



Sysselsättningen i Kronobergs län 2018

Författarens namn: Martin Hedlund
Avdelning: Regional utveckling
Publiceringsdatum: 200108
Kontakt: martin.hedlund@kronoberg.se



Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Inledning	3
Sysselsättningen 2018	3
Femte största sysselsättningsökningen i Kronobergs län.....	3
Stark jobbtillväxt i länets varuproducerande kommuner	4
Näringslivssysselsättningen har återhämtat sig sedan krisen	5
Störst jobbtillväxt inom offentlig förvaltning, företagstjänster och byggverksamhet.....	6
Sysselsättningsgraden nu över regionens sysselsättningsmål för 2025	8
Ökad sysselsättningsgrad i många kommuner	10
Stor skillnad i effektiv försörjningskvot mellan kommunerna	10
Fortsatt ökning av sysselsättningsgraden för utrikes födda	11
Fortsatt ökning av inpendlingen till länet medan utpendlingen minskar.....	12
Jobbprognos för 2019 och 2020	14

Nyckelbegrepp

Sysselsatt nattbefolkning = Personer mellan 20-64 år med en sysselsättning och som bor i Kronobergs län. Kan antingen arbeta i länet eller pendla till ett annat län för att arbeta.

Sysselsatt dagbefolkning = Personer mellan 20-64 år som arbetar i Kronobergs län. Kan vara personer som bor och arbetar i Kronobergs län eller inpendlare från andra län.

Sysselsättningsgrad = Andelen av befolkningen i arbetsför ålder (20-64 år) som bor i länet och som har en sysselsättning. Nattbefolkning, inkluderar de som bor och arbetar i länet/kommunen och de som bor i länet/kommunen men som pendlar över kommun-/länsgräns för att arbeta.

Effektiv försörjningskvot = Antal ej sysselsatta/antal sysselsatta. Kvoten talar om hur många personer utöver sig själv som varje sysselsatt ska försörja.

[På SCB:s hemsida finns fler begreppsförklaringar.](#)

Inledning

I årets sysselsättningsrapport från Region Kronoberg beskrivs hur sysselsättningen utvecklats i länet med fokus på 2018. Rapporten utgår från Statistiska centralbyråns (SCB) registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS) som utkommer varje år i december.

Utvecklingen under 2018 är i stora drag en fortsättning på 2017, med en fortsatt tillväxt av sysselsättningen, ökad pendling och ökad sysselsättningsgrad. Samtidigt syns en avmattning i tillväxten och enligt vissa prognoser, däribland Konjunkturinstitutets, kommer sysselsättnings-tillväxten att minska under 2019 och 2020. Enligt årets jobbprognos från Region Kronoberg förväntas en jobbtillväxt på 0,4 procent respektive 0,2 procent under 2019 och 2020 vilket är en minskning jämfört med de senaste årens jobbtillväxt på i genomsnitt 1,6 procent.

Sysselsättningen 2018

Femte största sysselsättningsökningen i Kronobergs län

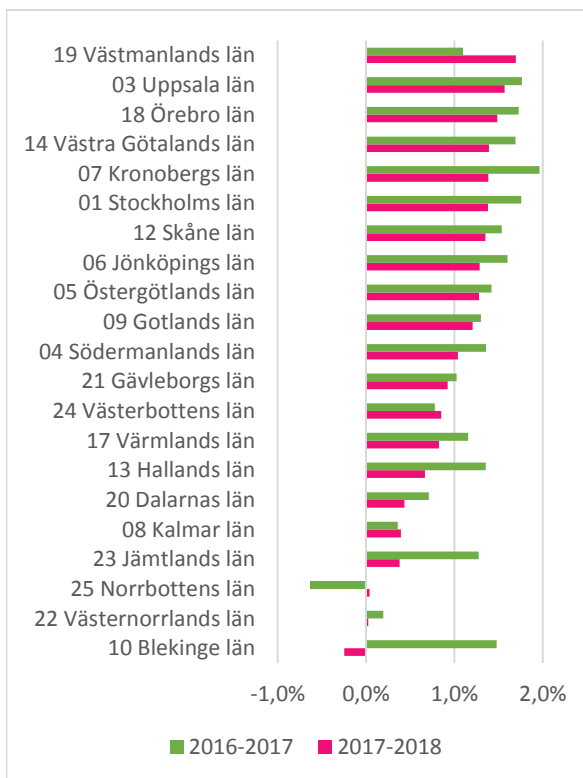
Under 2018 uppgick den sysselsatta dagbefolkningen i Kronobergs län till 93 058 personer, en ökning med 1 270 sysselsatta jämfört med föregående år. I relativa tal uppgick sysselsättnings-tillväxten under året till 1,4 procent vilket var en minskning med 0,5 procentenheter jämfört med föregående år



Figur 1: Sysselsatt dagbefolkning (20-64 år) i Kronobergs län, 2004-2018

Jämfört med övriga län hade Kronobergs län den femte högsta sysselsättningstillväxten i landet under 2018. Västmanlands län hade den högsta tillväxten på 1,7 procent medan Blekinge hade den lägsta på -0,2 procent.

I riket som helhet ökade sysselsättningen med 1,2 procent, eller 53 330 personer, under 2018, vilket är en minskning från föregående år med 0,2 procentenheter.

