

2023: PROGNOSEN AV KOMPETENSBEHOV INOM

VÅRD OCH OMSORG

DEL 2



REGION
KRONOBERG

Innehåll

Bakgrund	2
Så räknar vi.....	2
Beräknad efterfrågan.....	3
Beräknad pensionsavgång	4
Efterfrågan på arbetskraft	5
Sysselsatta fördelat på yrke	6
Pensionsavgångar	8
Åldersstruktur inom vård och omsorg	8
Totalt antal pensionsavgångar fram till år 2031	9
Rekryteringsbehov	12
Totalt rekryteringsbehov	12
Vanligaste utbildningarna	13
Matchning mellan utbildningsinriktning och yrke	16
Bilaga 1. Tabeller	20
Bilaga 2: Om yrkesklassificeringen SSYK 2012	26
Bilaga 3: Om standarden för svensk näringsgrensindelning SNI	27
Bilaga 4: Utbildningsgrupperna.....	27

Bakgrund

Denna rapport berör Vård och Omsorg (SNI 86-88)¹. Branschen innehåller verksamheter inom Hälso- och sjukvård, Vård och omsorg med boende samt Öppna sociala insatser. Av de som är sysselsatta inom branschen i Kronobergs län år 2022 arbetade 44% inom Hälso- och sjukvård, 35 % inom Vård och omsorg med boende samt 21 % inom Öppna sociala insatser. Om de sysselsatta delas upp efter kön så är det i stora drag samma fördelning, något större andel av männen arbetar inom Hälso- och sjukvård än övriga områden. För kvinnorna är det en något större andel som arbetar inom Vård och omsorg med boende jämfört med männen.

De allra flesta inom branschen Vård och omsorg arbetar inom det offentliga, 46% av de sysselsatta arbetar inom Kommunen, 38% inom Regionen samt 16% inom det privata näringslivet. Hur det fördelar sig inom de olika verksamheterna visas i figur 1 nedan.

Figur 1. Sysselsatta i Kronobergs län inom Vård och omsorg efter SNI och kön år 2022.



Källa till data är Statistiska Centralbyrån (SCB) om inget annat anges.

Så räknar vi

I denna rapport har vi beräknat rekryteringsbehov för Vård och omsorg baserat på branschens förväntade behov och beräknade pensionsavgångar.

¹ SNI finns mer beskrivet i bilaga 3.

Prognosen görs på medellång sikt, fram till år 2031. Ett nettorekryteringsbehov beräknas för perioden och för respektive år. Rapporten ger även information om de vanligaste yrkena inom branschen, vilken utbildning de sysselsatta inom branschen har samt hur väl matchade de sysselsatta inom branschen är.

I denna rapport har vi inte tagit hänsyn till normal personalomsättning, dvs när en sysselsatt byter från ett jobb till ett annat utan att gå i pension.

Resultaten i rapporten baseras på prognoser och antaganden för sysselsättning inom vård och omsorg och ger en väl underbyggd indikation på vad som är att vänta under de närmaste åren, inte en slutlig sanning.

Beräknad efterfrågan

I denna rapport definieras efterfrågan som den totala sysselsatta dagbefolkningen inom vård och omsorg och görs i form av en prognos för Kronobergs län för år 2023-2031.

För att beräkna antalet sysselsatta inom vård och omsorg i Kronoberg har sysselsättningsutvecklingen av branschen som tas fram i Statistiska Centralbyråns rapport *Trender och Prognoser*² används. I den rapporten redovisas behovet inom Vård och omsorg fram till år 2040 för Hälso- och sjukvård, Äldreomsorg och Övrig vård och omsorg. Den årliga sysselsättningsutvecklingen per sektor har räknats fram och sedan har de procentuella ökningarna nationellt sett applicerats på data för Kronoberg för år 2022 för att räkna ut vårt regionala kommande behov. Sedan har Kronobergs behov justerats då det i prognosberäkningarna görs antagandet att Kronobergs andel av rikets sysselsatta inom vård och omsorg fram till 2031 utvecklas enligt den trend som ges av statistiken för en lika lång period bakåt i tiden.³ Under 2012-2021 har Kronobergs årliga förändring av sysselsättningsutvecklingen varit lägre än rikets utveckling vilket gör att Kronobergs utveckling antas vara lägre än riket även under prognosperioden. Under denna period stod Kronobergs årliga sysselsättningsutveckling för 1,3% lägre än riket.

Denna utveckling av sysselsättningsandelen har sedan applicerats på 2023 års behov och sedan för respektive år fram till år 2031. Därigenom erhålls hur många sysselsatta inom vård och omsorg som det beräknas vara under perioden i Kronobergs län.

² [Trender och Prognoser 2023 \(scb.se\)](https://scb.se)

³ Källa till data är Tillväxtverkets Regionala analys- och prognosystem RAPS.

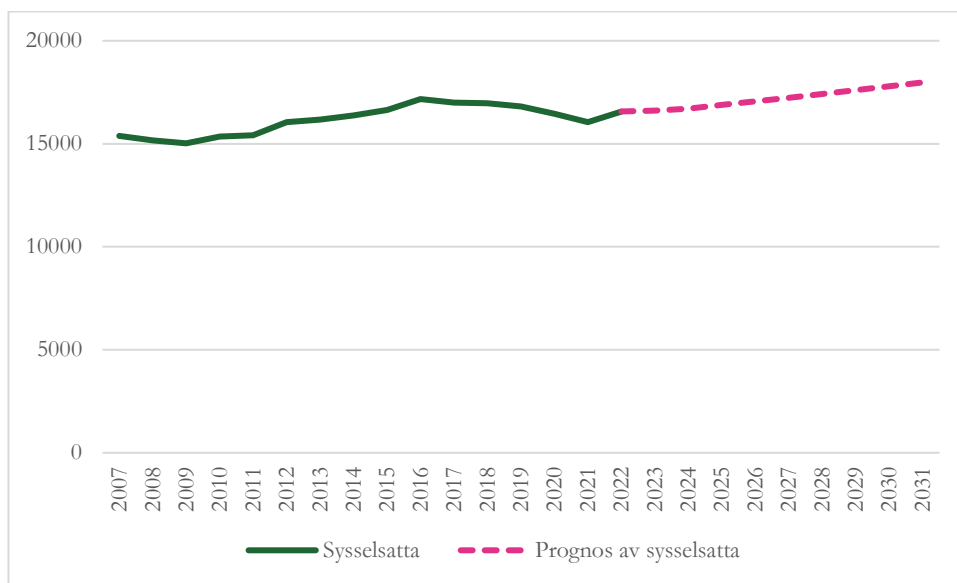
Beräknad pensionsavgång

Beräkningarna av pensionsavgångar utgår ifrån den totala sysselsatta dagbefolkningen för respektive år som sedan fördelas ut per ålder enligt årskullsmönster från data före prognosperioden. I prognosberäkningarna har det antagits att pensionsavgångar följer samma mönster som uppvisas i åldersstrukturen för historiska data, vilket innebär en gradvis avtrappning från 61 års ålder med ökade andelar efter 63 år. I och med att riktåldern för när de sysselsatta har möjlighet att ta ut pension kommer att ändras under prognosperioden är det svårt att beräkna exakt i vilken ålder som de sysselsatta kommer gå i pension. Men på totalen görs antagandet att det under prognosperioden inte kommer ske så stora förändringar då en gradvis avtrappning sker redan idag. Rapporten innehåller inte någon information om exakt i vilken ålder de sysselsatta går i pension, men en prognos över hur många som kommer att pensionera sig i åldersgrupperna 61-74 år för respektive år.

Efterfrågan på arbetskraft

Vård och omsorg är den bransch som sysselsätter näst flest i Kronobergs län, efter tillverkningsindustrin. I figur 2 visas hur många som har varit sysselsatta inom branschen sedan år 2007 och fram till 2022 som är den senaste statistiken som fanns tillgänglig när denna rapport sammanställdes. Sedan år 2007 har antalet sysselsatta ökat med 4 % vilket är lägre än i riket som har haft en ökning med 15 %. Enligt prognosen för år 2023-2031 så kommer antal sysselsatta öka med 9 % vilket främst beror på ett ökat behov av sysselsatta inom Äldreomsorgen till följd av en ökad äldre befolkning i länet.

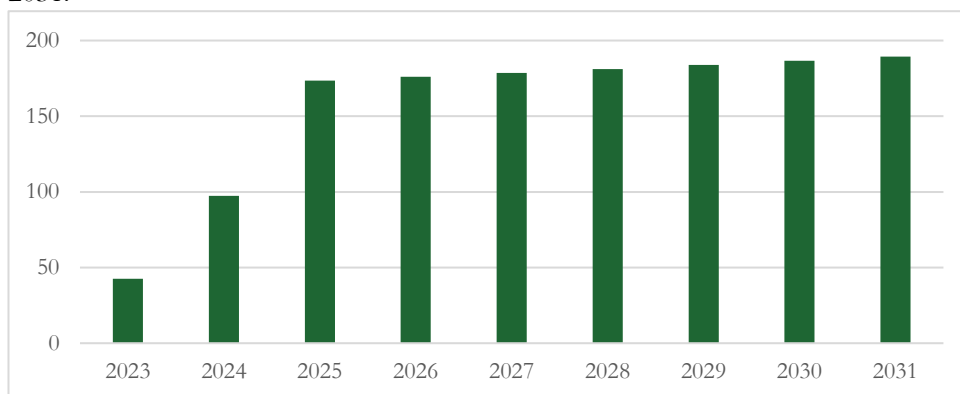
Figur 2. Antal sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2007-2031.



