



## Interpellationssvar till Roland Gustbée (M)

ärende 17RK845

Roland Gustbée (M) har i en interpellation till regionstyrelsens ordförande Anna Fransson (S) ställt nedanstående frågor angående läget i sjukvården inför sommaren. Svar redovisas under respektive fråga.

**Fråga 1:** *Är läget så allvarligt som vi kan läsa oss till i media?*

**Svar:** Läget inför sommaren 2017 är mycket ansträngt till följd av den bemanningsbrist som redan finns i verksamheten, framförallt inom den s.k. 24/7-verksamheten. Detta är inte unikt för Kronoberg utan ett nationellt problem. Uthyrningsföretag är inte en lösning då även de har svårt att leverera, detta gäller framförallt sjuksköterskor och allmänläkare. Trots att rekryteringen av nyutexaminerade sjuksköterskor förbättrats samt att vi anställt fler utbildningsläkare än någonsin är det svårt att möta behovet. Antalet föräldraledigheter har också ökat i och med generationsväxlingen.

Semesterplanen är ett levande dokument men just nu är färre vårdplatser än tidigare öppna på CLV (130-140 vårdplatser i jämförelse med 163 vårdplatser 2016). För Ljungby lasarett planeras för samma vårdplatsvolym som 2016. De stora utmaningarna finns främst på IVA, akutmottagningen, operationsavdelningen, kvinnokliniken, förlossning samt på länets medicinkliniker. Psykiatri, rehab och paramedicin har inte lika stora utmaningar som övriga delar av vården. Länets vårdcentraler planerar för ungefär samma öppethållande som 2016.

Följande åtgärder vidtas i nuläget för att möta ovanstående utmaningar:

- Möjligheten och konsekvenserna av att införa tre semesterperioder har utretts men detta bedöms ej som en rimlig lösning 2017 då semestrar redan kommunicerats till medarbetarna. Dessutom bedöms samt att viss verksamhet t.ex. operationsverksamheten inte kan dras ned under längre perioder.
- Möjligheten att omfördela personalresurser mellan kliniker och mellan våra sjukhus för att samla och stärka kritisk akutverksamhet utreds.
- Intensifierat samarbete på samtliga fronter för att verksamheterna tillsammans ska lösa utmaningarna.



- Arbetet med att omfördela arbetsuppgifter mellan yrkesgrupper (RAK = *rätt använd kompetens*) fortskrider.
- Samarbete med kommunerna för att underlätta och avlasta i sommar.

Utöver ovanstående åtgärder har regionstyrelsens personalutskott beslutat om särskilda satsningar på sjuksköterskor i dygnet- runt-verksamheten och läkare i primärvård.

**Fråga 2:** *Var regionstyrelsens ordförande informerad om det allvarliga läget innan hälso- och sjukvårdsministern blev informerad?*

**Svar:** Ja, jag håller mig fortlöpande informerad om bland annat personalbemanning och situationen inför sommaren 2017.

Informationen som skickades från en av centrumcheferna till hälso- och sjukvårdsministern var hennes eget initiativ och berörde frågan framförallt ur ett nationellt perspektiv.

Ordförande och ledamöter i hälso- och sjukvårdsnämnden får vid varje sammanträde rapport om det aktuella läget inom hälso- och sjukvården i Region Kronoberg. Senast vid hälso- och sjukvårdsnämndens sammanträde den 12 april lämnades en muntlig rapport till nämndens ledamöter angående sommarbemanning 2017. Frågan diskuterades även vid regionstyrelsens sammanträde den 13 april och som ett led i Region Kronobergs satsning att bli oberoende hyrpersonal 2019 lämnas information kvartalsvis till regionstyrelsen.

Anna Fransson (S) regionstyrelsens ordförande