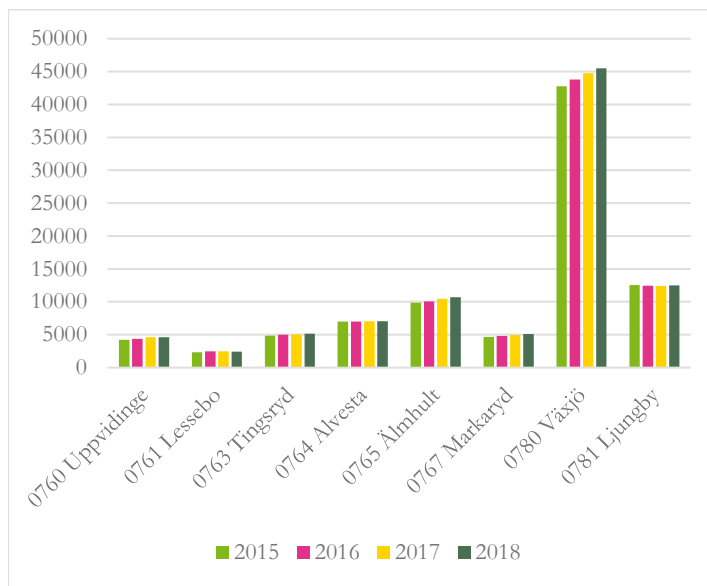


Figur 2: Utveckling av sysselsatt dagbefolkning (20-64 år), 2016-2018

Stark jobbtillväxt i länets varuproducerande kommuner

Av totalt 93 058 jobb i Kronobergs län återfinns ungefär hälften (45 480 jobb) i Växjö kommun. Ljungby är den näst största jobbkommunen i länet, med 12 503 jobb, åtföljt av Älmhults kommun som har 10 708 jobb.

Under året ökade sysselsättningen i samtliga länets kommuner utom Lessebo där sysselsättningen istället minskade med 1,4 procent (35 jobb). I absoluta tal ökade den sysselsatta dagbefolkningen mest i Växjö kommun (706 jobb) åtföljt av Älmhult (239 jobb) och Markaryd (148 jobb).



Figur 3: Sysselsatt dagbefolkning (20-64 år) i kommunerna, 2015-2018

Under 2018 ökade sysselsättningstillväxten i Markaryd, Tingsryd och Ljungby medan den minskade i övriga kommuner. Ljungby kommun hade den största tillväxtökningen (-0,6 procent 2016-2017 till 0,8 procent 2017-2018) medan Uppvidinge kommun hade den största tillväxtminskningen (4,5 procent 2016-2017 till 0,5 procent 2017-2018).

Tabell 1: Utveckling av sysselsatt dagbefolkning (20-64 år), 2016-2018

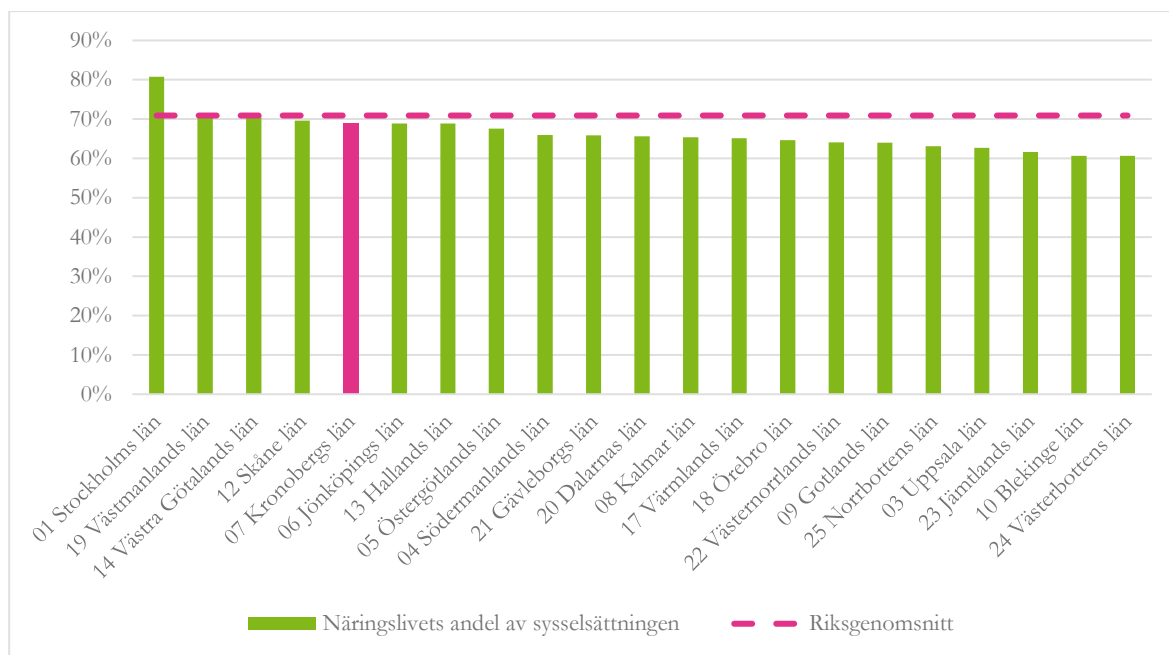
Kommun	2016-2017	2017-2018
0767 Markaryd (varuproduerande kommuner)	2,4%	3,0%
0765 Älmhult (kommun i tätbefolkad region)	4,0%	2,3%
0780 Växjö (större städer)	2,3%	1,6%
0763 Tingsryd (varuproduerande kommuner)	1,1%	1,4%
0781 Ljungby (varuproduerande kommuner)	-0,6%	0,8%
0760 Uppvidinge (varuproduerande kommuner)	4,5%	0,5%
0764 Alvesta (penlingskommuner)	0,9%	0,2%
0761 Lessebo (penlingskommuner)	0,4%	-1,4%

Sysselsättningsutvecklingen i länets kommuner kan jämföras med respektive kommuns kommungrupp. Kommungruppsindelningen är framtagen av Sveriges kommuner och landsting i syfte att kunna jämföra kommuner med likartade demografiska och ekonomiska förutsättningar. I Kronobergs län finns fyra av totalt tio kommungrupper representerade: Större städer (Växjö kommun), Kommuner i tätbefolkad region (Älmhult kommun), Varuproducerande kommuner (Markaryd, Tingsryd, Ljungby och Uppvidinge kommun), och Pendlingskommuner (Alvesta och Lessebo kommun). I jämförelse med sin kommungrupp hade länets varuproducerande kommuner samt Älmhult en bättre tillväxt än genomsnittet medan länets pendlingskommuner låg under

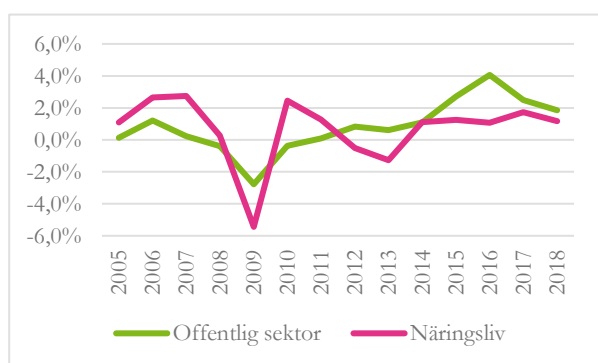
genomsnittet för gruppen. I Växjö kommun var tillväxten under 2018 lika stor som genomsnittet för kommungruppen Större städer, dvs. 1,6 procent.

