Landstinget i Kalmar län, Region Blekinge och Region Kronoberg). I skrivelsen lyfts behovet av att etablera en stödstruktur för professionell filmproduktion i Sydost.

Genomförande

Filmregion Sydost är det regionala filmresurscentrat för Blekinge, Kalmar och Kronoberg. Verksamheten ingår i kultursamverkansmodellen och genomförs i föreningsform med en styrelse som delvis utses av de tre huvudmännen.

Verksamhetens grunduppdrag

Grunduppdraget handlar framförallt om främjande verksamhet på filmområdet och regleras idag i en överenskommelse mellan de tre huvudmännen och föreningen. I grunduppdraget ingår kortfattat:

- Film i skolan – att stötta filmpedagogiskt arbete i skolan
- Filmskapare – att stötta unga filmare i regionen som vill berätta sin historia för en publik
- Film och publik – att bistå med kompetens
- Deltagarkultur – att stötta utvecklingsarbete kring exempelvis digitalisering och barn- och ungdomskultur

Att etablera en stödstruktur för professionell filmproduktion i Sydost ingår idag inte i verksamhetens grunduppdrag. Huvudmännen kan gemensamt besluta om att förändra verksamhetens grunduppdrag, men en sådan utveckling bör då vara prioriterad i de regionala kulturplanerna.

Regional kulturplan för Kronobergs län 2018-2020

Filmområdet är inte ett av de fem prioriterade utvecklingsområden som Regional kulturplan för Kronobergs län 2018-2020 lyfter fram. Däremot finns insatser som berör filmen beskrivna inom prioriteringen som rör det sydsvenska samarbetet. Framförallt handlar det om att utreda filmområdets organisering i Sydsverige för att utnyttja kompetens och resurser mer effektivt och anpassa strukturen efter nya interregionala samverkansstrukturer där det finns större möjligheter att kraftsamla.

Handlingsplan för Regionsamverkan Sydsveriges kulturutskott 2018

Inom ramarna för Regionsamverkan Sydsverige och den handlingsplan som kulturutskottet beslutat om för 2018 så inleds under året ett arbete med att utreda filmområdets organisering i Sydsverige.

Insatsen kommer att ske genom en förstudie som ska kartlägga nuläge och förutsättningar för både det främjande uppdraget och strukturer för professionell filmproduktion inom Regionsamverkan Sydsverige. I förstudien ska även andra format beaktas, till exempel TV-produktion, dataspelsutveckling och rörlig bild.

REGION KRONOBERG

Förstudie om regional filmfond
Den förstudie om en regional filmfond i Blekinge och Kalmar som skrivelsen hänvisar till har genomförts som ett separat uppdrag med extern finansiering från Region Blekinge, Länsstyrelsen Blekinge län, Regionförbundet i Kalmar län, Landstinget i Kalmar län, Karlskrona kommun och Kalmar kommun.

Ansökan ställdes även till Region Kronoberg och hanterades enligt önskemål från projektägaren som ett näringslivsprojekt. Handläggningen skedde i nära dialog med kulturstaben. Ansökan avslogs då den inte bedömdes uppfylla näringslivsområdets grunder för prioritering eller låg i linje med det förslag till regional kulturplan som var under framtagande.

Förslag till beslut
Kulturnämnden föreslås

att uppdra till kulturnämndens presidium att besvara skrivelsen från Filmregion Sydost gemensamt med övriga huvudmän

Överenskommelse Reaktor Sydost

1. Inledning

Regionförbundet i Kalmar län, Region Kronoberg och Region Blekinge samarbetar inom kulturområdet med utgångspunkt i den gemensamma målsättningen att i ett nyskapande, gränsöverskridande och kreativt klimat stödja och utveckla kulturen inom sydost. Styrdokument som ligger till grund för de tre regionernas samarbete är *Avsiktsförklaring – Kultur i sydost* (2002) samt *Överenskommelse Sydostkultur* (2010).

För att stärka filmen och den rörliga bildens ställning och utveckling i sydostregionen träffar de tre regionerna denna överenskommelse med föreningen Reaktor Sydost.

