

BEDÖMNING AV KRONOBERGS KOMPETENSBEHOV INOM

VÅRD OCH OMSORG



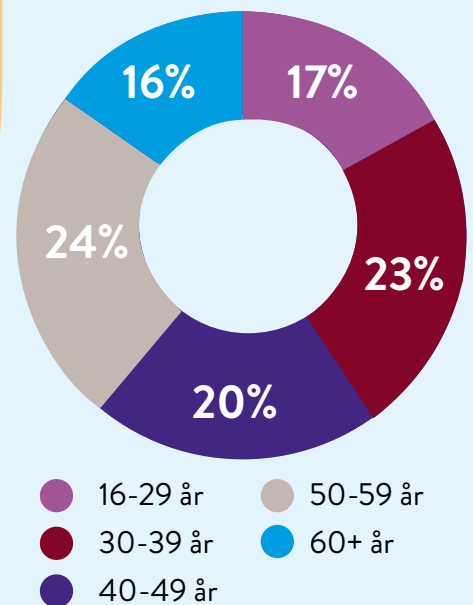
REGION
KRONOBERG



Ålder och könsfördelning inom området

Män: 22,7%
Kvinnor: 77,3%

En fördelning på 60/40 brukar anses vara jämställd.



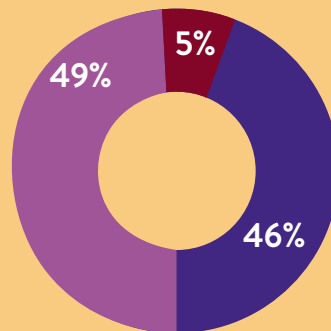
JOBBLÄGET

16 570

16 570 personer - så många är sysselsatta inom vård- och omsorgsbranschen i Kronoberg. Det totala antalet sysselsatte i länet är 107 998 personer.*

Utbildningsnivå inom vård och omsorg

- Grundskola 5 %
- Gymnasieskola 46 %
- Eftergymnasial 49 %



Av de med utbildning inom vård och omsorg:

Sysselsatta



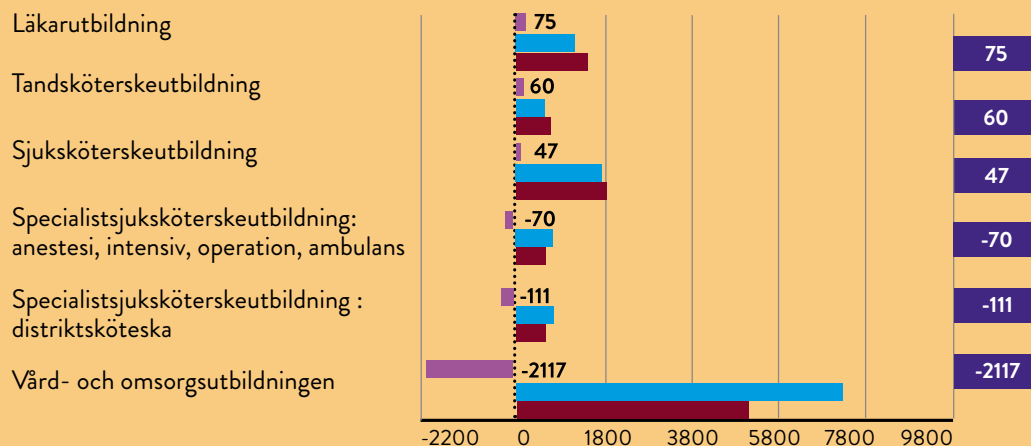
Matchade



* Statistiken/siffrorna är från år 2022 om inget annat anges.

Förändring av tillgång och efterfrågan

- Brist/Överskott
- Efterfrågan prognos
- Tillgång prognos



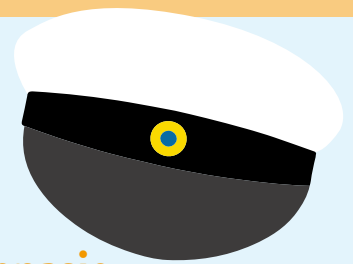
Prognos över tillgång, efterfrågan samt brist/överskott på arbetskraft i länet fram till år 2035 per utbildning