Näringslivssysselsättningen har återhämtat sig sedan krisen

Av de 93 058 jobben i Kronobergs län finns 64 147 (69 procent) inom näringslivet och 28 911 (31 procent) inom offentlig sektor. Jämfört med övriga län hade Kronoberg den femte största sysselsättningen inom näringslivet. Störst sysselsättning inom näringslivet hade Stockholms län med 81 procent medan Västerbottens och Blekinge hade den minsta med 61 procent.



Figur 4: Näringslivets andel av den totala sysselsättningen (20-64 år), 2018

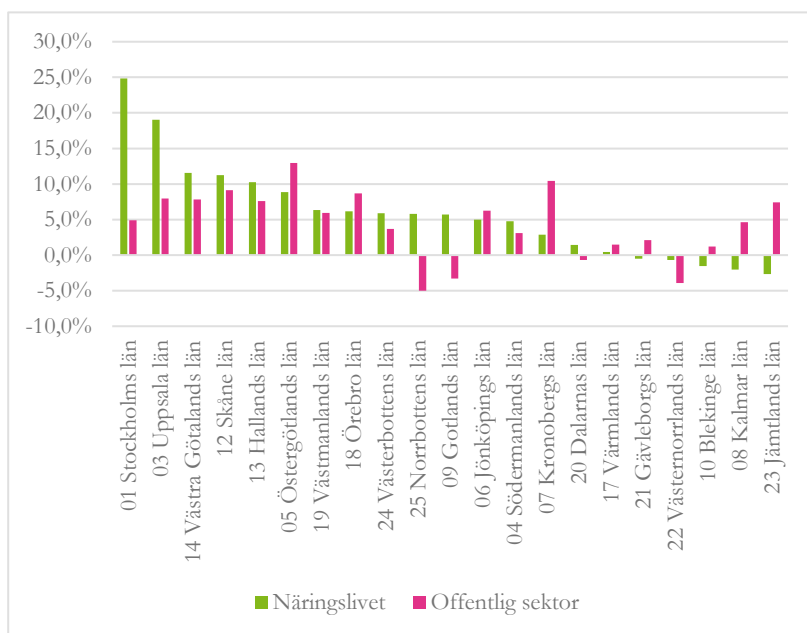


Figur 5: Årlig sysselsättningstillväxt i näringsliv och offentlig sektor i Kronobergs län (20-64 år), 2005-2018

Sedan 2007, före den ekonomiska krisen, har näringslivets andel av den totala sysselsättningen i länet minskat med 1,5 procentenheter. Detta beror på att offentlig sektor ökat mer än näringslivet från 2012 och framåt. Skillnaden var särskilt stor 2016 då sysselsättningen i offentlig sektor ökade med 4,1 procent sysselsättningen i näringslivet ökade med 1,1 procent.

Jämfört med övriga län har Kronoberg haft näst störst sysselsättningstillväxt i offentlig sektor sedan 2007, vilken sammanlagt ökat med 10,7 procent. Detta ska dock ses i relation till att länet har en liten offentlig sektor jämfört med övriga län, där endast storstadslänen samt Västmanlands län har en mindre offentlig sektor. Västmanlands län har haft den största sysselsättningsökningen inom offentlig sektor sedan 2007 medan sysselsättningen minskat i Norrbottens och Västernorrlands län samt på Gotland.

Även om den största sysselsättningstillväxten under senare år ägt rum i offentlig sektor så är Kronoberg ett av de län där antal sysselsatta i näringslivet har återhämtat sig sedan krisen 2008.



Figur 6: Sysselsättningstillväxt inom näringsliv och offentlig sektor (20-64 år), 2007-2018

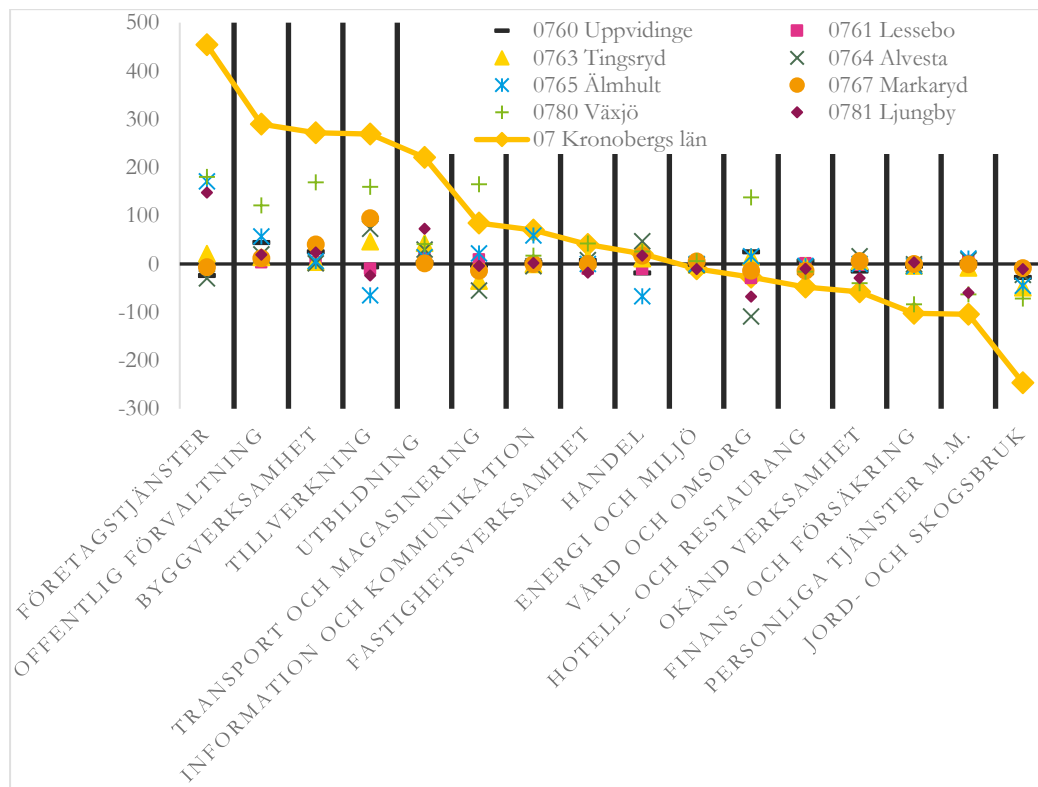
Mellan 2007 och 2009 minskade sysselsättningen i näringslivet från 62 349 till 59 112 personer. 2016 hade näringslivssysselsättningen återhämtat sig och 2018 var det 1 798 fler sysselsatta inom näringslivet jämfört med 2007. Sett till övriga landet har näringslivet återhämtat sig i majoriteten av länen, dock inte i Jämtland, Kalmar, Blekinge, Västernorrland och Gävleborg.