Överenskommelsen grundas på:

- Gällande regional utvecklingsstrategi för respektive län.
- Gällande regional kulturplan för respektive län.

2. Reaktor Sydosts grunduppdrag

Reaktor Sydost är en ideell förening bildad gemensamt av de tre regionförbunden. Föreningen är ett av nitton regionala resurscentrum för film i Sverige och verkar på uppdrag av Kulturrådet och regionförbunden i Blekinge, Kalmar och Kronobergs län.

Reaktor Sydost ska stärka filmen och den rörliga bildens ställning och utveckling i sydostregionen på följande sätt:

- **Film i skolan** – Reaktor Sydost ska genom att stödja pedagogers filmpedagogiska arbete i skolan främja barn och ungas möjligheter att få lära sig om den rörliga bilden som uttrycksform, mediers påverkan, och ges möjlighet att uttrycka sig med film och medier.
- **Filmskapare** – Reaktor Sydost ska stötta unga filmare i regionen som vill berätta en historia för publik. Detta görs genom ekonomiskt stöd till filmproduktioner, dramaturgistöd, utlåning av filmteknik samt kompetensutveckling.

- **Film och publik** – Reaktor Sydost ska bistå biografer, filmklubbar, föreningar och kommuner med kompetens kring biografutveckling, publikarbete, samarrangemang, rättigheter och tillgänglig repertoar.
- **Deltagarkultur** – Reaktor Sydost ska stötta utvecklingen av deltagarkulturer i regionen, med utgångspunkt i de utmaningar som digitaliseringen innebär för det lokala kultur- och föreningslivet i de tre regionerna, exempelvis i form av generationsväxling och förändrade former för engagemang. Reaktor Sydost ska sprida kunskap och erfarenheter om goda exempel, finansieringsmodeller, plattformar och verktyg för deltagande och medskapande. Reaktor Sydost ska också ta initiativ till att driva särskilda projekt inom detta område.

Reaktor Sydosts arbete ska kvalitetssäkras utifrån ett hållbarhetsperspektiv. I de årliga verksamhetssamtalen (se avsnitt *3. Styrning, uppföljning och utvärdering*) ska ett resonemang föras kring genomförd verksamhet med utgångspunkt i hur insatserna kan antas ha påverkat människor och miljö. Horisontella perspektiv som särskilt ska beaktas i uppföljningen är:

- Barn och unga
- Interkulturell utveckling och mångfald
- Internationellt perspektiv
- Jämställdhet
- Tillgänglighet

3. Styrning, uppföljning och utvärdering

Reaktor Sydost ska planera, genomföra och följa upp sin verksamhet i enlighet med denna överenskommelse och de regionala kulturplanerna.

Respektive huvudman ska utse två ordinarie ledamöter och två ersättare vardera för representation i föreningens styrelse under mandatperioden. En av dessa utses till ordförande under två år. När huvudmännen utser ledamöter till föreningsstyrelsen bör hänsyn tas till att återkoppling ska ske till respektive regions kulturpolitiska organisation. Detta för att skapa bra förutsättningar för styrning och uppföljning av verksamheten. Ledamöternas uppdrag är att utifrån denna överenskommelse följa och delta i verksamhetens planering och utveckling med utgångspunkt i gällande budget samt återkoppla till regionens kulturpolitiska organisation.

Kvalitativ och kvantitativ uppföljning ska ske årligen till Regionförbundet i Kalmar län via Kulturdatabasen. Regionförbundet i Kalmar län ansvarar för att materialet skickas vidare till övriga huvudmän. I samband med inrapportering till Kulturdatabasen i kvartal två träffas Reaktor Sydost och Sydostkulturs tjänstepersoner för uppföljning av föregående års verksamhet. I kvartal fyra bjuder Sydostkulturs förtroendevalda in

Reaktor Sydost till ett verksamhetssamtal med fokus på kommande års verksamhet och prioriteringar.

Verksamhetsberättelse, ekonomisk redovisning och revisionsberättelse för det avslutade verksamhetsåret samt ett *utkast* av verksamhetsplan för kommande år ska vara Regionförbundet i Kalmar län tillhanda 31 mars via Kulturdatabasen. Regionförbundet i Kalmar län ansvarar för att materialet skickas vidare till övriga huvudmän. Slutgiltig verksamhetsplan och preliminär budget för kommande verksamhetsår lämnas till huvudmännen inför Sydostkulturs verksamhetssamtal i kvartal fyra. Vid samtalet ska anteckningar föras och delges samtliga parter.