År 2022 fanns det 16 570 sysselsatta inom vård och omsorg i Kronobergs län. Enligt prognosen av sysselsättningen för länets ökar antalet sysselsatta med drygt 1 400 personer under perioden fram till 2031.

För att räkna ut tillväxten av antalet sysselsatta för ett specifikt år tas antal sysselsatta det specifika året minus antal sysselsatta året innan. I figuren nedan visas hur tillväxten kommer se ut enligt prognosen i Kronobergs län år 2023-2031.

Figur 3. Tillväxt av antal sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2023-2031.



Sysselsatta fördelat på yrke

I denna rapport kommer vi inte att presentera hur efterfrågan och tillväxten kommer se ut per yrke för prognosperioden. Däremot så presenteras i bilaga 1 de 30 vanligaste yrkena inom branschen i Kronobergs län och hur många som var sysselsatta inom dem år 2022. Tillsammans sysselsätter de 30 yrkena 81 % av samtliga sysselsatta inom branschen. Absolut vanligaste yrket är Undersköterskor inom hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende och hela 17 % av de sysselsatta inom branschen har detta yrke, det är även det vanligaste yrket nationellt sett inom Vård och omsorg. De tre vanligaste yrkena är presenterade i figuren nedan, hur många som var sysselsatta år 2022, hur stor andel av de sysselsatta som var män och hur stor andel av sysselsatta som yrket motsvarar av branschen totalt.⁴

Figur 4. De tre vanligaste yrkena inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022.

Yrke	Antal sysselsatta år 2022	Andel män av sysselsatta	Andel av sysselsatta inom Vård och omsorg
5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	2819	9%	17%
5342 Vårdare, boendestödjare	1415	23%	9%
2221 Grundutbildade sjuksköterskor	1184	11%	7%

Vård och omsorg är en väldigt kvinnodominerad bransch. Av de som var sysselsatta inom branschen år 2022 var 79 % kvinnor och 21 % män. De 3 vanligaste yrkena år 2022 per kön finns redovisade nedan, i bilaga 1 finns en lista med de 15 vanligaste yrkena. Samtliga av yrkena i topp 15-listan finns det både kvinnor och män som arbetar som. Dock finns det skillnader i antal, vilket inte är förvånande kopplat till att så många fler kvinnor som arbetar inom branschen. Till exempel fanns det endast 254 män som arbetade som undersköterskor inom hemtjänst hemsjukvård och äldreboende, men 2 565 kvinnor vilket är tio gånger så många. För män motsvarar det 7 % av alla män

⁴ En beskrivning av yrkesklassificeringen finns i bilaga 2.

som arbetar inom branschen men för kvinnor så motsvarar det 20 %. För yrket skötare är det 10 % av männen som jobbar som det, medan det endast är 4 % av kvinnorna som arbetar inom branschen.

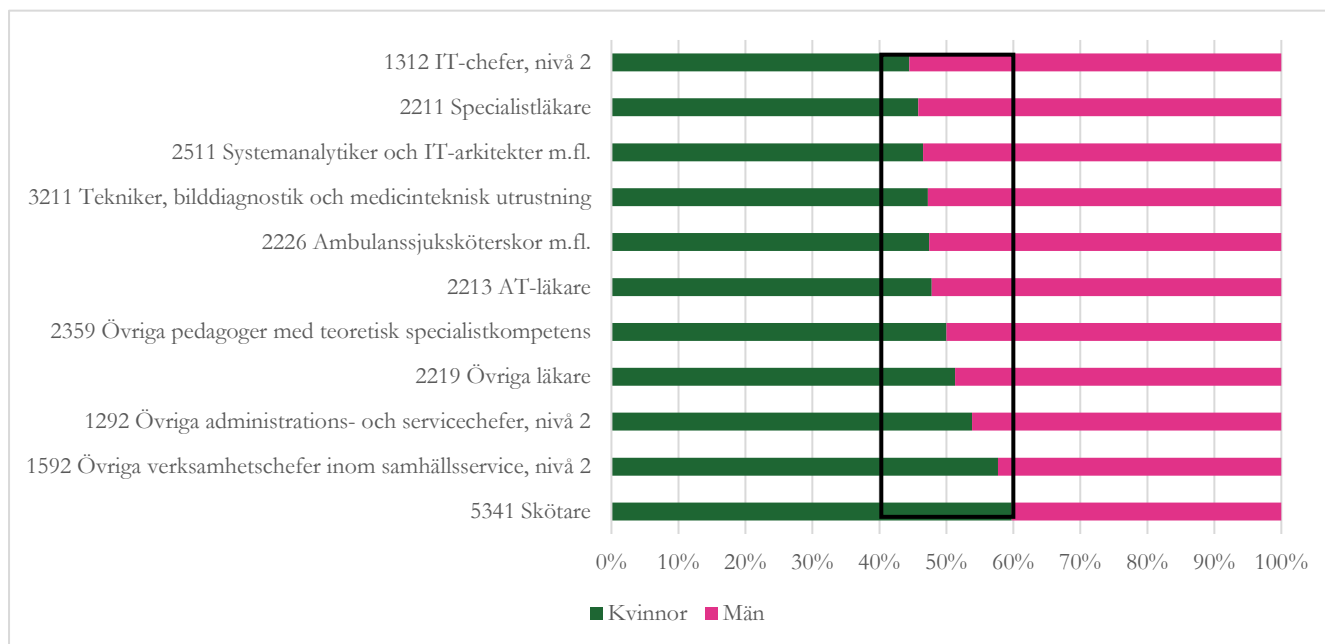
Figur 5. De tre vanligaste yrkena inom Vård och omsorg i Kronobergs län för män respektive kvinnor år 2022.

	Antal män
Skötare	355
Vårdare, boendestödjare	327
Vårdbiträden	304

	Antal kvinnor
Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	2 565
Vårdare, boendestödjare	1 088
Grundutbildade sjuksköterskor	1 058

I figuren 6 visas de yrken inom Vård och omsorg som hade en jämställd könsfördelning år 2022 dvs könsfördelningen var inom 40-60 % av respektive kön. Det var endast 25 yrken som hade det av totalt 199 yrken som fanns representerade inom Vård och omsorg. Nedan presenteras dock bara 11 av dessa yrken då övriga yrken hade för få antal sysselsatta för att kunna presenteras.

Figur 6. De yrken inom Vård och omsorg i Kronobergs län som hade en jämställd könsfördelning år 2022.



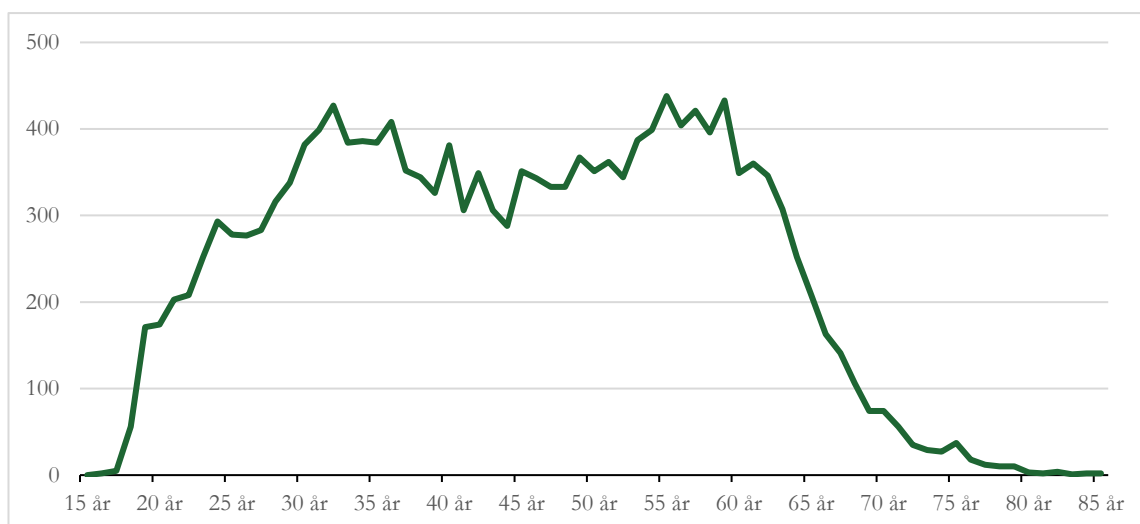
Pensionsavgångar

Åldersstruktur inom vård och omsorg

För att beräkna de framtida pensionsavgångarna har åldersstrukturen från år 2012-2022 studerats, hänsyn har även tagits till årskullarnas utveckling. I figur 7 visas antal sysselsatta inom branschen i Kronobergs län fördelat på ålder.