Störst jobbtillväxt inom offentlig förvaltning, företagstjänster och byggverksamhet

I Sverige som helhet ökade antalet anställda inom de flesta sektorer mellan 2016 och 2017. Den största ökningen ägde rum inom offentlig förvaltning, information och kommunikation samt byggverksamhet vilka ökade med 4,1 procent, 3,3 procent respektive 2,6 procent. Den mest anmärkningsvärda förändringen de senaste åren rör sysselsättningen inom vård- och omsorg som gått från en tillväxt på 25 496 sysselsatta 2015-2016 till 93 sysselsatta 2016-2017 för att landa på -5 509 sysselsatta 2017-2018. Trots minskningen under 2018 är dock vårdsektorn fortsatt den enskilt största sektorn i riket med 16,2 procent av den totala sysselsättningen. Den näst största sektorn i riket var företagstjänster (12,2) åtföljt av handel (11,9 procent) och tillverkning (11,2 procent).

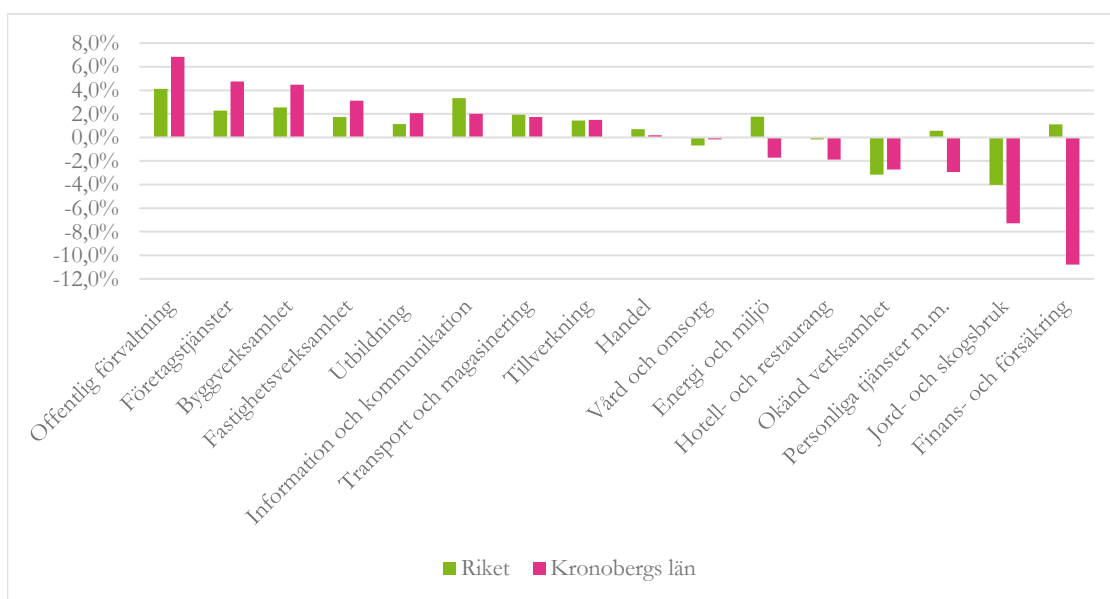
Näringslivet i Kronobergs län skiljer sig från genomsnittet i riket framförallt genom en högre sysselsättning inom tillverkning (18,1 procent av sysselsättningen i länet) och en lägre sysselsättning inom företagstjänster (9,8 procent).

Sett till antal sysselsatta i länet under 2018 så tillkom 454 jobb inom företagstjänster, 290 jobb inom offentlig förvaltning och 272 jobb inom byggverksamhet. Den största minskningen av antal jobb ägde rum inom jord och skogsbruk (246 jobb) åtföljt av personliga tjänster (104 jobb) och finans- och försäkring (102 jobb). Nedbrutet på länets kommuner så varierade dock sysselsättningstillväxten inom de olika sektorerna. Medan företagstjänster endast ökade i Växjö, Älmhult, Ljungby och Tingsryd så ökade sysselsättningen inom offentlig förvaltning i samtliga kommuner. Inom tillverkningssektorn minskade antal jobb i Älmhult, Lessebo och Ljungby medan de ökade i övriga kommuner. Jord- och skogsbruk var den enda sektorn som minskade i samtliga kommuner.