4. Finansiering

Reaktor Sydosts verksamhet finansieras genom:

- Statliga medel från Statens Kulturråd (betalas ut via Regionförbundet i Kalmar län)
- Regionalt driftstöd från Regionförbundet i Kalmar län, Region Kronoberg och Region Blekinge
- Kommunal finansiering (lokalhyra via Kalmar kommun)

Storleken på det regionala anslaget beslutas av regionerna, i samråd mellan huvudmännen inom Sydostkultur, och följer principen om lika fördelning mellan länen. De regionala medlen utbetalas två gånger per år, i mars och september.

Utöver denna överenskommelse kan Reaktor Sydost ta uppdrag och driva projekt med en enskild region eller andra parter. Den verksamheten ska vara självfinansierad. Det innebär att verksamheten också kan finansieras genom:

- Projektmedel och utvecklingsbidrag
- Egenfinansierad verksamhet
- Medlemsavgifter

5. Avtalslängd och övriga villkor

Överenskommelsen ska godkännas av föreningen Reaktor Sydosts styrelse samt respektive regionstyrelse/nämnd och gäller från och med dokumentets undertecknande. Överenskommelsen är långsiktig och gäller tills vidare samt följs upp av parterna inför ny kulturplaneperiod vart tredje år med möjlighet till revidering. Om förutsättningarna för överenskommelsen ändras av någon anledning skall parterna snarast informera varandra om detta. Uppsägning av överenskommelsen kan ske på minst en parts begäran och då skriftligen minst 12 månader före datum för avtalets avslut.

Om någon av huvudmännen under verksamhetsperioden önskar få hela eller delar av Reaktor Sydosts verksamhet belyst ska Reaktor Sydost svara för att de uppgifter som efterfrågas tas fram.

6. Underskrift

Denna överenskommelse har upprättats i fyra likalydande exemplar varav parterna erhåller var sitt.

Växjö 2015-09-10

Ort och datum

Ingemar Almkvist
Föreningsstyrelsens ordförande
Reaktor Sydost

KALMAR 2015 08 20

Ort och datum

Ulf Nilsson
Regionstyrelsens ordförande
Regionförbundet i Kalmar län

VÄXJÖ 2015-08-03

Ort och datum

Ragnar Lindberg
Kulturnämndens ordförande
Region Kronoberg

Kna 2015-09-10

Ort och datum

Christina Mattisson
Regionstyrelsen ordförande
Region Blekinge

9

Missiv beslutsunderlag
Diarienr: 18RGK112
Handläggare: Lena Eriksson,
Datum: 2018-03-21

REGION KRONOBERG

Kulturnämnden

Månadssammandrag februari 2018

Ordförandes förslag till beslut

Föreslås att Kulturnämnden beslutar

att godkänna Månadssammandrag februari 2018 samt att överlämna det till regionstyrelsen för information.

Sammanfattning

Det ekonomiska resultatet tom februari 2018 uppgår till +1,160 tkr. Överskottet beror främst på att utbetalningar inte har gjorts ännu och budgeten är periodiserad på tolftedelar. Inga egna medel är utnyttjade.
Resultatet prognostiseras till +/- 0.

Ragnar Lindberg
Kulturnämndens ordförande

Christel Gustafsson
Regional utvecklingsdirektör

Bilaga: Månadssammandrag februari 2018 KN

MÅNADS-SAMMANDRAG

KULTURNÄMND

FEBRUARI 2018

REGION KRONOBERG

Resultat KN

Resultaträkning exkl projekt (tkr)	Månad – FEB(ack)			Rullande	Årsbudget	Prognos
	Utfall ack	Budget Ack	Differens	12 mån	2018	Budgetavv
Förvaltning	-593	-769	175	-3 821	-3 758	0
Driftstöd,utv medel	-8 588	-9 573	985	-52 607	-52 283	0
Totalsumma	**-9 181**	**-10 341**	**1 160**	-56 428	**-56 041**	0

Kommentar: Ett överskott har genererats t o m februari vilket bl a beror på periodiseringar till externa verksamheter. Det är ännu inte utbetalat några egna medel. Budgeten är periodiserad på tolftedelar. Verksamheten löper enligt plan och prognosen är att resultatet ska följa budget under året.