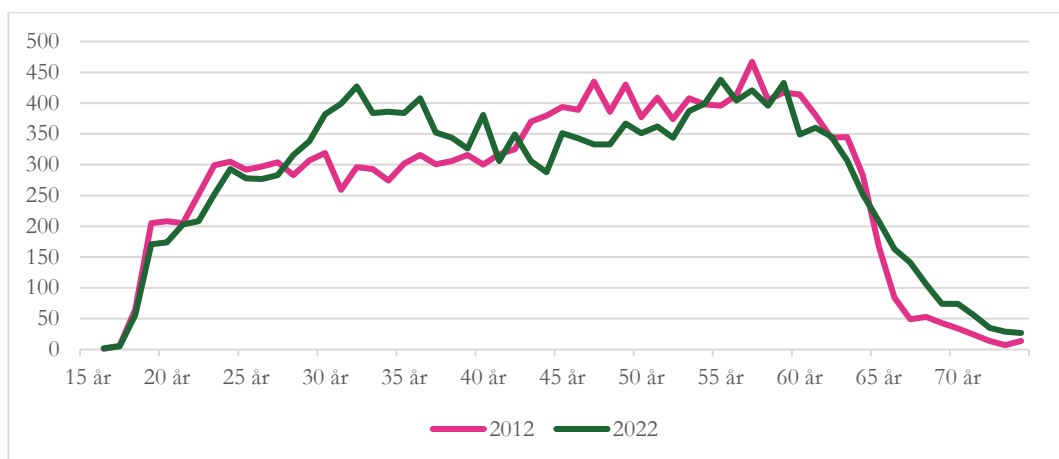
Analysen av tidigare års åldersstruktur visar på att pensioneringen från arbetslivet börjar gradvis efter att de sysselsatta har fyllt 60 år men allra flest går i pension efter att de fyllt 65 år.

Figur 7. Sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022 efter ålder.



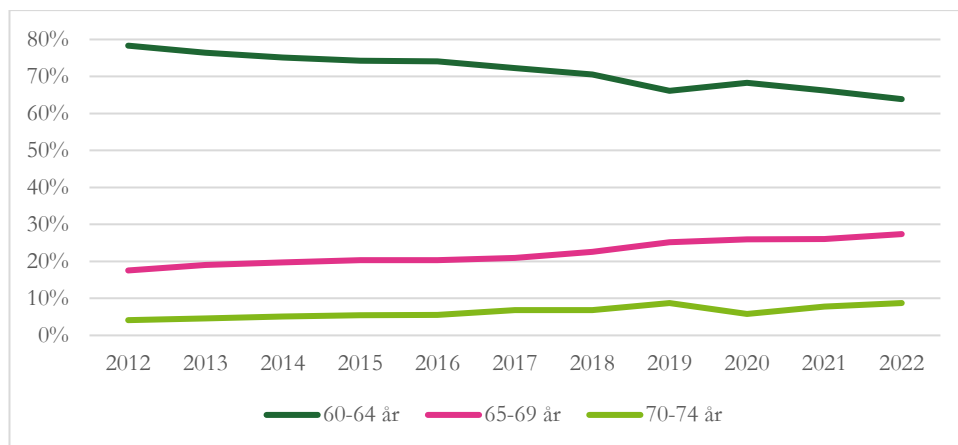
Åldersstrukturen ser annorlunda ut år 2022 jämfört med år 2012. För år 2012 kan vi se att majoriteten av de sysselsatta var 40 år och äldre medan för år 2022 är det en jämnare fördelning från 30 år och äldre. Det är även vanligare att arbeta längre upp i åldrarna än tidigare.

Figur 8. Sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2012 och 2022 efter ålder.



Ålderssammansättningen för 60-74 åringar som är sysselsatta inom vård och omsorg har förändrats sedan år 2012. Då stod 60-64 åringarna för 78 % av alla 60-74 åringar, medan år 2022 stod 60-64 åringarna för 64 %. Det är framför allt åldersgruppen 65-69 år som har ökat, vilket visas i figur 9.

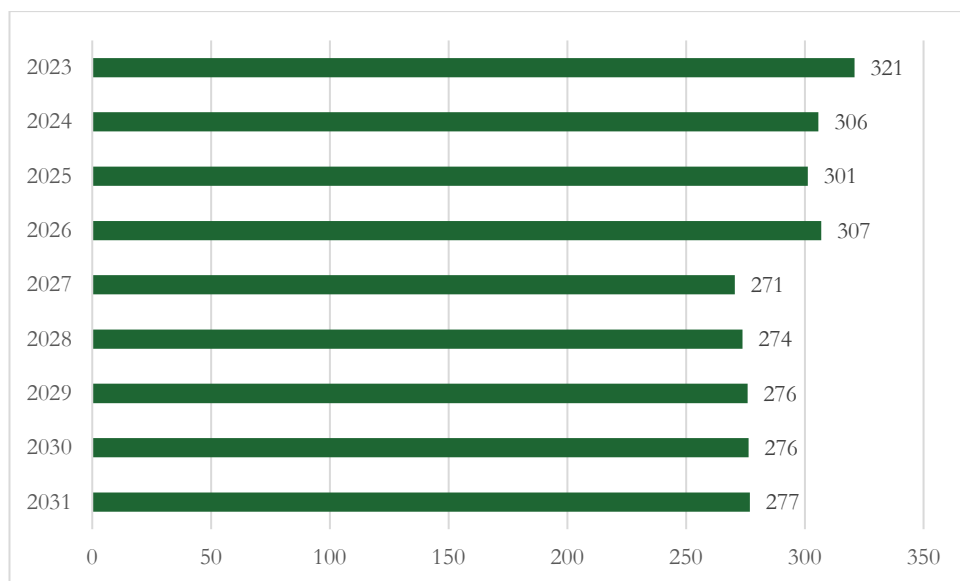
Figur 9. Andel per åldersgrupp av sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2012-2022 som är 60-74 år



Totalt antal pensionsavgångar fram till år 2031

Rapporten innehåller inte någon information om exakt i vilken ålder de sysselsatta går i pension, men en prognos över hur många som kommer att pensionera sig för respektive år. I figuren på nästa sida visas att mellan 270 och 320 sysselsatta kommer årligen att gå i pension från vård och omsorg. Detta förutsatt att samma pensioneringsåldersmönster som tidigare kommer att fortsätta. Totalt beräknas 2 608 sysselsatta gå i pension under perioden år 2023-2031. Detta motsvarar 15,7% av dagens sysselsatta.

Figur 10. Antal sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län som beräknas gå i pension under respektive år.



I rapporten kommer det inte presenteras en prognos med yrke, men däremot vilka yrken som 60-74 åringar hade år 2022.

De som var sysselsatta inom Vård och omsorg år 2022 och som var 60 år eller äldre stod för 16 % av de sysselsatta i Kronobergs län. I figuren nedan visas de yrken där de sysselsatta som var 60 år eller äldre stod för mer än 16 %. Yrken som har färre än 10 sysselsatta oavsett ålder har inte tagits med i listan. Till exempel var det 87 personer som arbetade som Distriktssköterskor av 60 + åringarna. Det kanske inte upplevs som så många, men det motsvarar 32 % av alla som har det yrket i Kronobergs län vilket innebär att inom en snar framtid kommer 1 av 3 att lämna arbetsmarknaden med all den yrkeskunskap som de besitter.

Figur 11. Yrken inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022 där andelen 60-åringar eller äldre av totalt antal sysselsatta inom branschen är mer än 16 %.

Yrken	Antal 60-åringar eller äldre	Andel 60 åringar eller äldre av totalt antal sysselsatta inom branschen
3230 Terapeuter inom alternativmedicin	11	73%
5326 Ambulanssjukvårdare	10	71%
3343 Chefssekreterare och VD-assistenter m.fl.	7	47%
2242 Psykoterapeuter	12	40%
5144 Fotterapeuter	10	37%
2239 Övriga specialistsjuksköterskor	34	33%
2224 Distriktssköterskor	87	32%
2669 Övriga yrken inom socialt arbete	15	28%
2211 Specialistläkare	123	26%
2225 Psykiatrisjuksköterskor	25	25%
4117 Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.	90	25%
2359 Övriga pedagoger med teoretisk specialistkompetens	9	24%

9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	38	23%
7233 Underhållsmekaniker och maskinreparatörer	11	23%
5324 Undersköterskor, mottagning	32	23%
3323 Inköpare och upphandlare	5	23%
2422 Planerare och utredare m.fl.	19	22%
5350 Tandsköterskor	51	22%
2421 Lednings- och organisationsutvecklare	10	22%
2260 Tandläkare	27	21%
1511 Klinik- och verksamhetschefer inom hälsa och sjukvård, nivå 1	16	21%
4112 Löne- och personaladministratörer	14	21%
2222 Barnmorskor	19	20%
2235 Röntgensjuksköterskor	11	19%
5343 Personliga assistenter	166	18%
2341 Grundskollärare	8	18%
5312 Elevassistenter m.fl.	15	17%
5349 Övrig vård- och omsorgspersonal	57	17%
3212 Biomedicinska analytiker m.fl.	19	17%

I figuren nedan redovisas de fem vanligaste yrkena som 60-64 åringar arbetade inom år 2022, hur många som arbetade med detta yrke samt hur stor andel gruppen stod för av totalt antal sysselsatta med detta yrke i Kronoberg år 2022. En lista med de 25 vanligaste finns i bilaga 1.

Figur 12. De fem vanligaste yrkena bland 60-64 åringar inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022.

	Antal 60-64 åringar per yrke	Andel 60-64 åringar av totala antal sysselsatta per yrke
5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	310	11%
5342 Vårdare, boendestödjare	151	11%
5341 Skötare	93	11%
5343 Personliga assistenter	85	9%
2221 Grundutbildade sjuksköterskor	77	7%

Figuren nedan visar samma information fast för 65-74 åringarna (de fem vanligaste yrkena, hur många per yrke som var 65-74 år samt hur stor andel av totalt antal sysselsatta som de utgjorde). Det är i dessa yrken som personer har valt att fortsätta arbeta efter att de nått pensionsåldern som år 2022 var 65 år. En tabell med alla yrken finns i bilaga 1. Yrken som har färre än fem sysselsatta finns inte redovisade i tabellen.

Figur 13. De fem vanligaste yrkena bland 65-74 åringar inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022.