Figur 7: Utveckling av sysselsatt dagbefolkning (16+ år) efter bransch, 2017-2018

Branschernas utveckling i Kronobergs län följde i huvudsak utvecklingen för riket. I likhet med utvecklingen för riket ökade sysselsättningen mest inom offentlig förvaltning, företagstjänster och byggverksamhet. Den enskilt största skillnaden gentemot riket var finans och försäkring som ökade med 1,1 procent i riket medan den minskade med 10,8 procent i Kronoberg. Inom tillverkningsindustrin ökade sysselsättningen med 1,5 i länet och 1,4 procent i riket.



Figur 8: Utveckling av sysselsatt dagbefolkning (16+ år) efter bransch i Kronobergs län och i Riket, 2017-2018.

Sysselsättningsgraden nu över regionens sysselsättningsmål för 2025

Sysselsättningsgraden, dvs. andel sysselsatta i åldersgruppen 20-64, i Kronobergs län ökade för fjärde året i rad och uppgick 2018 till 80,1 procent, en ökning med 0,3 procentenheter. Detta betyder att sysselsättningen nu ligger över Region Kronobergs sysselsättningsmål på 80 procent.¹ Sysselsättningsgraden för 2018 är den högsta i länet sedan krisen 2008 och



Tabell 2: Förändring av sysselsättningsgrad, i procentenheter (20-64 år), 2017-2018.

Län	2017-2018
21 Gävleborgs län	0,9
19 Västmanlands län	0,7
17 Värmlands län	0,7
23 Jämtlands län	0,7
25 Norrbottens län	0,6
20 Dalarnas län	0,6
22 Västernorrlands län	0,5
08 Kalmar län	0,4
06 Jönköpings län	0,4
05 Östergötlands län	0,4
09 Gotlands län	0,4
24 Västerbottens län	0,4
18 Örebro län	0,4
10 Blekinge län	0,4
12 Skåne län	0,3
01 Stockholms län	0,3
14 Västra Götalands län	0,3
07 Kronobergs län	0,3
13 Hallands län	0,2
04 Södermanlands län	0,2
03 Uppsala län	0,1

Figur 9: Utveckling av sysselsättningsgraden (20-64 år), 2004-2018.

innebär att vi nu är tillbaka på samma nivå som för 2004 och 2005. Ökningen i sysselsättningsgrad 2017-2018 på 0,3 procentenheter var dock något lägre än ökningen 2015-2017 på 0,5 procentenheter per år.

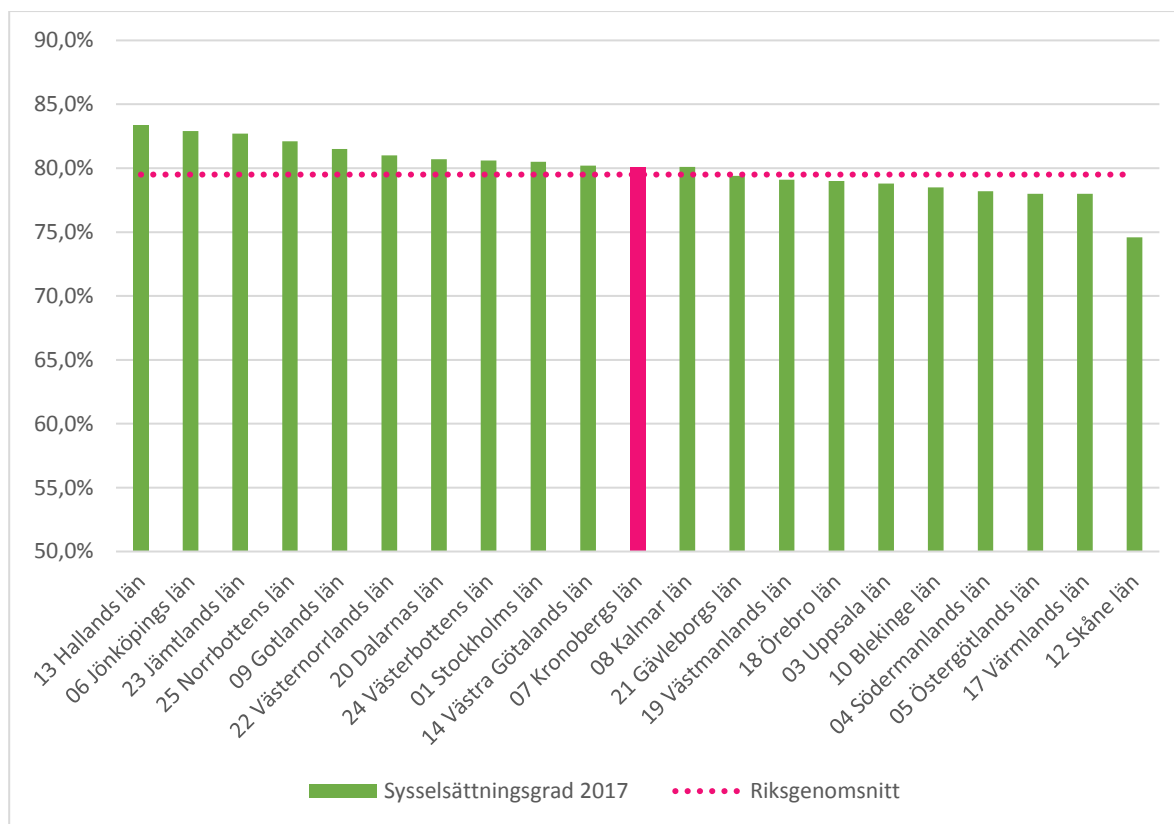
I jämförelse med övriga län hade Kronoberg den fjärde lägsta ökningen i riket. Samtidigt var spridningen mellan länen ganska liten där majoriteten av länen ökade sin sysselsättningsgrad med 0,3-05 procentenheter. Gävleborgs län hade den största ökningen med 0,9 procentenheter medan ökningen var som lägst Uppsala län med 0,1 procentenheter.