Sjukfrånvaro KN (i procent av ordinarie arbetstid)

	FEBRUARI 2018			FEBRUARI 2017		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Kulturstaben totalt	0,7	0,8	0,0	3,1	3,1	0,0
Region Kronoberg	5,8	6,4	3,9	6,8	7,7	4,1

Kommentar: Sjukfrånvaron är inte arbetsrelaterad. Den ligger betydligt lägre än i Region Kronobergs totalt men är svår att jämföra eftersom förvaltningen är så liten.

13

18RGK 37 - 1

Delegationsbeslut
Diarienr: 18RGK37
Handläggare: Jessica Linde, Regional utveckling
Datum: 2018-03-13

REGION KRONOBERG

Kulturnämndens ordförandes delegationsbeslut nr 1/2018

KN 2.1 Brådskande beslut

Ärende:

Wexiö Medicinhistoriska Sällskap har inkommit med en skrivelse om samarbete med Region Kronoberg och Kulturparken Småland AB kring medicinhistoriska samlingar.

Underlag:

Se ärende 18RGK390 för WMHS skrivelse samt svar på skrivelsen från kulturnämndens ordförande.

Beslut

att lämna svar på skrivelsen från Wexiö Medicinhistoriska Sällskap om samarbete med Region Kronoberg och Kulturparken Småland AB kring medicinhistoriska samlingar

Ragnar Lindberg

Kulturnämndens ordförande

17RK23-4

Delegationsbeslut
Diarienr: 17RK23
Handläggare: Patrik Littorin,
Datum: 2018-02-21

REGION KRONOBERG

Ansvarig konsthanterare i Region Kronobergs beslut nr 4/2017

KN 1.2 Region Kronobergs konstinköp

Ärende:

Kulturnämnden ansvarar för Region Kronobergs konstinköp. Beslut om konstinköp kan antingen belasta budget för inköp av lös konst eller särskild budget för konstnärlig gestaltning i samband med byggnation.

Beslut som ligger över ett prisbasbelopp fattas av kulturnämnden. Ansvarig konsthanterare i Region Kronoberg kan fatta delegationsbeslut på konstinköp inom ramen för avsedd budget, upp till ett prisbasbelopp. Konsthanterarens delegationsbeslut ska återrapporteras till nästkommande sammanträde med kulturnämnden.

Detta delegationsbeslut är ett samlat beslut avseende konstinköp som gjorts av konsthanteraren under november 2017 – januari 2018.

Beslut

Att göra konstinköp enligt nedanstående lista. Alla beslut belastar budget för inköp av lös konst.

81. Anders Kappel - Vaxat högtryck 2 000 kr
82. Anders - Kappel Högtryck 3 000 kr
83. Anders - Kappel Pigment print 3 500 kr
84. Anders - Kappel Akryl på pannå 7 000 kr
85. Anders - Kappel Pigment print 4 500 kr
86. Anders - Kappel Pigment print 4 500 kr
87. Eva Kerek - Serigrafi 1 600 kr
88. Mari Rantanen - Monotypi 4 800 kr
89. Mari Rantanen - Serigrafi 4 800 kr
90. Raha Rastifard - Serigrafi 4 400 kr
91. Linda Samuelsson - Serigrafi 3 600 kr
92. Patrick Wagner - Etsning handkolorerad 3 600 kr
93. Daniel Jensen - Oljepastell på papper 8 000 kr
94. Daniel Jensen - Oljepastell på papper 8 000 kr
95. Peter Köhler - Akryl, vinyl på duk 31 250 kr
96. Eva Beierheimer – Etsning 3 360 kr
97. Eva Beierheimer – Etsning 3 360 kr
98. Johan Löfgren - Digital graphic fine 3 200 kr
99. Catrin Andersson - Kol på papper 12 000 kr
100. Catrin Andersson - Kol på papper 12 000 kr
101. Tuula Telja Tuula - Leaf metal, mixed 7 600 kr