	Antal 65-74 åringar per yrke	Andel 65-74 åringar av totala antal sysselsatta per yrke
5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	90	3%
2221 Grundutbildade sjuksköterskor	82	7%
5343 Personliga assistenter	71	8%
2211 Specialistläkare	62	13%

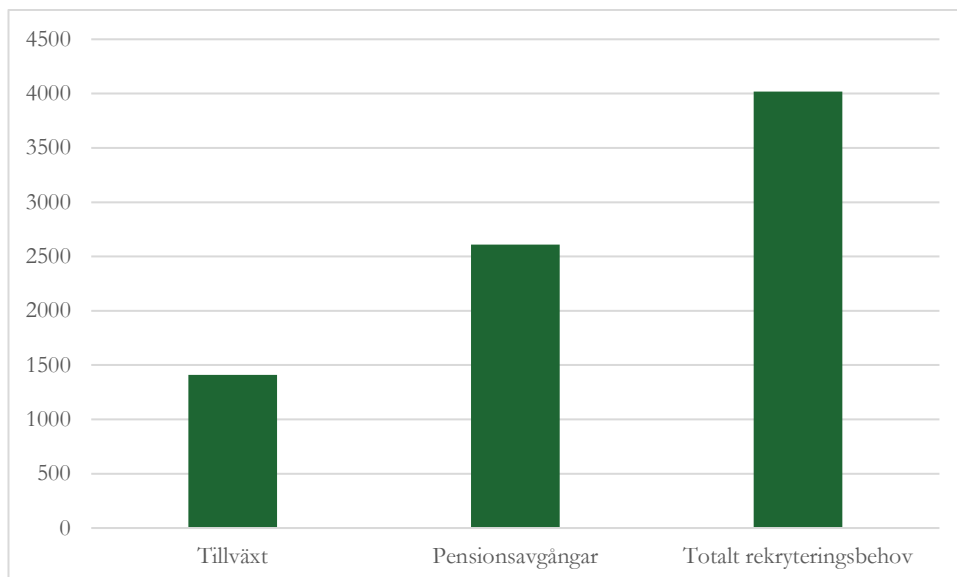
Rekryteringsbehov

Totalt rekryteringsbehov

Det totala rekryteringsbehovet under prognosperioden år 2023-2031 har beräknats genom att addera beräknade pensionsavgångar med den tillväxt som beräknas inom branschen. Det som inte tas hänsyn till här är ytterligare rekryteringsbehov som kan bli till följd av att personer byter jobb till en annan bransch.

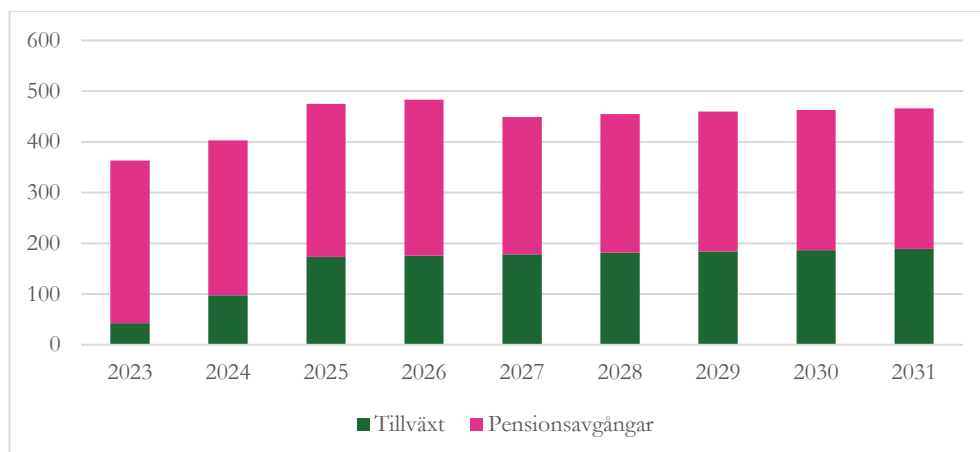
Som figur 14 visar kommer det under prognosperioden vara 1 409 personer som ska rekryteras till följd av ett ökat behov och 2 608 personer som ska rekryteras efter pensionsavgångar. Detta ger ett totalt rekryteringsbehov om 4 017 personer fram till år 2031.

Figur 14. Rekryteringsbehovet inom Vård och omsorg i Kronobergs län från år 2023-2031.



Figur 15 visar det totala rekryteringsbehovet per år och hur stor del som ökade behovet respektive pensionsavgångar står för. Förutom år 2023 och 2024, som sticker ut från andra år, så kommer pensionsavgångar att stå för omkring 60% av det totala rekryteringsbehovet.

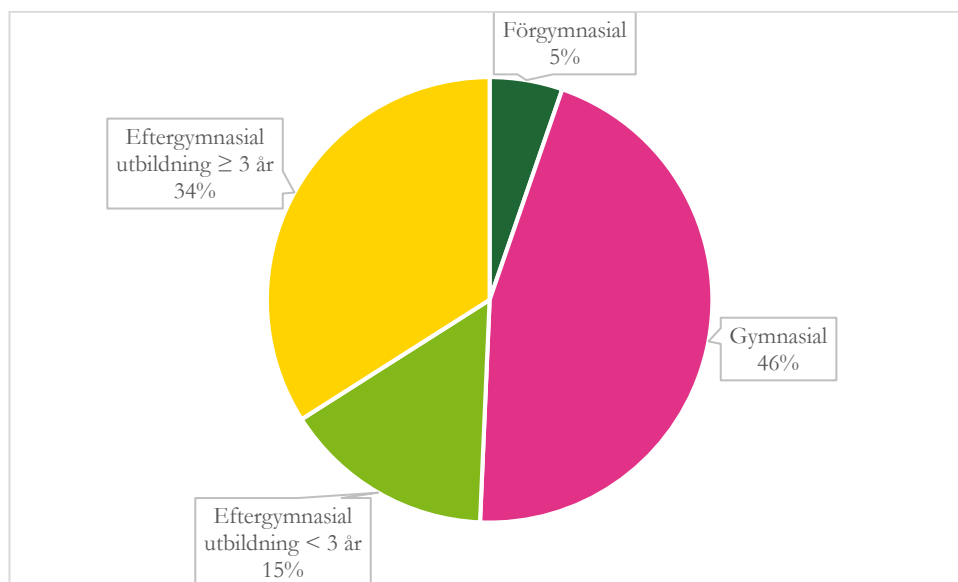
Figur 15. Rekryteringsbehovet inom Vård och omsorg i Kronobergs län per år under prognosperioden.



Vanligaste utbildningarna

Av de som var sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022 var det vanligast att ha en gymnasial utbildning som sin högsta avslutade utbildning, 46 % (7 494 personer) hade det. Näst största gruppen hade en eftergymnasial utbildning på minst 3 år (5 613 personer), därefter eftergymnasial utbildning som är kortare än 3 år (2 527 personer) och slutligen gruppen som endast har en förgymnasial utbildning (873 personer).

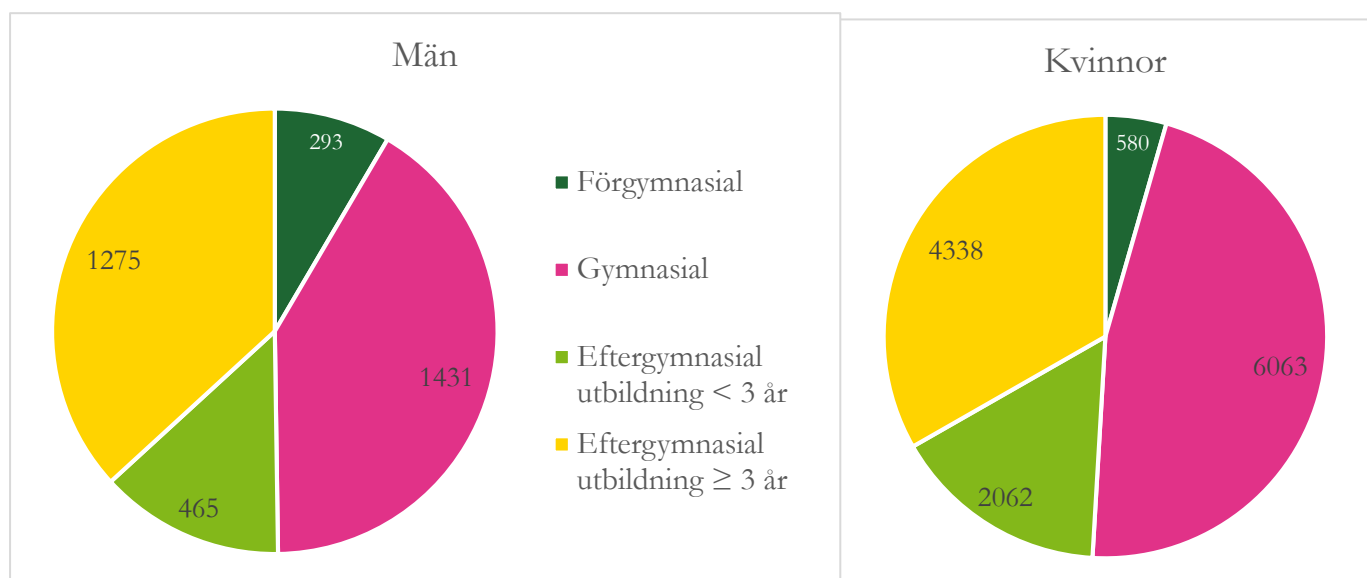
Figur 16. De sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022 efter utbildningsnivå.



