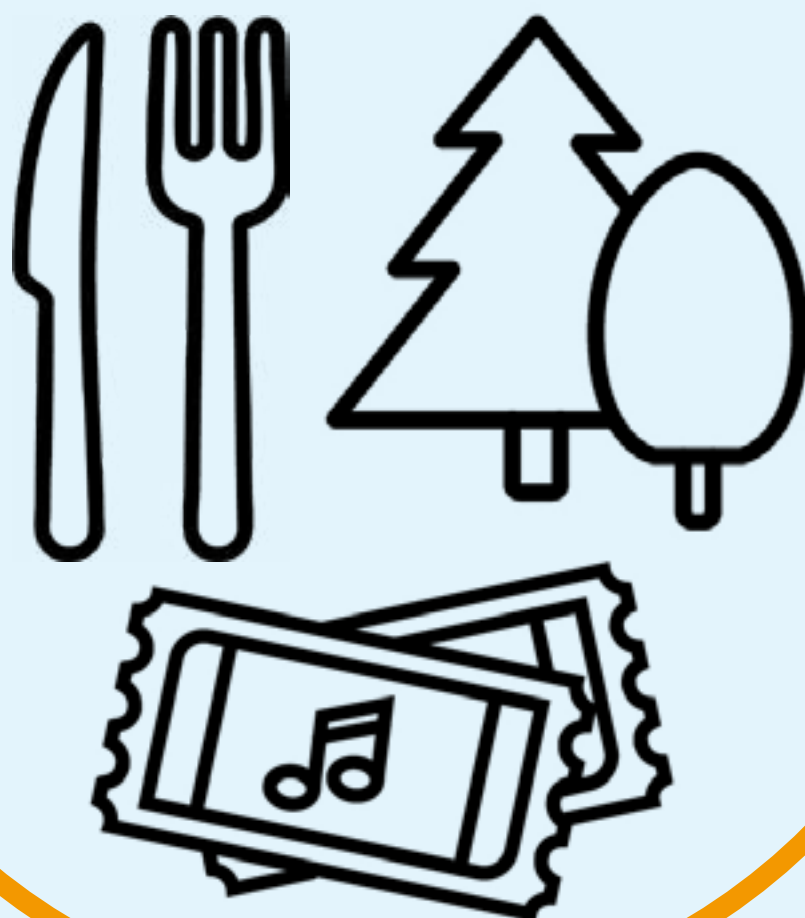


BEDÖMNING AV KRONOBERGS KOMPETENSBEHOV INOM

BESÖKS- NÄRINGEN



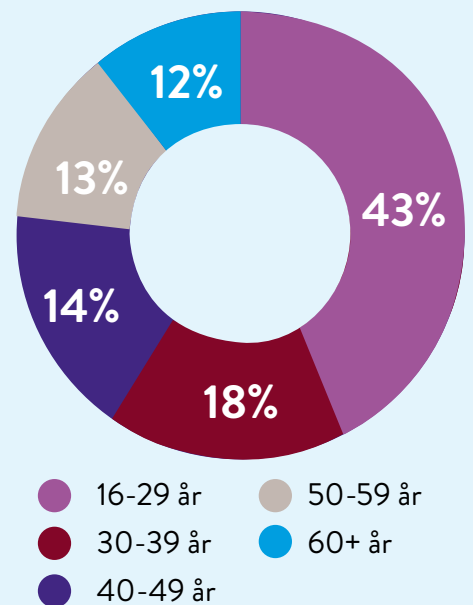
REGION
KRONOBERG



Ålder och könsfördelning inom området

Män: 49%
Kvinnor: 51%

En fördelning på 60/40
brukar anses vara jämställd.



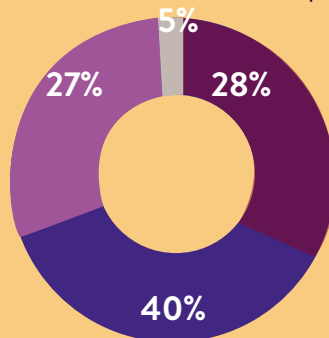
JOBBLÄGET

4525

4525 så många är
sysselsatta inom
besöksnäringen i
Kronoberg. Det totala
antalet sysselsatta i länet
är 108 138 personer.

Utbildningsnivå inom
besöksnäringen

- Grundskola
- Gymnasieskola
- Eftergymnasial
- Uppgifter saknas



Av de med utbildning inom
restaurang och livsmedel är:

Sysselsatta



Matchade



PROGNOS 2035

Brist vs Överskott

Restaurang- och livsmedelsutbildning: -114 st



TRENDER PÅVERKAR

Kompetensbrist och svårigheter att rekrytera:

Svårigheter att hitta rätt kompetens är en genomgående utmaning för besöksnäringen, särskilt inom praktiska och serviceinriktade yrken.