Anledningen till att sysselsättningsgraden ökar eller minskar kan bero på en förändring i antalet sysselsatta eller en ökning eller minskning av det totala antalet i åldersgruppen. På så vis kan till exempel sysselsättningsgraden öka om antalet sysselsatta ligger kvar på samma nivå medan antalet i åldersgruppen blir färre och vice versa. I Kronobergs län förklaras ökningen i sysselsättningsgrad på 0,3 procentenheter av att den sysselsatta nattbefolkningen i åldersgruppen 20-64

ökade med 955 personer medan antalet personer i åldersgruppen som helhet ökade med 831 personer. Detta kan jämföras med Norrbottens län där ökningen i sysselsättningsgrad på 0,6

¹ Målet på 80 procent förvärvsgrad är antaget i regionens Regionala Utvecklingsstrategi (RUS): http://www.regionkronoberg.se/contentassets/6a37d3c2ca874bffb491d1a8bd0b2506/rekr0379_rus_komplett_original_v2.2.pdf

procentenheter berodde på att antalet sysselsatta i åldersgruppen 20-64 minskade med 281 personer medan antalet i hela åldersgruppen minskade med 1 468 personer.



Figur 10: Sysselsättningsgrad (20-64 år), 2018

Sysselsättningsgraden i Kronobergs län på 80,1 procent ligger något över riksgenomsnittet på 79,5 procent och placerar länet på plats elva av rikets 21 län. Hallands län hade högst sysselsättningsgrad (83,4 procent) medan Skåne län hade den lägsta sysselsättningsgraden (74,6 procent). Även om Kronobergs län är tillbaka på en sysselsättningsgrad i nivå med 2004 och 2005 så har länet tappat placeringar gentemot övriga län. År 2004 hade Kronobergs den näst högsta sysselsättningsgraden i landet, detta förändrades dock i efterdyningarna av den ekonomiska krisen där återhämtningen var starkare i många av de övriga länen. Blekinge och Kalmar län har gjort en liknande resa som Kronoberg där de tappat 8 respektive 5 placeringar. Norrbottens län har, å andra sidan, ökat med hela 15 placeringar, från att ha haft den 3 lägsta sysselsättningsgraden 2004 hade länet den 4 högsta 2018.

Ökad sysselsättningsgrad i många kommuner

Fem av länets åtta kommuner hade en sysselsättningsgrad över 80 procent och ligger därmed över Regionen Kronobergs sysselsättningsmål för 2025. Växjö kommun ligger just under målet med en sysselsättningsgrad på 79,6 procent medan Markaryd och Lessebo kommun ligger 2,9 respektive 4,7 procentenheter under målet.

Under 2018 ökade sysselsättningsgraden i samtliga kommuner utom Älmhult och Växjö där den låg kvar på samma nivå. Mest ökade sysselsättningsgraden i Lessebo och Tingsryd vilket främst har att göra med en ökad sysselsättningsgrad för utrikes födda

(se nedan). Intressant att notera är att den sysselsatta dagbefolkningen i Lessebo kommun minskade med 1,4 procent samtidigt som sysselsättningsgraden ökade med 1,4 procentenheter. Den ökade sysselsättningsgraden i Lessebo beror på att nattbefolkningen 20-64 år minskade med 56 personer samtidigt som sysselsättningen ökade med 20 personer. Att den sysselsatta nattbefolkningen i Lessebo ökade under 2018 samtidigt som antal jobb minskade förklaras i sin tur av att inpendlingen till Lessebo minskade samtidigt som utpendlingen ökade.

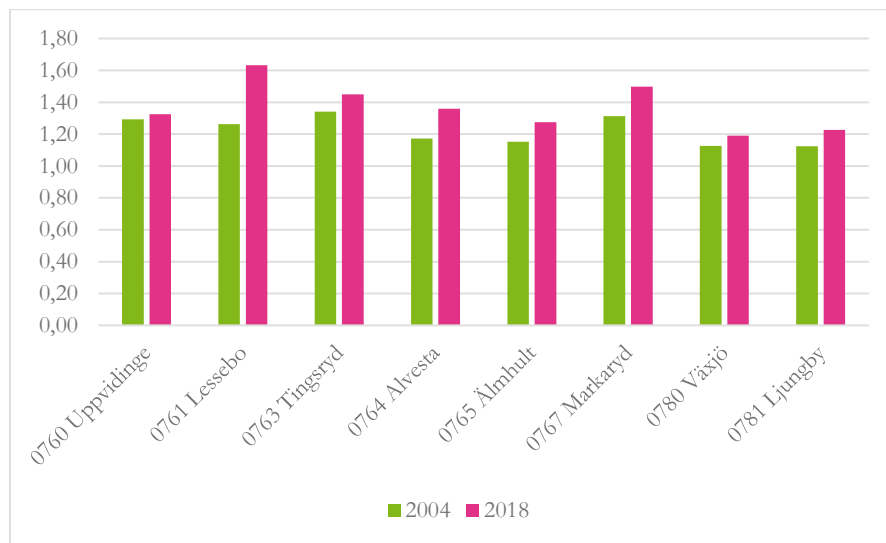
Tabell 3: Sysselsättningsgrad (20-64 år) 2018 och förändring i procentenheter 2017-2018.

	2018	2017-2018
0761 Lessebo	75,3%	1,4
0763 Tingsryd	80,2%	1,0
0760 Uppvidinge	81,6%	0,6
0764 Alvesta	81,5%	0,5
0767 Markaryd	76,9%	0,3
0781 Ljungby	82,3%	0,3
0765 Älmhult	80,6%	0,0
0780 Växjö	79,6%	0,0

Stor skillnad i effektiv försörjningskvot mellan kommunerna

Sysselsättningsgraden är en viktig indikator att följa då den påverkar den effektiva försörjningskvoten i kommunerna och i länet. Den effektiva försörjningskvoten definieras som antal ej sysselsatta (inklusive barn och äldre) delat med antal sysselsatta, och anger hur många personer utöver sig själv som varje sysselsatt ska försörja inom ramen för välfärdssystemet. I Kronobergs län var försörjningskvoten för 2018 1,27 vilket var något högre än riksgenomsnittet på 1,21. I jämförelse med övriga län placerade sig Kronoberg på plats tio. Stockholms län hade den lägsta försörjningskvoten på 1,06 medan Södermanlands län hade den högsta på 1,39. Sett ur ett längre perspektiv har den effektiva försörjningskvoten minskat i tio län sedan 2004 medan den har ökat i övriga, däribland i Kronobergs län. Stockholms län har haft den största minskningen av den effektiva försörjningskvoten sedan 2004 (-0,06) medan Kronobergs län haft den största ökningen (0,10). Utvecklingen innebär att hundra sysselsatta personer i Kronobergs län skulle försörja 117 ej sysselsatta 2004 medan de ska försörja 127 ej sysselsatta 2018.