Antalsmässigt finns det stora skillnader mellan män och kvinnor inom utbildningsnivåerna, men det beror på att det är fler kvinnor än män inom branschen som vi påtalat tidigare i rapporten. Ser vi däremot till hur de fördelar sig andelsmässigt så skiljer det inte mycket åt, vilket framgår av figuren på nästa sida. Största skillnaderna var att något större andel män än kvinnor har

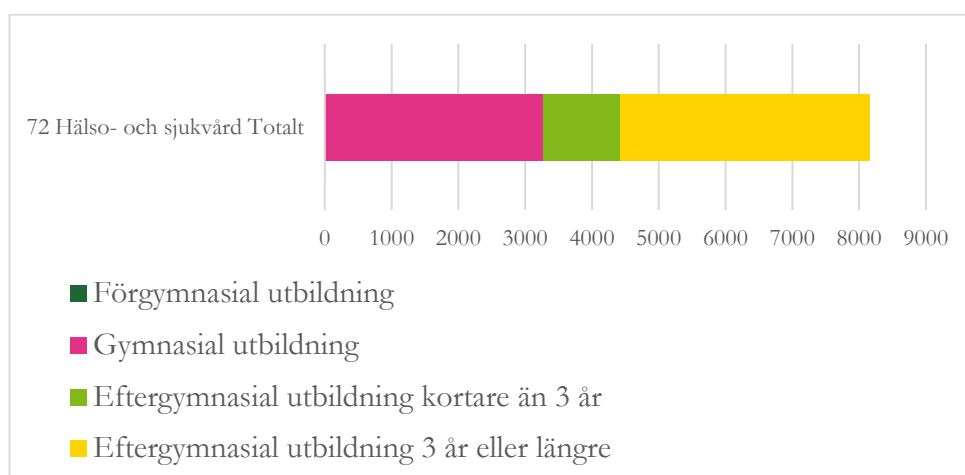
förgymnasial utbildning samt eftergymnasial utbildnings som är minst 3 år, medan kvinnorna har något större andel som har gymnasial eller eftergymnasial utbildning som var mindre än 3 år.

Figur 18. De sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022 efter utbildningsnivå fördelat på kön.

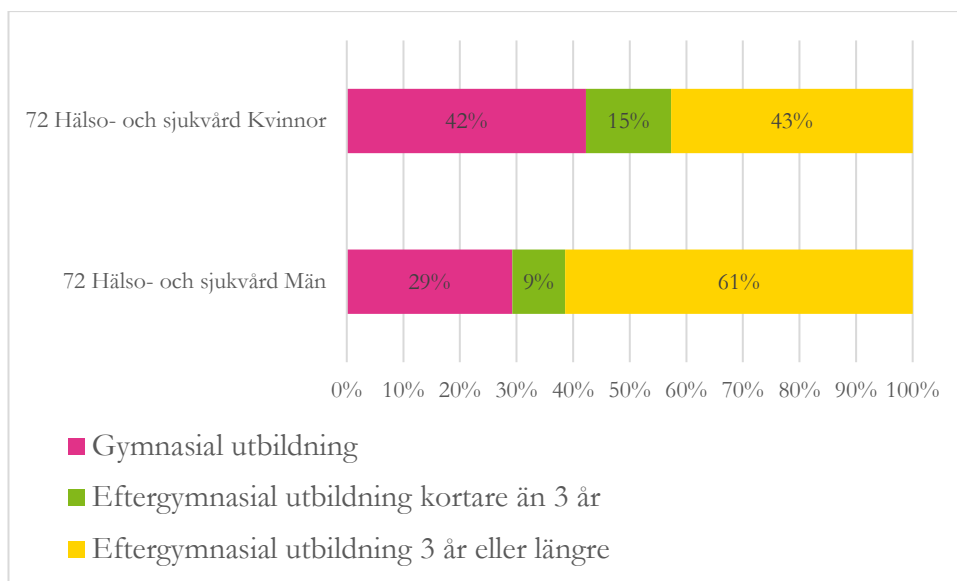


Av de sysselsatta inom vård och omsorg år 2022 var det absolut vanligast att ha en utbildning med inriktning mot Hälso- och sjukvård, vilket inte är så förvånande. Av dessa har merparten en eftergymnasial utbildning som är mer än 3 år tätt följt av de med endast gymnasial utbildning, vilket visas i figuren nedan. Fördelat på kön ser vi att det är vanligare att män har en utbildning inriktad mot Hälso-sjukvård som är eftergymnasial på mer än 3 år, än kvinnor.

Figur 19. Antal sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022 utifrån utbildningsinriktningen Hälso- och sjukvård samt vilken nivå utbildningen har.

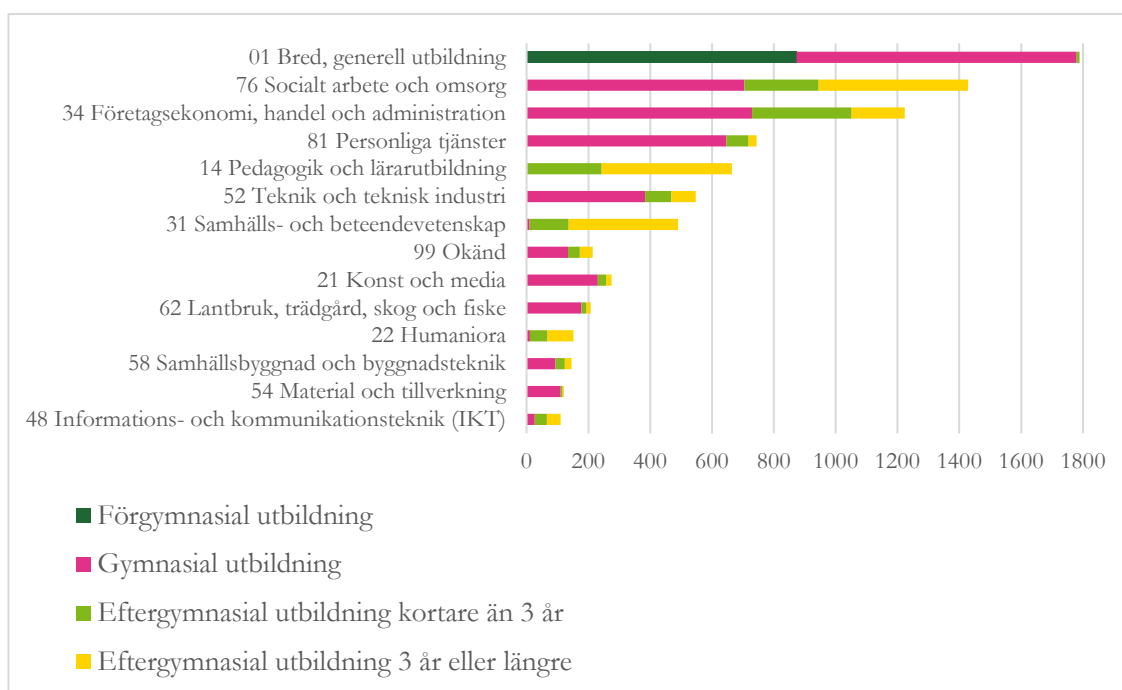


Figur 20. Andel sysselsatta män respektive kvinnor med utbildningsinriktning Hälso- och sjukvård efter utbildningsnivå i Kronobergs län år 2022.



I figuren nedan visas andra vanligt förekommande utbildningsinriktningar per utbildningsnivå.

Figur 21. Antal sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022 utifrån deras utbildningsinriktning samt vilken nivå utbildningen har.



Det vanligaste yrket bland sysselsatta inom vård och omsorg år 2022 var Undersköterskor inom hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende som vi redovisat tidigare i denna rapport. 80 % av de med detta yrke i Kronoberg hade en gymnasial utbildning, 12 % hade en eftergymnasial utbildning kortare än 3 år och 6 % en eftergymnasial utbildning längre än 3 år. Mer information

om vilka utbildningsinriktningar som finns bland de vanligaste yrkena finns i bilaga 1.

I figur 22 nedan visas de vanligaste utbildningsgrupperna⁵ per utbildningsnivå samt hur många av de som jobbar inom Vård och omsorg som hade dem. Denna data avser år 2021 då det var den senast tillgängliga i denna indelning när denna rapport togs fram.

Figur 22. De vanligaste utbildningsgrupperna för förgymnasial, gymnasial och eftergymnasial utbildning samt hur många sysselsatta inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2021 som har dessa utbildningar.