102. Pälvi Hanni – Etsning 6 500 kr
103. Olav Christofer Jensen – Etsning 7 000 kr
104. Olav Christofer Jensen- -Etsning 4 000 kr
105. Dan Utterström – Foto 4 000 kr
106. Dan Utterström – Foto 4 000 kr
107. Dan Utterström – Foto 4 000 kr
108. Emma Wirke – Giclée 3 000 kr
109. Emma Wirke – Giclée 3 000 kr
110. Emma Wirke – Giclée 3 000 kr
111. Fredrik Hofwander – Collage 28 000 kr
112. Catharina Edlund – Akvarell 5 760 kr
113. Joakim Allgulander – Screentryck 5 040 kr
114. Carl Kleiner – Fotografi 6 500 kr
115. Johan Rasimus - Träsnitt, akryl och spray 7 000 kr
116. Johan Rasmius – Litografi 5 500 kr
117. Annalena Thörnström - Torrnål 4 200 kr

Thomas Franzén

Konsthanterare

REGION KRONOBERG

Ansvarig konsthanterare i Region Kronobergs beslut nr 1/2018

KN 1.2 Region Kronobergs konstinköp

Ärende:

Kulturnämnden ansvarar för Region Kronobergs konstinköp. Beslut om konstinköp kan antingen belasta budget för inköp av lös konst eller särskild budget för konstnärlig gestaltning i samband med byggnation.

Beslut som ligger över ett prisbasbelopp fattas av kulturnämnden. Ansvarig konsthanterare i Region Kronoberg kan fatta delegationsbeslut på konstinköp inom ramen för avsedd budget, upp till ett prisbasbelopp. Konsthanterarens delegationsbeslut ska återrapporteras till nästkommande sammanträde med kulturnämnden.

Detta delegationsbeslut är ett samlat beslut avseende konstinköp som gjorts av konsthanteraren under januari – mars 2018.

Beslut

Att göra konstinköp enligt nedanstående lista. Alla beslut belastar budget för inköp av lös konst.

1. Pälvi Hanni - Etsning 6500:-

2. Olav Christoffer Jensen - Etsning 7600:-

3. Olav Christoffer Jensen - Etsning 4000:-

4. Dan Utterström- Fotografi 4000:-

5. Dan Utterström- Fotografi 4000:-

6. Dan Utterström- Fotografi 4000:-

7. Emma Wirke- Giclèe 3000:-

8. Emma Wirke- Giclèe 3000:-

9. Emma Wirke- Giclèe 3000:-

10. Fredrik Hofwander- Collage 28000:-

11. Catharina Edlund- Akvarell 5760:-

12. Joakim Allgulander- Screentryck 5040:-

13. Carl Kleiner- fotografi 6500:-

14. John Rasimus-Träsnitt, akryl, spray 7000:-

15. John Rasimus-Littografi ochTräsnitt 5500:-

16. AnnaLena Thörnström- Torrnål 4200:-

17. Håkan Strand- Fotografi 9400:-

18. Håkan Strand- Fotografi 14000:-

19. Arnold Hagström- Handkolorerat tryck 3300:-

20. Arnold Hagström- Handkolorerat tryck 4500:-

21. Pälvi Hanni- Etsning 6500:-

22. Linda Larsson- Broderi 6000:-

23. Linda Larsson- Broderi 6000:-

24. Kaariha-Aino Pajara- Träsnitt 6800:-

25. Kaariha-Aino Pajara- Träsnitt 7300:-

26. Mari Rantanen- Screentryck 3000:-

27. Mari Rantanen- Screentryck 3000:-

28. Gfeller+Hellsgård- Serigrafi 6240:-

29. Emil Holmer- Träsnitt/Akrylfärg 4400:-

30. Malin Gabriella Nordin- Litografi 2800:-

31. Linda Samuelsson- Serigrafi 3600:-

32. Patric Wagner- Kolorerad etsning 3600:-

REGION KRONOBERG

……

Thomas Franzén Sofie Karp

Konsthandläggare