Bland länets kommuner hade Lessebo den högsta effektiva försörjningskvoten 2018 (1,63) medan Växjö hade den lägsta (1,19). Sedan 2004 har den effektiva försörjningskvoten ökat i samtliga kommuner i länet. Utvecklingen beror i första hand på den demografiska utvecklingen med en åldrande befolkning men i vissa kommuner, däribland Lessebo, hänger den även samman med en minskad sysselsättningsgrad.



Figur 11: Effektiv försörjningskvot, 2004 och 2018

Fortsatt ökning av sysselsättningsgraden för utrikes födda

Sysselsättningsgraden uppgick till 86,4 procent för inrikes födda och till 61,6 procent för utrikes födda. Sysselsättningsgapet mellan inrikes och utrikes födda uppgick till 24,8 procentenheter vilket är 2,5 procentenheter lägre jämfört med föregående år och den lägsta nivån sedan 2006. Minskningen beror på att sysselsättningsgraden för utrikes födda ökade med 2,4 procentenheter under 2018 medan den minskade med 0,1 procentenheter för inrikes födda.

Skillnaden i sysselsättningsgrad mellan män och kvinnor i Kronobergs län uppgick till 3,9 procentenheter vilket är en ökning från 2017 med 0,4 procentenheter. Denna ökning beror på att sysselsättningsgraden för utrikes födda män ökade med 3,2 procentenheter medan den endast ökade med 1,4 procentenheter för utrikes födda kvinnor. För inrikes födda minskade istället könsgapet genom att sysselsättningsgraden för inrikes födda män minskade med 0,1 procentenheter medan den låg kvar på samma nivå för inrikes födda kvinnor.

Tabell 4: Sysselsättningsgrad (20-64 år) efter födelseregion, 2018, Kronobergs län (förändring från 2017 i procentenheter inom parentes)

	Kvinnor	Män
Inrikes födda	85,4% (0,0)	87,4% (-0,1)
Utrikes födda	57,0% (1,4)	65,9% (3,2)
Inrikes och utrikes födda	78,1% (0,1)	82,0% (0,5)

Många kommuner har haft en stark utveckling av sysselsättningsgraden för utrikes födda de senaste åren. Störst har ökningen varit i Lessebo kommun där utrikes föddas sysselsättningsgrad ökat med 10 procentenheter sedan 2016, från 43 procent 2016 till 53 procent 2018. Trots ökningen hade dock Lessebo fortsatt det största sysselsättningsgapet i länet mellan inrikes och utrikes födda (32,8 procentenheter)

Tabell 5: Utrikes föddas sysselsättningsgrad (20-64 år) under 2018 samt förändring 2016-2018 i procentenheter

	2018	Förändring 2016-2018 (i procentenheter)
0760 Uppvidinge	64%	8,3
0761 Lessebo	53%	10,2
0763 Tingsryd	59%	9,4
0764 Alvesta	60%	5,5
0765 Älmhult	62%	1,7
0767 Markaryd	59%	5,4
0780 Växjö	61%	3,3
0781 Ljungby	68%	4,1

Fortsatt ökning av inpendlingen till länet medan utpendlingen minskar

Totalt uppgick antalet inpendlare till Kronobergs län under 2018 till 12 703 personer vilket innebär en ökning från 2017 med 237 personer. Kronobergs län har länge varit det län i riket med högst inpendling i relation till sin befolkning, en position som förstärktes under 2018. Ökningen i inpendling till länet berodde främst på en ökad inpendling från Skåne län. Utpendlingen från länet minskade från 2017 med 54 personer och uppgick totalt till 7 428 personer under 2018. Då inpendlingen ökade medan utpendlingen minskade så ökade länets nettopendling till 5 275 personer. I relation till befolkningsstorleken var det endast Stockholms län som hade en större nettopendling 2018.

Tabell 6: In- och utpendling, Kronobergs län, 2018 och förändring 2017-2018.

	2018			Förändring 2017-2018		
	Inpendling	Utpendling	Nettopendling	Inpendling	Utpendling	Nettopendling
Kronobergs län	12 703	7 428	5 275	237	-54	291
Uppvidinge	1626	1120	506	25	33	-8
Lessebo	841	1783	-942	-45	26	-71
Tingsryd	1715	1650	65	49	-30	79
Alvesta	2699	4275	-1 576	97	102	-5
Älmhult	4593	1547	3 046	144	93	51
Markaryd	2112	1107	1 005	158	32	126
Växjö	10717	7200	3 517	155	9	146
Ljungby	2026	2372	-346	-46	-19	-27

Av kommunerna är det framförallt Älmhult, Växjö och Markaryd som sticker ut som stora nettoinpendlingsorter medan Alvesta, Lessebo och Ljungby hade den största nettoutpendlingen i

länet. Både inpendling och utpendling ökade i fem av länets åtta kommuner under 2018. Inpendlingen ökade mest till Markaryd, Växjö och Älmhult medan utpendlingen ökade mest från Alvesta och Älmhult. Nettopendlingen ökade i Växjö, Markaryd, Tingsryd och Älmhult medan den minskade i övriga kommuner. Mest minskade nettopendlingen i Lessebo där inpendlingen minskade samtidigt som utpendlingen ökade.