Förgymnasial utbildning	Antal
01Z Folkskoleutbildning	163
02Z Grundskoleutbildning	470

Gymnasial utbildning	Antal
73OX vård- och omsorgsutb.; övrig gymn. utb. i hälso- och sjukvård	3 202
03A Samhällsvetenskaplig/humanistisk utbildning, gymnasial	791
33H Handels- och administrationsutbildning, gymnasial	517
73B Barn- och fritidsutbildning, gymnasial	424
83R Restaurang- och livsmedelsutbildning, gymnasial	353
83X Övrig utbildning inom tjänsteområdet, gymnasial	312
53I Industriutbildning, gymnasial	182
63Z Naturbruksutbildning, gymnasial	159
93Z Gymnasial utbildning, ospecificerad	131
23E Estetisk utbildning, gymnasial	123

Eftergymnasial utbildning	Antal
75N Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	1 259
75S specialistsjuksköterskeutbildning	858
75X Övrig utb. i hälso- sjukvård, social omsorg, eftergymnasial	653
75H Läkarutbildning	648
75P Socionomutbildning	337
74P minst 30 hp inom hälso- och sjukvård, social omsorg, ej examen	305
34P minst 30 hp i samhällsvetenskap, juridik, handel, admin., ej examen	251
15X Övrig utbildning i pedagogik, eftergymnasial	208
14P minst 30 hp inom pedagogik och lärarutbildning, ej examen	173
75L Fysioterapeututbildning	169

Matchning mellan utbildningsinriktning och yrke

För att en arbetsmarknad ska vara i balans är det viktigt att matchningen på arbetsmarknaden fungerar bra. Det är viktigt att de arbetssökande får ett arbete

⁵ Utbildningsgrupper finns mer beskrivna i bilaga 4.

där de kan använda sin utbildning och kunskap till fullo och att arbetsgivarnas behov av att anställa personer med rätt kompetens kan tillgodoses. Statistiska centralbyrån tar fram ett mått som kallas matchad förvärvsgrad.⁶ Det innebär andel sysselsatta som förvärvsarbetar inom ett yrke som helt matchar deras utbildning. Ju högre matchningsgrad desto fler personer arbetar i yrken som helt matchar det som de är utbildade inom. Generellt brukar utbildningar som har hög matchning på arbetsmarknaden ha tydliga målyrken, t.ex. bygg- och fordonsutbildningar på gymnasial nivå. Att en utbildning har låg matchning kan bero på flera olika saker, t.ex. låg efterfrågan på arbetskraft med en utbildning vilket innebär en stor konkurrens om jobbet vilket i sin tur medför att många istället får arbeta i andra yrken som inte bedöms matcha utbildningen. Men den låga matchningen kan också bero på bristande intresse för yrken som bedöms matcha utbildningen och att de som har denna utbildningsbakgrund därför själva väljer att arbeta inom andra yrkesområden.

För sysselsatta i åldrarna 20-64 år inom vård och omsorg i Kronobergs län år 2021⁷ låg matchningsgraden totalt på 68%, vilket är en något högre matchningsgrad än till exempel tillverkningsindustrin som samma år låg på 62 %. Detta innebär att knappt 7 av 10 sysselsatta inom vård och omsorg arbetade med ett yrke som helt matchade deras utbildning. Men det innebär ju också att 3 av 10 inte hade rätt utbildning, i alla fall inte utifrån den utbildning som man fått via det offentliga utbildningsväsendet. Sen kan de berörda givetvis ha blivit upplärd eller gått interna utbildningar som passar för arbetsuppgifterna, men det tar inte SCB hänsyn till i sina beräkningar. Matchningsgraden för utbildningar som leder till legitimationsyrken har en högre matchningsgrad än övriga utbildningar, exempelvis var matchningsgraden för Sjuksköterskeutbildning, grundnivå, 90% medan den var 12 % för gymnasial Handels- och administrationsutbildning. I figuren nedan visas matchningsgraden totalt för länet samt per kön bland sysselsatta i åldrarna 20-64 år inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2021.

Figur 23. Matchningsgrad totalt i länet samt per kön för sysselsatta i åldrarna 20-64 år inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2021. Fördelat på åldersgrupper.

	20-24 år	25-29 år	30-34 år	35-39 år	40-44 år	45-49 år	50-54 år	55-59 år	60-64 år	Totalt
Totalt	64%	69%	71%	68%	69%	69%	68%	64%	65%	68%
Kvinnor	70%	72%	73%	69%	70%	71%	69%	65%	68%	69%
Män	46%	60%	66%	62%	66%	62%	60%	57%	54%	60%

I figuren på nästa sida visas matchningsgraden för några av de utbildningsgrupper som fanns bland sysselsatta i åldrarna 20-64 år inom vård och omsorg i Kronobergs län år 2021. Matchningsgraden för samtliga

⁶ Mer information finns här [Regionala matchningsindikatorer - Tillväxtverket \(tillvaxtverket.se\)](https://tillvaxtverket.se/regionala-matchningsindikatorer)

⁷ Senaste tillgängliga matchningsstatistik är från år 2021.

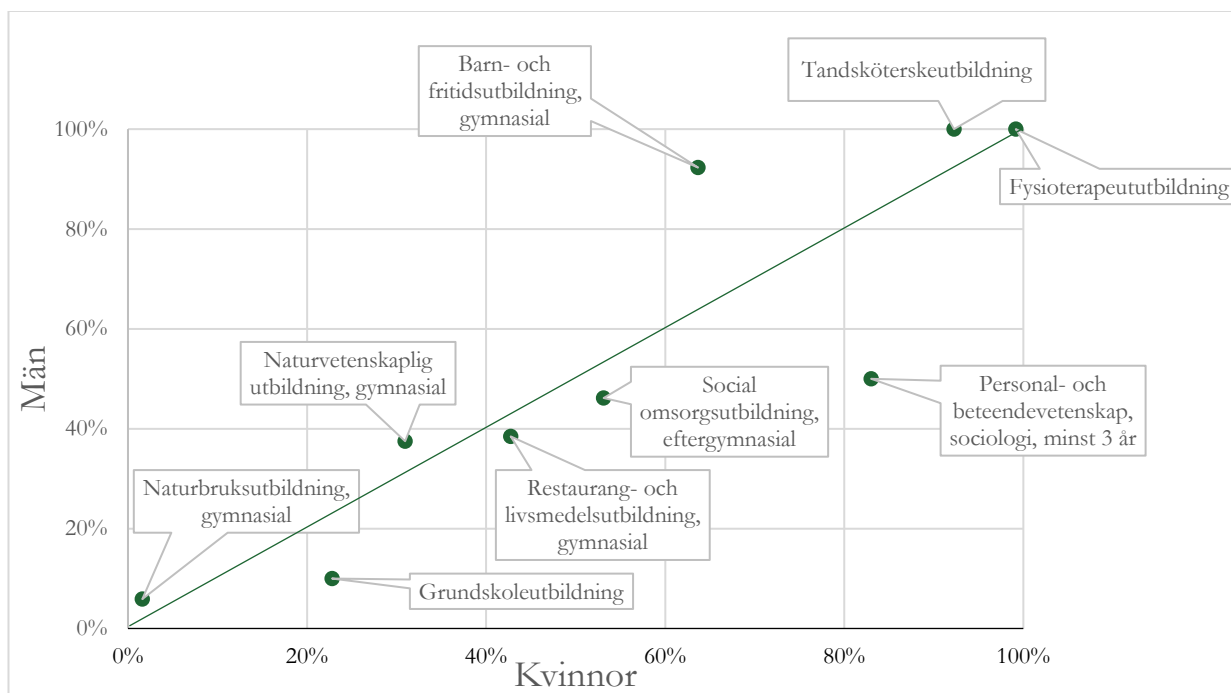
utbildningsgrupper skiljer sig inte mycket åt mellan åldersgrupperna men inom de olika utbildningsgrupperna finns det stora skillnader mellan åldrarna.

Figur 24. Matchningsgrad per utbildningsgrupp för sysselsatta i åldrarna 20-64 år inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2021. Fördelat på åldersgrupper och totalt.

	Matchnings-grad för samtliga utbildningsgrupper	73OX vård- och omsorgsutb.; övrig gymn. utb. i hälso- och sjukvård	75N Sjuksköterske- utbildning, grundnivå	75S specialist- sjuksköterske- utbildning	03A Samhälls- vetenskaplig/humanistisk utbildning, gymnasial	33H Handels- och admin- utbildning, gymnasial	73B Barn- och fritids- utbildning, gymnasial
20-24 år	64%	100%	98%		45%	6%	86%
25-29 år	69%	97%	98%	100%	41%	3%	73%
30-34 år	71%	95%	97%	96%	30%	10%	60%
35-39 år	68%	95%	88%	93%	28%	5%	57%
40-44 år	69%	93%	87%	87%	34%	8%	58%
45-49 år	69%	93%	80%	91%	45%	5%	64%
50-54 år	68%	93%	85%	88%	33%	20%	78%
55-59 år	64%	92%	86%	84%	36%	14%	71%
60-64 år	65%	94%	88%	86%	28%	18%	73%
Totalt	68%	94%	90%	89%	35%	12%	68%

I figur 25 visas matchningsgraden för utbildningsgrupper för män respektive kvinnor inom vård och omsorg i Kronobergs län år 2021 för att visa om det finns skillnader i matchningsgrad beroende på kön. Kvinnors matchningsgrad finns på X-axeln och mäns matchningsgrad finns på Y-axeln. Om matchningsgraden inte skiljer sig åt nämnvärt mellan könen så blir deras prick placerad nära eller på den gröna diagonala linjen. Flertalet utbildningsgrupper i Kronobergs län placerar sig nära linjen, ex. Fysioterapeututbildningen och Restaurang och livsmedelsutbildningen på gymnasial nivå, vilket innebär att för dessa utbildningar skiljer sig inte matchningsgraden nämnvärt åt för kvinnor respektive män. Men bara för att det inte finns skillnader mellan könen är inte allt frid och fröjd. Många av de sysselsatta inom vård och omsorg och som har de gymnasiala utbildningarna som finns med i figuren har låga matchningsgrader. Störst skillnad mellan könen är det för Barn- och fritidsutbildade där män har en matchningsgrad på 92% och kvinnor 64 %.

Figur 25. Matchningsgrad för sysselsatta i åldrarna 20-64 år inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2021. I figuren skildras ett urval av utbildningar på olika nivåer.



I bilaga 1 finns tabeller med de vanligaste utbildningsgrupperna per kön och dess matchningsgrad.

Bilaga 1. Tabeller

De 25 vanligaste yrkena för sysselsatta i Kronobergs län inom Vård och omsorg år 2022.

