

2017-02-27

Interpellationssvar till Ove Löfqvist (M), angående situationen på våra sjukhus

Interpellanten har ställt följande frågor till mig;

1. Hur många vårdplatser färre finns i nuläget i förhållande till önskat antal?
2. Hur kommer köer och väntetider att påverkas av antalet färre vårdplatser?
3. Hur ser planeringen inför sommaren ut vad gäller antalet öppna vårdplatser?
4. Vilka extra ersättningar eller andra personalåtgärder, i syfte att begränsa stängningar, planeras inför sommaren?

Fråga 1

Antalet vårdplatser – och förändringen över tid – kan utläsas ur bifogad tabell. Av tabellen framgår att vi hade 393 vårdplatser inom de somatiska slutenvårdsystemet 2015, och att vi nu har 53 vårdplatser färre. De största problemen finns på medicinklinikerna i Växjö och Ljungby, och i viss mån på ortopedien. Det är svårt att exakt uttala sig om önskat antal, men det ligger någonstans mellan 2015 och 2016 års nivå. Situationen har gjort att vi har fått arbeta annorlunda för att möta de behov som finns, bland annat genom att ge fler patienter vård inom öppenvården. Det ska naturligtvis användas och utvecklas i den takt öppenvårdsalternativen utvecklas, därför är det inte troligt att vi ska sträva att komma tillbaka till 2015 års nivå när det gäller vårdplatser inom slutenvården.

Fråga 2

Väntetider och köer till operation har påverkats framför allt av brist på anestesijuksköterskor. Kirurgavdelningarna beräknas vara helt bemannade från och med mars, medan vi fortfarande kommer att ha en brist på sjuksköterskor på ortopedisidan i Växjö. Det gör att fler operationer görs i Ljungby, eftersom man är bättre bemannad där.

Vårdplatserna har – trots neddragningarna – varit tillräckliga tills vi drabbades av "influenzasäsongen". På grund av influensan har vi haft ett mycket ansträngt läge beträffande vårdplatser de senaste veckorna. Om det aktuella läget med influensan fortsätter, och genom det ett fortsatt tryck på slutenvården, kan det komma att påverka den elektiva (planerade)köen på grund av just vårdplatsbrist. Akut och prioriterad kirurgi fungerar som vanligt.

Fråga 3

Sommarplaneringen är inte klar ännu. Avgörande är hur många sjuksköterskor vi lyckas anställa. Rekryteringen av nyutbildade sjuksköterskor i februari gick bättre än på många år, vi anställde 38 nyutbildade sjuksköterskor jämfört med 24 förra året. Återstår att se hur många vi kan rekrytera ur vårkullen, men vi gör naturligtvis allt för att vara så attraktiva som möjligt ur ett medarbetarperspektiv. Målbilden är att ha samma antal platser som sommaren 2016, då vi hade 218 platser öppna i mitten av juli, men den målsättningen kan bli svår att nå. Det ser ut som att de största utmaningarna i år finns på medicin-och infektionskliniken på CLV.

Fråga 4

Det planeras att, liksom tidigare år erbjuda de medarbetare som skjuter på sin semester extra ersättning. Vidare erbjuds personal att bryta föräldraledigheter och gå upp i tjänstgöringsgrad. Vi tror också att det förhöjda nattindexet ska göra rekryteringen enklare. Men eftersom sommarplaneringen är ett "rörligt mål" som hela tiden kräver nya beslut, kan även andra lösningar bli aktuella. Vi får följa upp frågan i Hälso-och sjukvårdsnämnden under våren.

Charlotta Svanberg (S), ordförande i Hälso-och sjukvårdsnämnden