Säsongvariationer och ojämn efterfrågan:

Många verksamheter påverkas starkt av säsonger vilket skapar instabilitet i personalbehov och intäkter.

Demografiska förändringar och urbanisering:

Minskad befolkning i vissa delar av länet och koncentration till städer påverkar både tillgång på arbetskraft och efterfrågan på upplevelser.

Hållbarhet och miljömedvetenhet:

Ökat fokus på hållbara lösningar inom resande, lokala råvaror och miljövänliga aktiviteter. Både som kundkrav och som intern strategi.

Ekonomisk osäkerhet och stigande kostnader:

Inflationspåverkan och ökade kostnader för exempelvis energi, transporter och råvaror påverkar lönsamheten i sektorn.

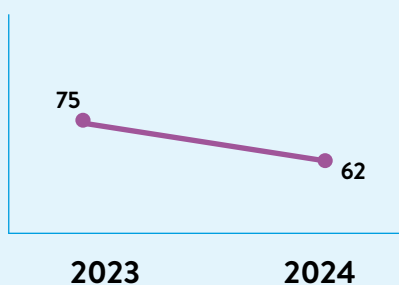
Brist på attraktiva karriärvägar och status:

Yrken inom besöksnäringen ses ofta som tillfälliga eller lågstatus, vilket minskar intresset bland unga och påverkar långsiktig kompetensförsörjning.

UNGDOMAR I LÄNET

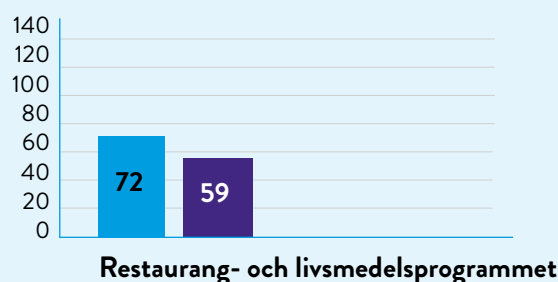
Förstahandsval till gymnasieprogram i Kronoberg

● Restaurang- och livsmedelsprogrammet



Antagningar gymnasieutbildning i Kronoberg

● 2023 ● 2024



Efter utbildning...

4/10

4 av 10 sysselsatta i branschen arbetar som restaurang och köksbiträden.

6/10

6 av 10 sysselsatta i branschen är kvinnor

4/10

4 av 10 sysselsatta i branschen har som högst gymnasial utbildning

6/10

6 av 10 sysselsatta arbetar med ett yrke som helt matchar deras utbildning.

SLUTSATSER

▶ Brist på arbetskraft med rätt kompetens är det största hindret för utveckling. Det försvårar både tillväxt och kvalitetsutveckling i företagen.

▶ Säsongsvariationer gör det svårt att behålla personal. Många lämnar branschen när arbetstillfällena minskar, vilket skapar kompetensbortfall.

▶ Det finns ett stort behov av praktiskt yrkeskunskande snarare än formell utbildning. Arbetsgivare efterfrågar personer med erfarenhet, vilket kan skapa en tröskel för unga och nyanlända.

▶ Digital kompetens efterfrågas i allt högre grad. Förmågan att använda digitala system, marknadsföring online och bokningssystem blir allt viktigare.

▶ Samarbete mellan utbildning, arbetsgivare och offentlig sektor behöver stärkas. Bättre samverkan kan leda till mer träffsäkra utbildningsinsatser.

▶ Arbetsmiljö och arbetsvillkor påverkar attraktiviteten i branschen. Långa arbetsdagar, obehagliga tider och låg lön gör det svårt att locka och behålla personal.

3 YRKEN ATT SATSA PÅ

Kock

Bedöms finnas stort behov och mycket svår rekrytering

Bagare

Konditor



3 UTBILDNINGAR ATT SATSA PÅ

Hotell- och turismprogrammet Den mest frekvent omnämnda gymnasiala utbildningen. Betonas som grundläggande men i behov av modernisering (service, värdskap, språk).

Restaurang- och livsmedelsprogrammet

Destination Management / Turismutvecklare

BEGREPPSFÖRKLARING

Sysselsättning visar hur stor andel av gruppen som är i sysselsättning, dvs. har ett arbete. De som saknar sysselsättning kan bland annat vara i studier, sjukskrivna, föräldralediga eller arbetslösa.

Matchningsgrad visar hur stor andel av de som är sysselsatta som har ett arbete som helt eller delvis stämmer överens med deras utbildningsinriktning och utbildningsnivå.

Etablerad betyder att en individ är sysselsatt på arbetsmarknaden, har en stabil förvärvsinkomst samt att individen inte varit arbetslös eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.