Yrke	Andel sysselsatta år 2022	Andel kvinnor av sysselsatta	Andel av sysselsatta inom Vård och omsorg	Ackumulerande andel
5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	2819	91%	17%	17%
5342 Vårdare, boendestödjare	1415	77%	9%	26%
2221 Grundutbildade sjuksköterskor	1184	89%	7%	33%
5330 Vårdbiträden	1133	73%	7%	40%
5343 Personliga assistenter	906	74%	5%	45%
5341 Skötare	882	60%	5%	50%
5323 Undersköterskor, vård- och specialavdelning	667	93%	4%	54%
2211 Specialistläkare	467	46%	3%	57%
4117 Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.	364	97%	2%	59%
5349 Övrig vård- och omsorgspersonal	331	66%	2%	61%
2224 Distriktssköterskor	272	97%	2%	63%
3411 Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	262	64%	2%	65%
2661 Socialsekreterare	253	83%	2%	66%
5350 Tandsköterskor	234	98%	1%	68%
1512 Avdelnings- och enhetschefer inom hälsa och sjukvård, nivå 2	222	80%	1%	69%
9111 Städare	195	84%	1%	70%
4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	193	84%	1%	71%
5120 Kockar och källskänkor	184	80%	1%	72%
2272 Sjukgymnaster	182	71%	1%	73%
2212 ST-läkare	173	62%	1%	74%
9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	162	88%	1%	75%
5324 Undersköterskor, mottagning	138	96%	1%	76%
2227 Geriatriksjuksköterskor	132	87%	1%	77%
2273 Arbetsterapeuter	131	92%	1%	78%
5152 Fastighetsskötare	131	34%	1%	79%

De 15 vanligaste yrkena för sysselsatta i Kronobergs län inom Vård och omsorg år 2022 per kön.

Yrke	Antal kvinnor
5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	2565
5342 Vårdare, boendestödjare	1088
2221 Grundutbildade sjuksköterskor	1058
5330 Vårdbiträden	829
5343 Personliga assistenter	668
5323 Undersköterskor, vård- och specialavdelning	620
5341 Skötare	527

4117 Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.	353
2224 Distriktsköterskor	265
5350 Tandsköterskor	229
5349 Övrig vård- och omsorgspersonal	217
2211 Specialistläkare	214
2661 Socialsekreterare	210
1512 Avdelnings- och enhetschefer inom hälsa och sjukvård, nivå 2	178
3411 Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	168

Yrke	Antal män
5341 Skötare	355
5342 Vårdare, boendestödare	327
5330 Vårdbiträden	304
5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	254
2211 Specialistläkare	253
5343 Personliga assistenter	238
2221 Grundutbildade sjuksköterskor	126
5349 Övrig vård- och omsorgspersonal	114
3411 Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	94
UpSa Uppgift saknas	88
5152 Fastighetsskötare	87
2212 ST-läkare	65
2511 Systemanalytiker och IT-arkitekter m.fl.	54
2272 Sjukgymnaster	52
2226 Ambulanssjuksköterskor m.fl.	51

De 25 vanligaste yrkena bland 60-64 åringar inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022.

	Antal 60-64 år	Andel 60-64 åringar av totala antal sysselsatta per yrke
5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	310	11%
5342 Vårdare, boendestödare	151	11%
5341 Skötare	93	11%
5343 Personliga assistenter	85	9%
2221 Grundutbildade sjuksköterskor	77	7%
5323 Undersköterskor, vård- och specialavdelning	75	11%
5330 Vårdbiträden	72	6%
4117 Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.	58	16%
2211 Specialistläkare	50	11%
2224 Distriktsköterskor	41	15%
5350 Tandsköterskor	37	16%
5324 Undersköterskor, mottagning	24	17%
9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	24	15%
3411 Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	23	9%
5120 Kockar och kallskänkor	23	13%
2239 Övriga specialistsjuksköterskor	21	20%

9111 Städare	21	11%
5349 Övrig vård- och omsorgspersonal	19	6%
2225 Psykiatrisjuksköterskor	17	17%
4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	17	9%
2661 Socialsekreterare	16	6%
3212 Biomedicinska analytiker m.fl.	16	14%
UpSa Uppgift saknas	15	6%
2273 Arbetsterapeuter	14	11%
2669 Övriga yrken inom socialt arbete	14	26%

De vanligaste yrkena bland 65-74 åringar inom Vård och omsorg i Kronobergs län år 2022.

	Antal 65-74 åringar per yrke	Andel 65- 74 åringar av totala antal sysselsatta per yrke
5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	90	3%
2221 Grundutbildade sjuksköterskor	82	7%
5343 Personliga assistenter	71	8%
2211 Specialistläkare	62	13%
5342 Vårdare, boendestödare	60	4%
5341 Skötare	45	5%
2224 Distriktsköterskor	42	15%
5330 Vårdbiträden	38	3%
4117 Medicinska sekreterare, vårdadministratörer m.fl.	30	8%
5349 Övrig vård- och omsorgspersonal	29	9%
5323 Undersköterskor, vård- och specialavdelning	28	4%
2260 Tandläkare	14	11%
5350 Tandsköterskor	14	6%
9412 Restaurang- och köksbiträden m.fl.	14	9%
2239 Övriga specialistsjuksköterskor	13	13%
2272 Sjukgymnaster	13	7%
2222 Barnmorskor	11	11%
2422 Planerare och utredare m.fl.	11	13%
4119 Övriga kontorsassistenter och sekreterare	11	6%
3411 Behandlingsassistenter och socialpedagoger m.fl.	9	3%
5326 Ambulanssjukvårdare	9	64%
2225 Psykiatrisjuksköterskor	8	8%
2227 Geriatriksjuksköterskor	8	6%
2661 Socialsekreterare	8	3%
5324 Undersköterskor, mottagning	8	6%
2235 Röntgensjuksköterskor	7	12%
2241 Psykologer	7	7%
2242 Psykoterapeuter	7	23%
5120 Kockar och kallskänkor	7	4%
5312 Elevassistenter m.fl.	7	8%
3230 Terapeuter inom alternativmedicin	6	40%
9111 Städare	6	3%

Utbildningsinriktning för de vanligaste yrkena inom Vård och omsorg

	Förgymnasial utbildning	Gymnasial utbildning	Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Uppgift saknas - Ingår ej i utbildningsregistret	Totalt
Vård och omsorg, totalt						
01 Bred, generell utbildning	873	907	9			1789
14 Pedagogik och lärarutbildning		..	240	421		..
21 Konst och media		230	27	18		275
22 Humaniora		11	57	84		152
31 Samhälls- och beteendevetenskap		10	126	354		490
32 Journalistik och information			13	31		44
34 Företagsekonomi, handel och administration		730	322	171		1223
38 Juridik och rättsvetenskap			6	45		51
42 Biologi och miljövetenskap		..	5	11		..
44 Fysik, kemi och geovetenskap		..	..	11		17
46 Matematik och övrig naturvetenskap		10	17	10		37
48 Informations- och kommunikationsteknik (IKT)		26	40	44		110
52 Teknik och teknisk industri		384	85	78		547
54 Material och tillverkning		110	7	..		..
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		94	30	22		146
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		178	16	14		208
64 Djursjukvård			..	..		..
72 Hälso- och sjukvård		3275	1150	3736		8161
76 Socialt arbete och omsorg		705	240	483		1428
81 Personliga tjänster		647	71	26		744
84 Transporttjänster		33	7	3		43
85 Arbetsmiljö och renhållning			2	2		4
86 Säkerhetstjänster		4	14	2		20
99 Okänd		134	38	42	63	277
Totalt	873	7488	2522	5608	63	16570

Notera att summeringen av totalen kan skilja sig något från totalt pga. några sysselsatta med okänd utbildningsinriktning även saknar uppgift om utbildningsnivå. Cellerna som är markerade med .. är när det är färre än fem personer med en viss utbildningsinriktning.

5321 Undersköterskor, hemtjänst, hemsjukvård och äldreboende	Förgymnasial utbildning	Gymnasial utbildning	Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Totalt
01 Bred, generell utbildning	38	149	..		..
14 Pedagogik och lärarutbildning		..	32	26	..
21 Konst och media		49	5	..	..
22 Humaniora		..	14	10	..
31 Samhälls- och beteendevetenskap		..	14	10	..
32 Journalistik och information			..	..	7
34 Företagsekonomi, handel och administration		127	31	25	183
38 Juridik och rättsvetenskap			..	6	..
42 Biologi och miljövetenskap			..		..
44 Fysik, kemi och geovetenskap			..	..	5
46 Matematik och övrig naturvetenskap		..	..	..	9

48 Informations- och kommunikationsteknik (IKT)		5	6	..	..
52 Teknik och teknisk industri		45	10	9	64
54 Material och tillverkning		26		..	..
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		..	..		7
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		43	..	..	..
72 Hälso- och sjukvård		1464	172	47	1683
76 Socialt arbete och omsorg		181	24	5	210
81 Personliga tjänster		128	9	..	..
84 Transporttjänster		6			6
86 Säkerhetstjänster			..		..
99 Okänd		30	6	13	..
Totalt	38	2266	340	171	2819

Notera att summeringen av totalen kan skilja sig något från totalt pga. några sysselsatta med okänd utbildningsinriktning även saknar uppgift om utbildningsnivå. Cellerna som är markerade med .. är när det är färre än fem personer med en viss utbildningsinriktning.