Även om antalet pendlare ökade under både 2017 och 2018 så låg andelen av den sysselsatta nattbefolkningen i länet som pendlar över en kommungräns kvar på 21,8 procent under båda åren. Detta förklaras av att gruppen som både bor och arbetar i sin kommun ökade i samma takt som gruppen utpendlare. Utpendlingen från Alvesta till Växjö på 3 200 personer under 2018 utgjorde fortsatt den största mellankommunala pendlingsrelationen i länet. Några andra starka pendlingsrelationer i länet är utpendlingen från Växjö till Alvesta (1 821 personer), från Lessebo, Tingsryd och Uppvidinge till Växjö (604-1 225 personer) samt från Växjö till Uppvidinge, Tingsryd och Älmhult (cirka 500 personer). Den största mellankommunala utpendlingsrelationen till en kommun utanför länet gick från Ljungby till Värnamo (379 personer) medan den största utomlänsliga inpendlingsrelationen gick från Osby till Älmhult (1 218 personer). Exempel på andra stora inpendlingsrelationer från kommuner utanför länet är Malmö-Älmhult (529 personer), Hässleholm-Markaryd (486 personer), Hässleholm-Älmhult (347 personer) samt Ronneby-Tingsryd (309 personer).

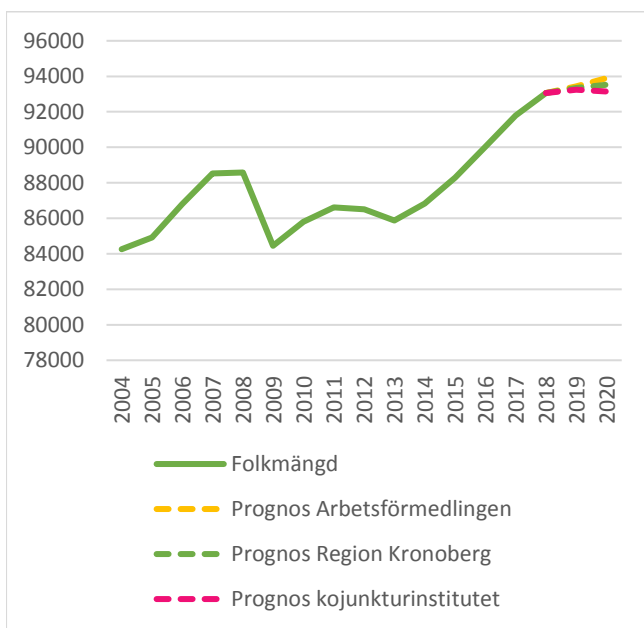
När det kommer till könsskillnader i pendlingsbenägenhet så pendlar män i högre utsträckning över kommungräns i samtliga länets kommuner. Könsskillnaden var särskilt stor i Alvesta där 53 procent av männen och 42 procent av kvinnorna pendlade över kommungräns. I Älmhult kommun, å andra sidan, så uppgick könsgapet endast till 1 procentenhet.

Tabell 7: Andel av den sysselsatta nattbefolkningen som pendlar över kommungräns för att arbeta, efter kön 2018.

	Män	Kvinnor
0761 Lessebo	25%	23%
0764 Alvesta	53%	42%
0763 Tingsryd	30%	27%
0760 Uppvidinge	47%	44%
0767 Markaryd	20%	17%
0765 Älmhult	24%	25%
0781 Ljungby	19%	13%
0780 Växjö	19%	14%

Jobbprognos för 2019 och 2020

I föregående års jobbprognos av Region Kronoberg spåddes en tillväxt på 1,6 procent, cirka 1 500 jobb, under 2018. Då utfallet för 2018 var en tillväxt på 1,4 procent (1 270 nya jobb) så överskattades utvecklingen i föregående års prognos. Prognosen byggde på en sammanvägning av Arbetsförmedlingens och Konjunkturinstitutets prognoser för riket,² där arbetsförmedlingen prognosticerade en starkare utveckling medan konjunkturinstitutet prognosticerade en svagare utveckling. I årets jobbprognos för Kronobergs län har vi även fortsatt valt att utgå från en sammanvägning av Arbetsförmedlingens och Konjunkturinstitutets prognos, men då prognoserna från Arbetsförmedlingen respektive Konjunkturinstitutet divergerar något presenterar vi de olika prognoserna som olika scenarion.



Figur 12: Prognos för sysselsatt dagbefolkning (20-64 år), prognosår 2019-2020.

Som påpekades i inledningen så finns indikatorer på en svagare jobbtillväxt under 2019 och 2020, vilket avspeglar sig i både Konjunkturinstitutets och Arbetsförmedlingens prognoser för riket. Arbetsförmedlingen prognosticerar dock fortsatt sysselsättnings-tillväxt under 2020 medan Konjunkturinstitutet tror på en jobbminskning. Enligt Arbetsförmedlingens prognos sker en jobbtillväxt på 0,5 procent under 2019 och 0,4 procent under 2020, vilket innebär 465 respektive 375 nya jobb i Kronobergs län. Enligt Konjunkturinstitutets prognos, å andra sidan, sker en jobbtillväxt

på 0,2 procent respektive -0,1 procent under 2019 och 2020. Överfört till Kronobergs län innebär Konjunkturinstitutets prognos 186 nya jobb 2019 och 100 färre jobb 2020. Då vi valt att utgå från en sammanvägning av dessa prognoser är Region Kronobergs sysselsättningsprognos en jobbtillväxt på 0,4 procent (330 nya jobb) under 2019 och 0,2 procent (140 nya jobb) under 2020. De kommande åren innebär således en minskad jobbtillväxt jämfört med perioden 2014-2018 då den genomsnittliga jobbtillväxten låg på 1,6 procent.

² Eftersom sysselsättningsutvecklingen i Kronobergs län följt utvecklingen i riket under de senaste tre åren så bedömer vi att prognoserna för riket utgör en bra indikation för utvecklingen i länet.

Arbetsförmedlingens prognos : <https://arbetsformedlingen.se/om-oss/statistik-och-analyser/analyser-och-prognoser/arbetsmarknadsprognoser/riket/arbetsmarknadsprognoser-2019-2021>

Konjunkturinstitutets prognos från oktober 2019: <https://www.konj.se/publikationer/konjunkturlaget/konjunkturlaget/2019-10-09-hogkonjunkturen-ar-over.html>