TRENDER PÅVERKAR

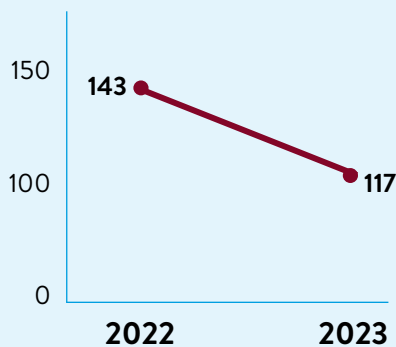
- **Kompetensbrist och rekryterings-behov:** En av de största utmaningarna är den fortsatt stora bristen på kvalificerad personal, vilket förvärras av både pensionsavgångar och ökade kompetens-behov i takt med verksamhetstillväxt.
- **Kompetensutveckling och utbildnings-behov:** Det finns behov av att öka utbildningarnas tillgänglighet och relevans för vård- och omsorgssektorn, särskilt fler platser och specialisering inom brist-yrken som undersköterskor.
- **Internationell och regional rekrytering:** På grund av kompetensbrist söker många verksamheter i bredare geografiska och internationella marknader för att fylla sina kompetensgap.
- **Arbetsförhållanden och attraktions-kraft:** För att göra vård- och omsorgs-yrken mer attraktiva behöver löneut-vecklingen synliggöras, tydligare karriär-vägar och fler utbildningsmöjligheter.

UNGDOMAR I LÄNET



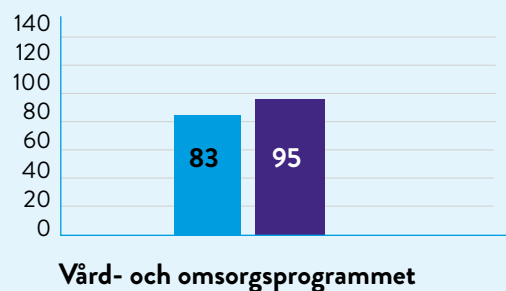
Förstahandsval till gymnasie-program i Kronoberg

● Vård- och omsorgsprogrammet



Antagningar gymnasie-utbildning i Kronoberg

● 2022 ● 2023



Efter utbildning...

9/10

som har gått en vård- och omsorgsutbildning är sysselsatta i Kronoberg.

7/10

sysselsatta arbetade med ett yrke som helt matchade deras utbildning.

2/10

2 av 10 sysselsatta inom sektorn kommer gå i pension fram till år 2031.



4 SLUTSATSER

- ▶ Tydligt behov av att öka utbildningskapaciteten för bristyrken inom vård- och omsorg, särskilt för distriktssköterskor, fysioterapeuter, tandhygienister och specialistutbildade undersköterskor.
- ▶ Satsa på fler ST-tjänster och praktikplatser för att långsiktigt rekrytera och behålla fastanställda specialistläkare inom allmänmedicin.
- ▶ Det finns ett akut behov av fler utbildningsplatser för distriktssköterskor och specialiserade undersköterskor.
- ▶ Omfördelning av arbetsuppgifter kan minska belastningen och öka effektiviteten, men kräver noggrann planering och hantering av yrkeshierarkier och arbetskulturer.



4 YRKEN ATT SATSA PÅ

Distriktssköterskor Det råder en stor brist på distriktssköterskor, som kräver avancerad specialisering.

Tandläkare och tandhygienister Det är även brist på personal inom tandvården, inklusive tandläkare, tandhygienister och tandsköterskor.

Specialiserade undersköterskor Undersköterskor med specialkompetens inom områden som psykiatri, demensvård, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) och missbruk är mycket efterfrågade.

Läkare, särskilt allmänspecialister Specialistläkare inom allmänmedicin är ett långvarigt bristyrke, och satsningar på utbildning och långsiktiga anställningar ses som avgörande för att hantera bristen på fast anställda läkare inom vårdcentraler.

4 UTBILDNINGAR ATT SATSA PÅ

Distriktssköterskeutbildning Stor efterfrågan. Utbildningen kräver en avancerad specialisering på cirka 1,5 år för sjuksköterskor.

Tandvårdsutbildningar Utbildning för tandläkare, tandhygienister och tandsköterskor behövs för att möta bristen inom tandvården.

Specialiserad undersköterskeutbildning Det efterfrågas undersköterskor med specialkompetens inom psykiatri, demensvård, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, missbruk, och äldreomsorg.

Både allmänna och specialiserade sjuksköterskor samt undersköterskor är i stor efterfrågan, särskilt de med specialistkompetens inom psykiatri, demens, och äldreomsorg.

BEGREPPSFÖRKLARING

Sysselsättning visar hur stor andel av gruppen som är i sysselsättning, dvs. har ett arbete. De som saknar sysselsättning kan bland annat vara i studier, sjukskrivna, föräldralediga eller arbetslösa.

Matchningsgrad visar hur stor andel av de som är sysselsatta som har ett arbete som helt eller delvis stämmer överens med deras utbildningsinriktning och utbildningsnivå.

Etablerad betyder att en individ är sysselsatt på arbetsmarknaden, har en stabil förvärvsinkomst samt att individen inte varit arbetslös eller deltagit i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

KONTAKTUPPGIFTER

Jonas Mokvist - Samordnare kompetensförsörjningsfrågor
E-post: jonas.mokvist@kronoberg.se
Telefon: 0470-58 30 75, 0728-88 20 56