5342 Vårdare, boendestödjare	Förgymnasial utbildning	Gymnasial utbildning	Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Totalt
01 Bred, generell utbildning	91	123			214
14 Pedagogik och lärarutbildning			42	23	65
21 Konst och media		34	..	..	38
22 Humaniora			..	10	..
31 Samhälls- och beteendevetenskap		2	14	20	36
32 Journalistik och information			..	5	..
34 Företagsekonomi, handel och administration		69	9	10	88
38 Juridik och rättsvetenskap				..	..
42 Biologi och miljövetenskap			..	..	..
46 Matematik och övrig naturvetenskap			..		..
48 Informations- och kommunikationsteknik (IKT)		6	..	..	12
52 Teknik och teknisk industri		40	9	..	..
54 Material och tillverkning		14	..	..	..
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		11	..	..	18
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		20	..		..
72 Hälso- och sjukvård		383	85	16	484
76 Socialt arbete och omsorg		173	44	8	225
81 Personliga tjänster		77	6	..	..
84 Transporttjänster		..	..		6
86 Säkerhetstjänster			..		..
99 Okänd		17	..	..	26
Totalt	91	974	236	112	1 415

Notera att summeringen av totalen kan skilja sig något från totalt pga. några sysselsatta med okänd utbildningsinriktning även saknar uppgift om utbildningsnivå. Cellerna som är markerade med .. är när det är färre än fem personer med en viss utbildningsinriktning.

2221 Grundutbildade sjuksköterskor	Förgymnasial utbildning	Gymnasial utbildning	Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Totalt
14 Pedagogik och lärarutbildning				6	6
22 Humaniora			..	..	..
31 Samhälls- och beteendevetenskap				..	..
38 Juridik och rättsvetenskap				..	..
52 Teknik och teknisk industri				..	..
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske				..	..
72 Hälso- och sjukvård		..	165	997	..
76 Socialt arbete och omsorg			..		..
99 Okänd		..		..	..
Totalt		..	..	1012	1184

Notera att summeringen av totalen kan skilja sig något från totalt pga. några sysselsatta med okänd utbildningsinriktning även saknar uppgift om utbildningsnivå. Cellerna som är markerade med .. är när det är färre än fem personer med en viss utbildningsinriktning.

	Förgymnasial utbildning	Gymnasial utbildning	Eftergymnasial utbildning kortare än 3 år	Eftergymnasial utbildning 3 år eller längre	Uppgift saknas	Totalt
5330 Vårdbiträden						
01 Bred, generell utbildning	259	146	..			..
14 Pedagogik och lärarutbildning			13	5		18
21 Konst och media		21		..		..
22 Humaniora		..	5	8		..
31 Samhälls- och beteendevetenskap		..	6	6		..
32 Journalistik och information			..	..		..
34 Företagsekonomi, handel och administration		66	13	19		98
38 Juridik och rättsvetenskap			..	..		..
44 Fysik, kemi och geovetenskap		..				..
46 Matematik och övrig naturvetenskap		..	..			5
48 Informations- och kommunikationsteknik (IKT)		..	..			..
52 Teknik och teknisk industri		59	7	5		71
54 Material och tillverkning		12	..	..		..
58 Samhällsbyggnad och byggnadsteknik		16	6	..		..
62 Lantbruk, trädgård, skog och fiske		18	..	..		..
72 Hälso- och sjukvård		175	22	8		205
76 Socialt arbete och omsorg		78	11	..		..
81 Personliga tjänster		60	..	..		..
84 Transporttjänster		..	..			..
86 Säkerhetstjänster			..			..
99 Okänd		12	7	..	20	..
Totalt	259	676	106	72	20	1 133

Notera att summeringen av totalen kan skilja sig något från totalt pga. några sysselsatta med okänd utbildningsinriktning även saknar uppgift om utbildningsnivå. Cellerna som är markerade med .. är när det är färre än fem personer med en viss utbildningsinriktning.

Vanligaste utbildningsgrupperna för kvinnor och dess matchningsgrad för anställda inom Vård och omsorg i åldern 20-64 år	Matchningsgrad
73OX vård- och omsorgsutb.; övrig gymn. utb. i hälso- och sjukvård	94%
75N Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	90%
75S specialistsjuksköterskeutbildning	90%
75X Övrig utb. i hälso- sjukvård, social omsorg, eftergymnasial	95%
03A Samhällsvetenskaplig/humanistisk utbildning, gymnasial	34%
33H Handels- och administrationsutbildning, gymnasial	13%
73B Barn- och fritidsutbildning, gymnasial	64%
75H Läkarutbildning	99%
83X Övrig utbildning inom tjänsteområdet, gymnasial	5%
75P Socionomutbildning	96%
83R Restaurang- och livsmedelsutbildning, gymnasial	43%
35V Medicinsk sekreterarutbildning	97%
15X Övrig utbildning i pedagogik, eftergymnasial	8%
02Z Grundskoleutbildning	23%
73T Tandsköterskeutbildning	92%
74P minst 30 hp inom hälso- och sjukvård, social omsorg, ej examen	74%
34P minst 30 hp i samhällsvetenskap, juridik, handel, admin., ej examen	36%
63Z Naturbruksutbildning, gymnasial	2%
75L Fysioterapeututbildning	99%
35X Övrig utb. i samhällsv, juridik, handel, admin, eftergymn.	39%

Vanligaste utbildningsgrupperna för män och dess matchningsgrad för anställda inom Vård och omsorg i åldern 20-64 år	Matchningsgrad
73OX vård- och omsorgsutb.; övrig gymn. utb. i hälso- och sjukvård	93%
75H Läkarutbildning	99%
03A Samhällsvetenskaplig/humanistisk utbildning, gymnasial	37%
75S specialistsjuksköterskeutbildning	89%
75N Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	90%
75X Övrig utb. i hälso- sjukvård, social omsorg, eftergymnasial	99%
53I Industriutbildning, gymnasial	7%
53E EI, data- och kommunikationsteknik, automation, gymnasial	41%
33H Handels- och administrationsutbildning, gymnasial	5%
83R Restaurang- och livsmedelsutbildning, gymnasial	38%
02Z Grundskoleutbildning	10%
73B Barn- och fritidsutbildning, gymnasial	92%

Bilaga 2: Om yrkesklassificeringen SSYK 2012

Standard för svensk yrkesklassificering, SSYK, är ett system för att gruppera individers yrken eller arbetsuppgifter. Den används bland annat för att organisera information om lediga platser, arbetssökande och yrken. Det finns två versioner av SSYK, SSYK 96 och SSYK 2012. Från och med 2014 används

SSYK 2012 inom den officiella statistiken. Mer info om SNI finns på SCB:s hemsida.⁸

Bilaga 3: Om standarden för svensk näringsgrensindelning SNI

Standarden för svensk näringsgrensindelning, SNI, används för att klassificera företag och arbetsställen efter vilken verksamhet de bedriver. SCB ansvarar för klassifikationen SNI, men det är Skatteverket som ansvarar för inhämtandet av SNI-koder. Det sker i samband med att företagen registrerar sina verksamheter hos Skatteverket. I figuren nedan visas huvudgrupperna för Vård och omsorg som berörs i denna rapport. Mer info om undergrupper finns på SCB:s hemsida⁹.

Huvudgrupp	Benämning	Undergrupp	Benämning
86	Hälso- och sjukvård	86.1	Sluten sjukvård
86	Hälso- och sjukvård	86.2	Öppen hälso- och sjukvård, tandvård
86	Hälso- och sjukvård	86.9	Annan hälso- och sjukvård
87	Vård och omsorg med boende	87.1	Boende med sjuksköterskevård
87	Vård och omsorg med boende	87.2	Boende med särskild service för personer med utvecklingsstörning, psykiska funktionshinder eller missbruksproblem
87	Vård och omsorg med boende	87.3	Vård och omsorg i särskilda boendeformer för äldre och funktionshindrade personer
87	Vård och omsorg med boende	87.9	Annan vård och omsorg med boende
88	Öppna sociala insatser	88.1	Öppna sociala insatser för äldre och funktionshindrade personer
88	Öppna sociala insatser	88.9	Andra öppna sociala insatser

Bilaga 4: Utbildningsgrupperna

Svensk utbildningsklassifikation (SUN) används för klassificering av utbildning. SUN ger förutsättningar för att framställa jämförbar statistik och analys av befolkningens utbildning och det svenska utbildningssystemet. SUN består av en nivå- och en inriktningsindelning. Den senaste versionen av SUN är SUN 2020. För att underlätta statistiksammansättningar har ett antal utbildningsgrupper skapats utifrån nivå och inriktning. Det finns utbildningsgrupper inom inriktningarna nedan:

0 Allmän utbildning
1 Pedagogik och lärarutbildning
2 Humaniora och konst
3 Samhällsvetenskap, juridik, handel, administration

⁸ [Standard för svensk yrkesklassificering \(SSYK\) \(scb.se\)](https://scb.se/standard-for-svensk-yrkesklassificering-ssyk)

⁹ [Standard för svensk näringsgrensindelning \(SNI\) \(scb.se\)](https://scb.se/standard-for-svensk-naringsgrensindelning-sni)

4 Naturvetenskap, matematik och informations- och kommunikationsteknik (IKT)
5 Teknik och tillverkning
6 Lant- och skogsbruk samt djursjukvård
7 Hälso- och sjukvård samt social omsorg
8 Tjänster
9 Okänd

Mer info om SUN och utbildningsgrupperna finns på SCB:s hemsida.¹⁰

¹⁰ [Svensk utbildningsnomenklatur \(SUN\) \(scb.se\)](https://scb.se/utbildning/sun)