

Riktlinje för AMKs Kompetensutvecklingsråd

1 Uppdrag och rutiner

AMKs Kompetensutvecklingsråd har i uppdrag att planera och organisera utbildningar för primärvårdens olika yrkesgrupper med utgångspunkt från primärvårdens grunduppdrag och efter verksamhetens behov. Med begreppet ”primärvård” avses här såväl regionfinansierad som kommunal hälso- och sjukvård.

Utbildningarna kan initieras av någon av följande:

- Medarbetare i de olika yrkeskategorierna
- Kompetensutvecklingsrådets medlemmar eller rådets referenspersoner
- Medicinska kommittén/Läkemedelskommittén
- SFAM
- AMKs och Samordningsenhetens medarbetare

Aktiviteter ska i första hand beröra medicinska ämnesområden och alltid vara konkurrensneutrala i relation till olika utförare inom primärvården.

Kompetensutvecklingsrådet ansvarar ej för aktiviteter som är kopplade till arbetsgivaransvar.

2 Arbetsformer

Kompetensutvecklingsrådet träffas sex till åtta gånger per år. Då diskuteras inkomna förslag på utbildningar, prioriteringar görs och beslut fattas om vilka utbildningar som ska genomföras.

Utöver Kompetensutvecklingsrådets ordinarie ledamöter finns även tillgång till kliniskt verksamma referenspersoner. Förutom att bidra till förslag på nya fortbildningsaktiviteter är deras uppgift att komma med synpunkter på planerade aktiviteter. Detta genom att utgöra bollplank via mail och därutöver ha ytterligare kontakt vid behov.

Aktiviteter planeras med målsättning att så många medarbetare som möjligt skall ha möjlighet att delta, vilket bland annat innebär att målgruppen ska vara så bred som möjligt och att digitalt tillfälle ska erbjudas när det inte sänker kvalitén på utbildningen. Ambitionen skall vara att ordna varje aktivitet vid två olika tillfällen. Så kallade hybridutbildningar bör undvikas.

Kommande aktiviteter ska publiceras i [AMKs utbildningskalender](#).

Kompetensutvecklingsrådets sekreterare bevakar att aktiviteterna inte innehållsmässigt eller tidsmässigt sammanfaller med Region Kronobergs övriga utbildningsutbud.

Fortbildning som organiseras av andra än Kompetensutvecklingsrådet kan publiceras i kalendern efter beslut av AMK.

5. Krav på de utbildningsinsatser som anordnas

De fortbildningar som erbjuds vårdpersonal bör grunda sig på väl etablerad kunskap inom medicin och vårdvetenskap. Utbildningsgruppen ska förhålla sig till följande grundläggande principer för utbildningskvalitet:

- För att kunna skräddarsy innehållet utifrån verksamheternas behov ska utbildningar i första hand organiseras av Kompetensutvecklingsrådet. I andra hand köps externa utbildningar in under förutsättning att de ligger i linje med vad som förespråkas i regionen och att kostnaden är rimlig.
- Externa kursgivare ska kunna motivera innehållet i utbildningen med rådande kunskapsläge utgående från vetenskap och/eller beprövad erfarenhet. Beprövad erfarenhet bör vara möjlig att utsätta för kritisk granskning.
- Kompetensutvecklingsrådet ska verka för att samtliga yrkeskategorier erbjuds en till två utbildningstillfällen per år.
- AMK inklusive Kompetensutvecklingsrådet godkänner inte utbildningar organiserade och/eller finansierade av industrin, undantaget de fall där utbildningen berör upphandlad utrustning.

Växjö 2024-03-20

Roland Olofsson-Dolk

Verksamhetschef AMK